

江西铜业

武铜版

第 682 期

2023 年 9 月 6 日

星期三



精彩武铜

武铜精神

忠诚担当 坚韧勇毅 自信自强 追求卓越

● 江西铜业集团有限公司武铜版党委 主管 ● 准印证号：赣内资字第0000033号 ● 热线电话：(0792) 4825006 ● 内部资料 免费交流 ● 印数：1000份

周少兵来矿检查指导工作

9月6日,公司党委副书记、副董事长、总经理周少兵一行来到我矿检查指导工作,就我矿生产经营、改革发展,尤其是加快推进三期建设提出了具体要求。

周少兵一行先后深入膏体充填站、三期扩建工程主井、副井、磨矿及浮选工程等施工现场,实地察看三期各项在建工程的安全、进度及施工工艺等情况。他要求,一定要在保证安全的前提下进一步落实好各项制度措施,精细化管理,确保工程进度和质量。

在三期扩建项目指挥部,周少兵认真听取了今年以来矿山生产经营、三期建设等方面的情况汇报,详细了解了三期项目

的进展、工艺流程、设备装备、机械化智能化及存在的问题等情况,对我矿今年以来的生产经营工作、推进三期扩建工程采取的各项有力措施给予了充分肯定。

就进一步做好三期建设及矿山改革发展工作,周少兵强调,一是要从降低人工成本、降低物料成本、提高资源利用率三个方面着手,既开源又节流,提高企业的经营利润,建设高效率、高效益矿山。二是要从长远发展的角度考虑,结合国家环保要求,想方设法将三期尾矿排放降至最低,将武铜建设成为安全环保、高质量发展的现代化矿山。三是要以开放的心态多走出去,加强

与先进企业、科研院所的沟通交流,集众家之长,高起点、高标准、高质量建设好三期。四是要敢于突破,积极引进更加先进的技术工艺、设备设施等,持续提高矿山机械化、智能化水平,提升矿山本质安全水平。五是要站在公司发展全局来考虑问题,本着对江铜事业高度负责的态度,发展好矿山,推动发展成果与员工共享。六是要进一步强化内部管理,夯实合同管理、风险管控、制度建设等基础工作,不断提升矿山整体管理水平。七是要做实党建工作,提升矿山发展的凝聚力和战斗力,以生产经营成果检验党建工作成效。

(孙萍)

江文波来矿调研

按照公司主题教育办公室统一部署,8月12日,公司副总经理江文波在公司管理部、计划与生产部、财务管理部、主题教育办公室相关人员的陪同下,深入我矿开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为民办实事工程调研。

江文波一行首先实地考察了白杨镇曹家进矿道路、工会楼和顺心楼目前的现状及使用情况。实地考察结束后,在矿三楼会议室,江文波一行与矿长聂震,党委副书记、纪委书记、工会主席徐渊,副矿长张建明及矿相关部室负责人进行座谈交流。

江文波要求我矿要按照主题教育工作要求,把三项为民办实事工程做细,及时与公司各专业部门进行对接。根据各部门提出的修改意见和建议进行完善,明确各项工程改造的功能、意义、目的,体现必要性、紧迫性、科学性,真正的体现为民办实事,助推三期建设。

聂震、徐渊向调研组一行汇报了白杨镇曹家进矿道路、工会楼和顺心楼三项为民办实事工程的具体情况。

公司各部门就促进工程改造的顺利实施提出了意见和建议。

(章燕)



8月8-9日,国家矿山监察局江西局到我矿,就防范化解矿山重大风险和排查治理重大事故隐患开展监督检查。检查组强调,要全面准确落实习近平总书记关于安全生产的重要指示精神,坚持安全第一、预防为主、综合治理的安全生产方针,强化隐患排查和安全治理,夯实安全管理基础。各级安全管理人员要加强安全生产应知应会知识的学习,提高安全知识水平。要不断提升一线作业人员的安全意识和岗位安全技能,杜绝“三违”现象发生。要坚持先安全、后生产的理念,加强井下顶板支护和通风管理,发现问题要及时停止作业,切实保证安全生产。

李洋福 摄

矿开展主题教育第五次集体学习

8月29日,矿党委理论学习中心组开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育第五次集体学习。

会议重点围绕“加强党的建设、勇于担当作为”这一学习主题,重点学习习近平总书记关于意识形态工作的重要论述、习近平总书记关于发扬斗争精神、应对风险挑战的重要论述、习近平总书记关于全面从严治党、推进自我革命的重要论述,围绕巩固深化国企改革工作成果,推动党建工作和生产经营深度融合,巩固完善中国特色现代国有企业制度,以高质量党建引领我矿高质量发展,进行专题研讨。

党委书记李朝晖作了题为《奋勇前进 笃行不怠 在党的建设中展现新担当新作为》的专题发言。他指出,当前,我矿正处于全方位、深层次、快速转型升级的改革期,进入了“再造一个新武铜”的攻坚阶段。我们奋斗目标很明确,就是认真贯彻落实矿“党代会”提出的“144232”党建保障体系,传承和弘扬武铜精神,将坚持党的领导、加强党的建设作为做好各项工作的根本保证和

战胜一切困难和风险的“定海神针”,充分发挥党的建设在矿山高质量发展中的目标引领和把关定向作用,以高质量党建引领我矿高质量发展。

李朝晖谈了六点体会认识。第一,党的建设是党的根本性建设。第二,思想建设是党的基础性建设。第三,组织建设是党的战斗力建设。第四,作风建设是党的形象建设。第五,纪律建设是党的治本之策。第六,把制度建设贯穿党的各项建设。他还提出四个方面的要求。一是把牢政治方向,打造强大向心力。二是服务中心工作大局,打造强大战斗力。三是深化全面从严治党,打造强大约束力。四是发挥纽带桥梁作用,打造强大凝聚力。

矿长聂震作了题为《以高质量主题教育赋能高质量发展》的专题发言。他指出,未来5年是公司决胜高质量发展“三年再提升行动”、建设现代化美丽新江铜的关键期,更是我矿蓄势发力、爬坡过坎、进位赶超的攻坚期。到2027年,稳定实现采选生产能力10000吨/日,年产铜精矿含铜2.5

万吨,实现生产能力和产量翻番,高质量发展要实现明显“进位”。新征程是充满光荣和梦想、面临风险与挑战的远征,还有许多难关需要去攻克。闯过高质量发展这个历史关口,是必须回答好的重大时代课题。

聂震谈了三点学习体会。一是深刻领会开展主题教育是统一全党思想意志行动、始终保持党的强大凝聚力战斗力的必然要求,坚持不懈用党的创新理论武装头脑、指导实践。二是深刻领会开展主题教育是深入推进全面从严治党、推进自我革命的必然要求,持之以恒以高质量党建引领保障矿山高质量发展。三是深刻领会开展主题教育是推动全矿党员干部职工担当作为、不断开创改革发展新局面的必然要求,坚定不移做强做优做大国有资本和国有企业。他还提了四点要求。一是始终在站位全局和服务大局中挑大梁作贡献。二是始终在挺膺负责和顽强斗争中破难题开新局。三是始终在把握大势和守正创新中强本领善作为。四是始终在崇严尚实和真抓实干中见实效创实绩。

(冯浩)

矿领导班子主题教育专题民主生活会召开

8月30日,矿党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会。公司党委委员、副总经理廖新庚,公司工会常务副主席赵弼城,专程到会督导。

会上,矿党委高度重视,认真研究制定了专题民主生活会实施方案,专题开展了集中学习,深入开展了谈心谈话,对照公司党委要求,班子成员认真撰写对照检查材料,严肃开展批评与自我批评,认真制定整改措施和整改清单,为高质量开好民主生活会打牢基础。

会上,党委书记李朝晖通报了2022年度民主生活会整改落实情况,代表矿党委班子作对照检查,并带头开展批评与自我批评。矿党委班子成员结合个人工作实际逐一作个人对照检查,对照“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,聚焦6个方面突出问题,对照以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的12条具体要求,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,深入对照检视,深刻进行党性分析,找准思想根源,提出整改措施,严肃开展批评与自我批评。

廖新庚对专题民主生活会进行了点评。他对会议效果给予肯定。一是会前准备比较充分。二是班子成员都进行了认真的剖析,把问题摆在桌面上,敢于自我揭短,说真话,讲实情。三是认真开展了批评与自我批评,触及到了思想根源。

他指出,武铜这次民主生活会紧扣主题,从思想上、认识上高度重视,结合自身工作实际进行了对照检查,开展批评与自我批评,提出了整改措施,达到了“红脸出汗”的效果,达到了统一思想、增进团结、互相监督、共同提高的目的。

他强调,这次专题民主生活会是主题教育重点,但不是终点。要持续发挥好民主生活会的优良作风,扎实做好主题教育成果深化工作。为此,他提出三点意见。一是持续抓好理论学习,深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵。要在抓紧关键少数上下功夫。要在抓实绝大多数上下功夫。要在学以致用上下功夫。二是始终如始抓实成果巩固深化,抓好主题教育“后半篇”文章。要常态化深入开展调查研究。要保持韧劲推动问题整改。要久久为功办好民生实事。三是聚焦中心任务,奋力推动各项工作实现高质量发展。要瞄准公司所需善作为。要发挥武铜所长,全力打好生产经营攻坚战,三期工程任务战、目标战、风险防控战。要强化党建引领强作为。

矿党委书记李朝晖代表矿党委班子作了表态发言。他表示,矿党委对照党中央、省委、公司党委和廖总提出的具体要求,还存在差距和不足。

(下转四版)

三期磨矿及浮选系统工程开工

金秋送爽，硕果飘香。9月4日，我矿隆重举行三期扩建工程磨矿及浮选系统工程开工仪式。

三期扩建工程是江西省重点工程，承载着“再造一个武铜”的梦想。自2021年7月6日开工建设以来，我矿按照公司提出的三年再提升行动要求，一刻也不停歇、一刻也不懈怠的推进项目建设，致力于打造安全、高效、绿色、智能、和谐的标杆矿山，建设成为安全高效、绿色平安、宜居宜业、文化彰显的美丽武铜。磨矿及浮选系统工程是三期扩建工程的核心项目，是选矿厂标志性工程，由中国十五冶金建设集团有限公司承建，总投资达1.04亿元，项目涵盖磨浮车间、药剂制备车间、顽石破碎车间、石灰乳化车间的建设，以及中间矿堆安装等。

上午9时28分，开工仪式正式开始。

首先，副矿长、三期扩建项目指挥部常务副总指挥叶季青致辞。在简要介绍了磨矿及浮选系统工程概况后，他希望，承建单位要强化时间意识、质量意识、倒排工期、挂图作战，争分夺秒、大干快上，力争项目早日完工。三期工程指挥部要强化责任意识、协作意识，及时了解项目进展情况，积极主动做好“保姆式”服务，协助解决施工困难，确保项目建设顺利进行。同时，各相关部门要强化大局意识、服务意识，进一步优化办事程序，提高办事效能，为项目施工顺利保驾护航。他号召全体参建人员要以此次项目开工为契机，坚定干则干好、干必干成的信念，以更加昂扬的斗志，全力推进项目建设，按照精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程以及“四提”总要求，全过程抓好工程质量，打造经得起历史和实践检验的标志性工程。

公司工程管理部总经理熊衍良代表江铜集团对磨矿及浮选系统的开工，表示热烈的祝贺！向前来参加开工仪式的各位领导和来宾表示热烈的

江铜武山铜矿三期磨矿及浮选系统工程



欢迎！向参与工程建设的相关单位及个人致以衷心的感谢！他指出，武铜三期扩建工程不仅是公司“再造一个武铜”的重点工程，更是全力实施高质量发展“三年再提升行动”的关键，同时还是江铜集团“世界百强战略”的决胜阵地。为此，他寄语，一是精心规划、精细建设，打造精品工程。首先，要做好前期规划，设计方案要立足长远，谋全局。其次，要做好中期建设，施工过程要立足实际，谋重点。最后要树立创优意识，立足精品，谋突破。二是不断创新，不断总结，铸就样板工程。首先，要铸就样板工程硬件。其次，要解锁样板工程软件。

十五冶副总经理王宏林代表中国十五冶全体员工，对工程的开工表示热烈的祝贺！向莅临开工仪式的各位领导、来宾表示诚挚的欢迎！向一直关心支持十五冶发展的江铜各级领导表示衷心的感谢！他强调，中国十五冶有信心、有能力圆满完成项目建设任务。一是以开得动的铁军精神抓进度。二是以打得响的铁军风范强组织。三是以过得硬的铁军作风塑品牌。

十五冶二公司党委书记、总经理赖静代表施工单位作表态发言。一是以工期为主线，打造满意工程。二是以质量为底线，打造精品工程。三是以安全为红线，打造放心工程。

最后，矿长、三期扩建项目指挥部总指挥聂震宣布：“武铜三期磨矿及浮选系统工程开工！”

鞭炮、礼花齐鸣，工程车轰鸣助威，开工仪式现场一派欢腾，大家共同见证着这一喜庆时刻。

让人力资源活力涌动

——矿推进 HRbp 工作小记

从青黄不接到活力涌动

我矿是一个建矿五十多年的老矿山，矿一代、矿二代相继退休，人才队伍出现断层，技术技能人才青黄不接，是近年来我矿在人力资源管理方面面临的重大问题。随着三期工程的建设及投入，对管理、技术人才的要求不断提高，矿山需要储备大量管理、技术人才，人才培养工作刻不容缓。

我矿 HRbp 将人才培养作为工作重点，强化顶层设计，制定矿山发展人才规划，建立员工职业生涯管理制度、优秀生管理办法、见习段长（书记）制、技能培训提升考核办法等，为人才培养提供制度保障。通过创办技工学校、开展技能大讲习、三级工匠评选、打造技能联营品牌、开设魔鬼技能训练营、导师带徒等途径，为员工岗位成才搭建平台。矿山人才培养的氛围越发浓厚，人才培养的效果逐步显现。

“员工技术水平的提升有效解决了矿山生产建设中的诸多难题。通过自动化改造，多个岗位实现了无人值守；内燃铲运机改造单臂气动凿岩台车、复杂工况下主提升系统优化等一批创新攻关项目为安全高效生产奠定了基础。”

“一批优秀员工在重要岗位挂职锻炼，迅速成长成才，走上了管理、技术岗位，在矿山生产建设中的作用日益凸显。”

“对技术技能人才的高调表彰以及丰厚的津贴、奖励，让技术人员既有面子又有里子，学技术、钻技能的干劲更足了。”选矿工匠捧着刻有自己名字的奖杯乐开了花。

从行政主抓到党政双抓

“过去人力资源管理主要是行政负责，现在，员工培训、绩效分配、职位体系排

矿召开年度人力资源工作会

要扛起责任，主动、积极作为。

副矿长吴朝阳主持会议，并提出四点要求。一是加强员工培训工作。根据培训计划抓紧完成，并制定相对应的激励措施，持续提升和拓展员工技能。对新入职员工要从严管理，签订师徒协议，对于导师带徒培训内容要有要求，严格把好关，第二年未达到申报要求的可以延期转岗。对于年底进行定岗的新员工要落实好导师制和加强多岗位锻炼。二是加强劳动纪律管理。对于工种业务量不饱和的人员和班组要加强管理，对常病休岗人员要核定工作量，严格杜绝迟到早退现象。对于兼岗并岗人员要做好激励措施，各车间可以相互借鉴学习。三是做好定岗定编工作。各单位、部室要提前思考定岗定编问题，控制好管理岗位的职数，根据职工人数进行管理人数配比。随着退休人员增加，各车间要考虑工段、班组组合问题。四是通过科技创新，智能化的手段来做到减人、少人和无人。将车间存在的问题作为优秀生、大学生的课题，发挥好优秀生的作用。同时，鼓励大家多到外去学习、考察。

总会计师余瑞峰提出两点建议。一是最大限度发挥人力资源的作用，减员增效，降低人工成本。二是以公司新的组织绩效考核为导向，牢固树立效益效率观念，多采用新材料、新设备、新工艺，以达到节能降耗、降本增效的作用。

会上，人力资源部汇报了上半年工作情况，并部署了下半年工作。企划部解读了 2023 年公司组织绩效考核方案，并就上半年组织绩效考核测算作出说明。各单位汇报了本单位人力资源管理情况以及需矿协调解决的事项。（孙萍）

HRbp（即 HR business partner，人力资源业务合作伙伴）工作试点，按照现有的组织机构和岗位定员，设置车间或工段 HRbp 岗位，赋予车间和工段支部书记 HRbp 职责，协助车间主任、工段长分管本业务单元人力资源工作，延伸人力资源管理链条，将党建工作与人力资源工作深入融合，形成网络化人力资源管理格局。

HRbp 工作试点一年来，矿结合自身实际，发挥党管人才优势，不断升级人力资源管理理念与水平，探索形成了具有矿山特色的 HRbp 管理模式，实现人力资源管理整体合力，让人力资源活力充分涌动。

从一家家到全力推进

“HRbp 是什么？”“HRbp 的职责有哪些？”……根据集团公司 HRbp 试点工作安排，矿推进试点工作之初就面临着诸多难题。“刚开始接触 HRbp 时我一头雾水，难以理解，不知如何下手。”肩负 HRbp 职责的掘进车间掘一工段党支部书记刘冬生感到“压力山大”。

为解决试点工作的首个“拦路虎”，矿领导带队开展 HRbp 工作调研、讨论，建立 HRbp 组织机构，制定《武铜铜矿 HRbp 实施方案（试行）》，积极开展 HRbp 系列培训，并要求各试点二级单位结合自身工作实际制定实施细则与工作程序，明确 HRbp 岗位职责清单，进一步统一思想，理清思路，明确职责。同时，对 HRbp 实行动态管理与指导，每月开展 HRbp 试点工作检查，下发《HRbp 推进工作简报》，进行 HRbp 劳动竞赛，督促 HRbp 在实践中不断探索、总结、稳步推进。

“只有先搞懂悟透，才能把 HRbp 做好。我利用课堂培训和自学的方式提高理论水平，在实践中结合遇到的问题认真向矿相关领导及兄弟单位请教，增长业务能力。”经过一段时间的学习和实践，刘冬生

在 HRbp 核心理念、深刻内涵、管理模式等基础理论知识理解和实践能力上都得到了大幅提升，为 HRbp 试点工作的推进打下了基础。

从人民吃紧到资源优化

HRbp，其主要工作是人力资源管理，其中一项重要内容就是合理分配人员、优化人力资源。

随着胶结充填系统的投入使用，满足新工艺、新设备维修需求的人员严重不足，是困扰采矿车间充填工段 HRbp 田长林的一大难题。为确保设备高效、生产顺畅，田长林与工段班子反复讨论、分析，发挥矿山“大工种”制度优势，实行“一岗多能、操检合一”模式，将刚从大学毕业、学习能力强的十余名青年仪表操作工充实到维修岗位。“2023 年 4 月到 7 月，就有 11 人取得了电工操作证，我再也不用为独苗电工问题犯难了。更可喜的是，有些员工甚至取得了多个特种作业证书。”田长林的压力得到大大缓解。

人力资源优化的案例在我矿还有很多：选矿车间打破工种界限，将磨浮工段的电工、钳工、管工等维修工种进行整合，做到“一岗多能、一专多能”，大大充实了工段点检、维修力量；掘进车间自 2022 年 6 月拆分以来，岗位人员变动较大，特别是特种操作人员、技术维修人员紧缺，该车通过“大工种”制，挖掘内部潜力，盘活人力资源，形成了人员正向流动；综合车间盘活仓储、汽运驾驶人员，将车间所有车辆统一调度、管理；机修（铸造）实行兼岗并岗，进一步盘活人力资源、释放人才活力，不断提升全员劳动生产率，助推矿山人力资源管理水平提档升级。

等工作都是党政共同签字确认才能实施的。”谈到 HRbp 试点工作，大家都一个共识。

为充分发挥党建引领赋能、党组织管人用人优势，我矿坚持“党政同心、目标同向、成果共享、责任同担”的原则，赋予车间总支（支部）书记和工段支部书记 HRbp 职责，并将 HRbp 试点工作融入“两型”党支部建设中，持续优化人力资源管理模式，将党建优势转化为人力资源管理优势。

试点单位各党支部充分利用支部“三会一课”、党员活动日、微党课等平台，宣传、讲解 HRbp 相关要求、理念、职责等内容，并将党建工作与重点工作紧密融合，把各类安全教育培训有机融入，实现党建学习与安全培训“双促进”“双丰收”。针对推进过程中出现的问题及员工思想变化，HRbp 发挥党组织谈心谈话优势，及时沟通协调，做好思想引导，化解矛盾，科学分析并解决问题。

“车间会适时组织召开‘诸葛亮会’，进行座谈交流，查缺补漏，对存在的难题和瓶颈问题展开分析，集思广益，拿出解决方案。每月撰写工作总结，形成会议简报，并在车间党建工作群内发布。”在“两型”党支部建设“品牌·闪亮”推介展示会上，掘进车间展示了车间“两型”党支部建设与 HRbp 工作互相推进、互为融合的一系列成果。

与此同时，我矿依托党建工作平台，将支部党建工作责任制与推行 HRbp 工作职责相融合，将工作结果与绩效考核挂钩。运用党委审核、督查等方式督促推动 HRbp 落地落实，取得实效。

机制在创新、举措在更新，人员在正向流动，活力在持续释放。随着 HRbp 的落地生根，我矿的人力资源管理水平持续提升，员工队伍更加壮大，助力公司打造具有核心竞争力的世界一流企业，全面建成国内标杆并采铜矿山的能力越来越强。（孙萍）

矿召开青年科技工作者暨高层次高技能人才座谈会

9月1日,矿在五楼会议室召开青年科技工作者暨高层次、高技能人才座谈会。矿领导、优秀青年科技工作者代表、高层次、高技能人才代表、部分机关部室负责人、各车间党政负责人、专业技术分会负责人参加会议。

党委副书记、纪委书记、工会主席徐渊主持会议。

会上,科协介绍了近年来公司及矿科技创新工作情况。人力资源部介绍了优秀毕业生年度绩效考核相关情况。

技术质量检验部技术人才卢文海、采矿车间车间级“技能带头人”钱广生、选矿车间技能人才黄繁、选矿车间车间级“技术带头人”李振国、掘进车间技术人才杨波、铸造公司车间级“技能带头人”谭海波作为高层次、高技能人才代表先后发言。

生产运行部邹聪聪、采矿车间魏振雄、选矿车间丘世澄、综合车间雷广、三期扩建工程指挥部王迎港、三期扩建工程指挥部刘洋作为优秀青年科技工作者代表发言。

会上,矿领导现场慰问高层次、高技能人才,对他们取得的成绩表示祝贺!

矿长聂震发表了讲话。他对青年科技工作者、高层次、高技能人才在矿山发展过程中所做出的贡献表示赞赏,认为大家的发言都能结合自身工作实际,谈体会、

谈收获,展现了广大技术技能人才扎根基层、热忱奉献矿山的的精神面貌。他表示,大家对矿山工作的合理意见建议,各级领导干部要坚决落实,要充分体现武铜对青年科技工作者、高层次、高技能人才地关心关爱。

他指出,广大青年科技工作者、高层次、高技能人才要继续保持创先争优的干劲,自觉承担起肩上的职责与使命,扎根基层,不屈不挠,克服一切困难,培养钻研精神,保持高涨的科研兴趣,继续以优异成绩支撑矿山高质量发展。广大青年科技工作者、高层次、高技能人才既要博学,也要交流,要广泛学习交叉学科、业务关联专业的各项知识,积极地与同事交流知识与经验,拓展自身专业技术水平。广大青年科技工作者、高层次、高技能人才要保持广博的胸怀,积极向同事交流传授自身的专业技能,带动更多人才技术技能水平提升。他强调,各单位、部门要为各类人才搭建良好的平台与环境,真心关心关爱科技人才,切实帮助他们面临的实际困难,让广大技术技能人才全身心投入到矿山科技创新工作中,继续为矿山高质量发展提供科技支撑。

矿党委书记李朝晖发表了讲话。他指出,近年来,我矿高度重视科技创新和人

才培养工作,在建章立制、考核评价、成果分享、服务保障等方面做了有益的尝试。广大科技工作者解放思想、积极作为、精益求精、追求卓越,取得了一大批科技创新成果、掌握了一整套矿业开发核心技术、解决了一系列制约矿山发展的难题,矿山生产流程更加优化、效益效率不断显现、美誉度也得到一定提升。这些成绩的取得,凝聚着我矿广大科技工作者及奋战在一线岗位上的技能人才的智慧和汗水。

他对科技创新工作提出三点意见:一是学深悟透,在创新驱动发展中把握方向。要深刻理解创新驱动是高质量发展的必然要求,深刻认识创新驱动是矿山转型升级的内在需求。二是担当作为,在矿山转型升级中绽放青春。要把握前沿科技,淬炼过硬本领,勇于创新突破。三是厚植沃土,在营造科技氛围中多向发力。要重视人才选育用,强化机制支撑,营造创新氛围。要真诚关爱广大科技人才。各级组织要满腔热情为各类人才提供“妈妈式服务”,及时了解人才思想、学习、工作和生活情况,让人才真切感受到“高山流水遇知音”的认同感和“此心安处是吾乡”的归属感。

(章燕)



“我在工段挂职锻炼5个多月的时间里,深化了对电控系统及程序的认识,了解故障出现的类型以及检查、恢复等维修方法,还增强了自身技术管理能力。”这是掘进车间优秀生徐逸在矿“两型”党支部交流展示会中说出的肺腑之言。

“实行‘大工种’制,实现岗位‘一专多能’,达到各岗位优化配置,提高劳动生产效率。掘进车间围绕中心工作,挖掘内部潜力,打破工种界限,有效解决了困扰车间人员力量不足的问题,也为武铜持续深化人力资源管理作出了有益尝试。”

顾全大局

掘进车间是矿主要生产车间之一,与原江铜集团井巷公司合署办公,主要承担着副井提升系统、井下排水系统的运行管理。

2022年,集团公司正式成立江铜建设公司,为支持江铜建设公司发展,我矿优先江铜建设并巷分公司挑选主要技术骨干和精干员工。是年6月1日,掘进车间与井巷公司正式拆分。

拆分后,掘进岗人员少,特别是技术、维修人员的匮乏,成为车间的“难言之隐”。

“若要展开大中型检修任务,根本拉不开栓。”车间党总支副书记唐军说道。

如何破解人员紧缺难题,打通保证生产组织“最后一公里”?

在矿统筹安排下,掘进车间主动作为,果断推行“大工种”制管理模式,打破工段、班组、岗位界限,大力优化人力资源。

“大工种”迸发大活力

——掘进推行“大工种”制二三事

1+1>2

车间有重点、有目标安排车间管理人员、维修骨干、技术骨干和操作人员共25名人员进入“大工种”平台,当有大中型检修、艰难险重任务时,车间统一抽调人员参与,协同作战,发挥了人力资源1+1>2的最大效能。

今年6月份,该车间主动承担了井下干式变压器更换安装任务。12台变压器分布在南带S—410米、—460米、北带N—360米等变电所,点多面广,新旧变压器拆除、安装,电缆线的铺设,以及电焊机、起吊设备等设施从地面运输到井下战线长,再加上硐室作业空间窄小。面对多种困难与压力,车间充分发挥“大工种”机制作用,高效整合多工种交叉轮岗作业,从而确保了施工任务的顺利完成。

“我们先后承担了南副井钢丝绳更换、北副井通讯电缆下放、北带自动安全门主轴承联接板加工等重大检修、自动化改造任务,彰显了‘大工种制’特殊作用。”车间副主任黄孝荣自豪的说道。

多劳多得

该车间突出“收入凭贡献、奋斗有前途”

8月10日,机关行政党支部开展以“传承武铜精神 促进矿山高质量发展”为主题的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育知识抢答赛主题党日活动。

竞赛按党小组分成两个小组进行抢答,包含个人抢答和团体竞赛。答题内容覆盖主题教育学习内容、矿“两代会”精神及年中工作会、三季度书记例会部署要求等。

竞赛现场气氛热烈,党员们积极抢答,经过填空题、选择题、论述题三个环节的激烈角逐,两个队积分齐头并进,难分伯仲。

通过此次竞赛,支部全体党员更加深刻领悟、全面认识党的创新理论,熟悉了解公司高质量发展“三年再提升行动”、矿全面建成标杆矿山和美丽武铜的奋斗目标,切实把主题教育的成效体现到推动矿山发展的工作中。

章燕 摄

9月4日,由山东黄金集团有限公司安全总监修国林和矿冶科技集团有限公司首席专家、矿山工程研究设计所所长杨小聪联合带领的考察团队一行9人到我矿参观考察,专门就全尾砂膏体充填工艺、中深孔采矿方法的研究与应用“取经”,并就相关技术进行座谈交流。

考察团一行首站来到全尾砂膏体充填站,在副矿长张建明的陪同下,他们深入膏体充填站中控室,深锥浓密机平台现场参观,详细了解膏体充填设备、性能、参数、充填工艺流程、操控设备的操作。

下午,考察团一行深入井下北带-445m东1至东4,南带-370m南1至南3采场,现场参观学习,对我矿中深孔采矿技术的爆破、断面与成型等技术,以及全尾砂膏体充填的质量表示赞赏。

座谈会上,矿长聂震热烈欢迎考察团到访我矿,随后,与副矿长张建明、叶季青一道分别向他们介绍了我矿的基本情况、人员概况、三期工程建设情况、中深孔采矿及全尾砂膏体充填技术在矿山的应用与经验总结。北矿院相关人员就我矿中深孔采矿法、全尾砂膏体充填装备等方面的应用开展情况进行了详细介绍。双方人员围绕充填系统的设计与方案、设备的选型、充填料浆制备与管路输送、提高充填效果等环节的关键技术问题展开了深入交流与探讨。

修国林对我矿给予此次考察学习、交流的精心安排,对全尾砂膏体充填技术、中深孔采矿方法研究与应用经验的公开传授表示衷心感谢!他说,武铜全尾砂膏体充填技术应用是国内成功矿山之一,不仅保障了安全,而且提高了生产效率及经济效益。通过此次参观学习,很多先进的经验、管理理念和做法值得学习借鉴,坚定了今后黄金集团做好全尾砂膏体充填的信心。希望双方能够充分发挥各自优势,积极开展沟通交流,共同推动膏体充填技术的应用。

(章燕)

出了更高要求。对此,车间打破传统“守岗”的思维定式,使岗位“动”起来。

加大岗位技能培训,一方面采取“因材施教施教”,实行“线上+线下”相结合的培训模式,组织技术骨干和有经验的老师傅进行分类培训指导;另一方面注重“现场课堂”,把技能培训搬到生产一线,让员工在岗位上学、在岗位上练,力促员工“一岗多能”,实现“精一会二懂三”的职业目标。

此外,还广泛开展劳动竞赛、技能比武、技术创新等活动。

据统计,大工种实施以来,组织开展电氧工技术、低压电工、北副井罐笼更换、新南副井尾绳更换等技术培训14次,累计参训人员197人次。多层次、多领域、多岗位的技能学习培训,使“大工种”人员综合技能水平和履职能力得到全面提升。

“根据大工种安排,我从排水工段的钳工岗位安排到掘一工段交叉轮岗,通过学习培训,去年我已经取得了国家认可的‘高空作业证’。”持有“双证”的“多面手”掘一工段钳工王磊开心地介绍道。

一年多来,掘进车间推行的“大工种”制,既有效缓解了维修技术人员紧张矛盾,提高了检修工作质量与效率,同时通过“大工种”岗位交叉,调动了岗位人员求知学习的积极性,扩大了岗位人员技能的覆盖面,提升了岗位人员综合素质,培养了一支技能过硬、作风顽强的员工队伍。

(章燕 万金龙)

山东黄金集团
矿冶科技集团来矿「取经」

我矿第四轮“清洁生产审核”启动

根据《江西省“十四五”清洁生产实施方案》《江西省清洁生产审核实施方案(2021—2023年)》等有关文件要求,8月17日,矿开展清洁生产宣贯暨第四轮“清洁生产审核”工作启动会。

会上,安环部相关负责人紧紧围绕清洁生产法律法规、清洁生产及其审核、实施难点与建议三个方面,详细讲解了清洁生产审核评估与验收的定义、清洁生产的发展、清洁生产定义、

清洁生产四层涵义、企业推行清洁生产的目的、清洁生产审核的途径等,提高大家对清洁生产的认识和理解,引导各单位更好地开展清洁生产审核工作,走好绿色低碳发展道路。

为贯彻落实《中华人民共和国清洁生产促进法》《清洁生产审核办法》,切实、有效推进清洁生产审核工作,以达到“节能、降耗、减污、增效”的预期目的,矿成立以党政为组长,矿其它领导为成员的清洁生产审核领导小组,以及相关单位、部室负责

人为成员的工作小组。制定了工作清单,明确了责任人。

矿要求,各单位、部室要高度重视清洁生产审核工作,广泛动员。要以本次清洁生产审核为契机,谋划三期扩建工程建设过渡期,在日常管理和生产作业中切实做到“节能、降耗、减污、增效”,提高资源和能源的有效、高效利用。要成立清洁生产审核报告编制工作小组,确保全面完成该项工作。

(章燕)

自深入开展学习

选矿:调到“实”处 研出“实”效

习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育以来,选矿车间党总支深入调查研究,积极筹划举措,切实把调研成果转化为解决实际问题、改进工作的实际对策,推动主题教育走深走实。

问题选定实,把“准”调研出发点。结合当前矿山改革发展实际,选矿车间党总支有的放矢,科学选题,在发扬“寻乌调查”“兴国调查”唯实求真精神、深入学习《习近平关于调查研究的论述摘编》的基础上,围绕9个方面调研内容,结合车间工作实际,联系年度重点工作,精细制定车间班子专题调研工作方案,有针对性的研究确定5个调研课题,内容涉及“溜磁提升系统管理”“安全风险防范”“党建引领发展”等多个方面,直面当前发展的问题瓶颈和“疑难杂症”。

组织领导实,精“心”推进巧破冰。选矿车间党总支在大兴调查研究中,坚持多点结合、整体安排,注重与车间现有机制相结合,与日常检查、专项督查等活动相衔接,避免扎堆调研,多头调研、重复调研。一是坚持把行动部署与深度学习调研精神相结合,增强

自学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,各单位认真贯彻落实习近平总书记重要讲话和指示批示精神,牢固树立以人民为中心的发展思想,及时把职工群众急难愁盼问题纳入“我为群众办实事”清单,用心用力解决突出问题,切实增强职工的获得感、幸福感、归属感。

采矿车间梳理细化了选拔优秀青年人才,优化人才培训机制,办公楼两侧摩托车棚大修等10项11条“我为群众办实事”措施,截至目前已完成10项,办公楼两侧摩托车棚修复、更换已基本完工。“我为群众办实事”项目的作业,将极大提升车间井下及地表的作业环境。

选矿车间党总支通过发放征求意见表、开展座谈会、合理化建议等形式,选取“-510米粉尘大,影响职工身体健康”“偏远岗位卫生条件完善”“维修人员洗衣难”等职工群众关心的5个重点“我为群众办实事”项目。截止8月,5项办实事内容全部完成,共投入资金5万余元,开展党员志愿服务6次,得到职工群众的一致好评。

掘进车间党总支及时回应职工群众关切的问题,提一段段支部针对维修人员工作经常湿透,需进行洗澡的情况,特地购买了一台洗衣机,为员工提供方便。提二段支部为综合班井下作业的维修工搭建了简易的洗澡间,解决了维修人员洗澡的后顾之忧。排水党支部为各泵站配置了保温开水瓶,使井下员工能够随时喝上热

做好调查研究的思想自觉、政治自觉和行动自觉。二是坚持因事制宜、因题施策,综合运用座谈访谈、现场走访、问卷调查、谈心谈话、抽样调查、统计分析等方式,多方位、多层次、多渠道开展调查研究。三是坚持“请进来和走出去”相结合,努力做到工作有新思路、调研有新成果、事业有新发展。班子成员先后深入基层现场调研20余次,发放问卷60余张,调研覆盖职工100余人次,共发现问题25项,研究提出解决问题、改进工作措施29项。

成果转化实,做“优”调研落脚点。自6月下旬起,针对调研发现的问题,选矿车间党总支坚持高标准、严要求,全过程推进整改落实,扎实做好调查研究“后半篇文章”,着力推动解决制约矿山改革发展难题。

针对当前矿石与废石转运环境,先后开展、完成矿石分仓、卸矿的远程控制,有效挖掘了主井提升潜力,确保三期建设与生产经营“两不误”。

针对“8090”奋斗目标,深入调研,找准痛点、揭榜挂帅,全力服务“提升选铜回收率、提高细粒级选硫回收率”等项目研究,5、6、7月份,铜、硫回收率提前达成“8090”攻关目标。针对民生实事献计出力,先后完成“-510米粉尘大,影响职工身体健康”“偏远岗位卫生条件完善”等职工群众关心的5个急难愁盼问题整改整治,投入资金5万余元,开展党员志愿服务6次。

“调查研究是谋事之基、成事之道”。下一步,选矿车间党总支将认真总结调查研究的有效做法和成功经验,促进调研工作经常化、制度化,以调研促实干,推动“标杆矿山和美丽武铜”建设不断取得新进展新突破。

造钢球工段卫生间、亮化铆焊排班室、购置了净水机,解决了一线员工如厕、学习休息、饮水等急难愁盼民生难题。

技质党支部深入调研、主动作为,形成了“我为群众办实事”任务清单。针对职工关心的饮水条件改善这一任务,在矿的大力支持下,7月初统一采购安装了净水器。就化验快速站门前摩托车停放的问题,8月初支部采购车棚,组织党员自行安装,解决了雨天职工车辆安全停放的问题,同时使办公场所更加整洁有序。

针对码头转运站办公环境需改善的问题,供销党支部于4月中旬开始,将原有办公室前裸露的荒地充填土壤,并种植树木。合理规划区域使用空间,在原有板房的基础上,增加会议室、厨房、洗浴室及休息区域,极大地方便职工办公和生活。

制,有效挖掘了主井提升潜力,确保三期建设与生产经营“两不误”。

“调查研究是谋事之基、成事之道”。下一步,选矿车间党总支将认真总结调查研究的有效做法和成功经验,促进调研工作经常化、制度化,以调研促实干,推动“标杆矿山和美丽武铜”建设不断取得新进展新突破。

(刘文)

学思想 强党性
重实践 建新功

“我为群众办实事”

据了解,车间各党支部面对职工群众的诉求进行梳理分析,形成项目清单,狠抓督促落实,先后为职工群众办实事、解难事共计12项,赢得广大党员和职工群众的一致好评。

综合车间党总支充分结合调研情况,制定“我为群众办实事”任务清单。给水电工段维修班配置了一台办公电脑。对110kV变电所休息室进行重新装修,配置了空调和床头柜等硬件,改善职工休息室条件。扩建园林环卫工段学习室,配备桌椅及投影仪,改善学习环境。对仓储工段木材库厕所顶棚进行了修缮,周边的环境卫生进行了清理。给野外作业人员每人配备3L水壶1个,解决了他们的饮水问题。与后勤管理部沟通协调,将班中餐送到110kV变电所,解决职工班中无法取餐的问题。

机修厂班子深入班组,倾听基层声音,收集员工意见建议,列出为员工办实事清单,按时间节点推进,相继完成改

造钢球工段卫生间、亮化铆焊排班室、购置了净水机,解决了一线员工如厕、学习休息、饮水等急难愁盼民生难题。

技质党支部深入调研、主动作为,形成了“我为群众办实事”任务清单。针对职工关心的饮水条件改善这一任务,在矿的大力支持下,7月初统一采购安装了净水器。就化验快速站门前摩托车停放的问题,8月初支部采购车棚,组织党员自行安装,解决了雨天职工车辆安全停放的问题,同时使办公场所更加整洁有序。

针对码头转运站办公环境需改善的问题,供销党支部于4月中旬开始,将原有办公室前裸露的荒地充填土壤,并种植树木。合理规划区域使用空间,在原有板房的基础上,增加会议室、厨房、洗浴室及休息区域,极大地方便职工办公和生活。

(胡剑涛 刘文 万金龙 王斌耀 崔卫兵 但黎辉 刘雅晗)



8月4日,第二套膏体充填试车现场掌声雷动:“第二套充填系统重负荷试车圆满成功!”。看着这个情景,充填工段党支部书记兼技术负责人田长林欣慰地说:“每一个亮眼成绩的背后,都有一面鲜红的党旗迎风飘扬。”

2022年11月中旬,为加快第二套膏体充填站建设,矿党委联合矿冶科技集团矿山工程研究设计所党总支,举行“党建共建聚力产学研用促发展”铜产业链党建共建签约仪式。采矿车间党总支作为共建实施单位,与矿冶科技集团矿山研究设计所党总支一道,组建全尾膏体充填项目攻关团队,加快推动全尾膏体充填工艺在矿落地生根,让党建共建“同心圆”成为助推三期发展的强劲动力。

同向共筑基础

2022年12月底,第二套膏体充填系统开始动工。建设初期受疫情、生产交织等多方面因素影响,施工难度很大。为提振士气,充填工段党支部在项目建设的基础上,逐步探索“思想共建”模式。一是邀请共建单位成员参加支部组织生活,通过党员大会、主题党日、专题读书班等方式,让共建双方成员能够进一步了解矿山当前发展需求,统一思想,明确工作目标。二是设立“党员先锋岗”“党员示范岗”“党员责任区”,不断健全共建架构、建强党建队伍、严格共建活动、落实共建制度,让操作现场、检修现场、抢险现场都有党员的身影,真正发挥党员的模范先锋作用,不断推动党建共建工作规范化、标准化,切实提高党建共建工作质量。

齐心共破壁垒

除了外部因素的影响,系统建设期间梗阻频出,工艺参数频繁波动,部分系统细节需要重新设计等问题,都成为制约武铜全尾膏体充填系统建设的“拦路虎”。

面对一系列棘手的技术难题,支部主动与矿山所党总支沟通,通过技术交流、现场蹲点等方式,搭建起信息互通、资源共享、问题协调的平台,构建起系统建设的“同心圆”。针对一号深锥浓密机充填浓度不稳定问题,双方从系统工艺进行溯源,通过调整絮凝剂投加参数、清理投药管等措施,有效解决了问题。针对第二套深锥浓密机施工建设问题,双方不断优化管路安装,改进设备设施,动态梳理第问题清单,共改进优化项目12项。针对第二套充填系统轻负荷试车、重负荷试车问题,为保证试车成功,矿山所党总支提前编制试车方案,共建双方党员驻守在安装、调试现场,精准把控调试细节,为试车成功提供了强有力的技术支持。

合力共谋发展

授人以鱼不如授人以渔。共建双方始终坚持“人才是第一资源”原则,充分发挥各自优势,以“技术党课”“技术交流会”等方式,助力矿山人才培育工作。一是先后开展4次“党建共建技术交流会”,为工段、职能组技术人员讲解设备操作、充填工艺等方面知识,不断提升车间人员理论水平。二是由矿山所党总支派驻人员在工段长期挂点,挂点的专业人员亲自对现场安装、操作等流程进行一对一指导,让工段员工在实际操作中,提升技术技能水平。

党旗红、系统强、发展活,采矿车间党总支与矿冶集团矿山所党总支一道,在党建共建“同心圆”的强力推动下,走出了党建高质量发展的新路子。

(姚鹏珍)

(上接一版)他还就党委班子扎实做好主题教育专题民主生活会的“后半篇”文章,进行了工作安排。

一是政治忠诚,凝心聚力,筑牢根本。要在全面学习,全面把握,全面落实习近平新时代中国特色社会主义思想,二十大精神上带好头做表率。二是慎始如终锤炼品质,提升本领。要始终深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,将贯穿其中的世界观和方法论,作为研究解决问题的“金钥匙”,不断从党的科学理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧。三是守正创新,实干担当促发展。要坚持学思用贯通、知信行统一,以推动矿山高质量发展为主线,紧扣“四提”理念,聚焦党建引领、生产经营、安全建设等方面工作,担当作为,敢于斗争,敢于负责,持续将我群众办实事作为重要工作内容,不断增强职工群众幸福感、获得感。四是恪尽职守,廉洁奉公,树立新风。要持续抓好调查研究,在查实情、出实招、求实效上下功夫。坚持以党性立身做事,增强纪律意识、规矩意识,持续纠正“四风”,认真查摆问题,警戒避实就虚,做到即知即改,不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力,持续增强防腐拒变和抵御风险的能力。

(章燕)