

# 江西铜业

武铜版

第 681 期

2023 年 8 月 6 日

星期日



精彩武铜

武铜精神

忠诚担当 坚韧勇毅 自信自强 追求卓越

● 江西铜业集团有限公司武铜矿党委 主管 ● 准印证号：赣内资字第000033号 ● 热线电话：(0792) 4825006 ● 内部资料 免费交流 ● 印数：1000份

## 矿落实公司安委会精神

7月21日，公司召开2023年安委会暨生态环境保护工作领导小组第三次会议，总结公司上半年安全环保工作，安排部署三季度安全环保工作重点。

公司党委副书记、副董事长、总经理周少兵指出，上半年，公司上下认真贯彻落实党中央、国务院决策部署以及省委省政府工作要求，坚持“稳中求进、进中求新、新中求实”工作总基调，紧紧围绕“打造具有核心竞争力的世界一流”企业战略目标以及公司“两会”重点任务部署安排，凝心聚力、多措并举，全力防风险、保安全、护稳定、“进”的态势更加明显，安全风险防控成效显著（无重伤以上事故发生），生态治理有力有为（生态环境整改由“后进”变“先进”），为公司高质量完成“双过半”奠定了坚实的基础。

就如何做好下一阶段的安全环保工作，周少兵提出三点具体意见。一是要进一步认清形势，提高思想认识，时刻绷紧安全之弦。今年以来，全国多地接连发生重特大安全事故，造成重大人员伤亡和财产损失，安全形势严峻复杂，不容乐观。安全生产从来是“百密不容一疏、百功不抵一过、一过百身难赎”，要深刻汲取这些事故教训，提高思想认识和政治站位，树立“一厂出事故、万厂受教育，一地有隐患、全国受警示”的安全警示理念，采取更加有力、有效措施确保安全形势持续稳定，坚决防范遏制各类事故发生。二是要扛起责任，主动担当作为，营造稳定良好安全环保环境。学思想，以时时放心不下的责任感提升安全环保的高度；强党性，以只争朝夕的使命感强化安全环保的领导；重实践，以时不我待的紧迫感落实安全环保责任；建新功，以实实在在的成绩开启安全环保工作的新局面。三是要注重齐抓共管，凝聚安全环保工作强大合力。（下转二版A）

## 矿召开三季度书记例会

7月27日，矿党委在矿五楼会议室召开三季度书记例会，全面总结前期党委工作，并对下一阶段工作作了部署。党委书记李朝晖出席会议并作了讲话。党委副书记、纪委书记、工会主席徐渊对下半年工作进行部署。党群部门负责人、各党总支、直属党支部书记参加会议。

会上，各党总支、直属党支部书记对上半年支部工作进行了总结，就“贯彻落实矿党代会精神，如何做好本单位下半年及三期建设期间的党建工作？”和“针对生产、辅助、综合管理类党支部各自重点和功能，如何推进自身‘两型’党支部建设下一步工作？”汇报了具体工作思路、举措。

党群部门负责人就“贯彻落实矿党代会精神，落实公司党建品牌建设要求，在目标任务、保障支持、品牌管理、评价考

核、转化运用等方面”汇报工作思路，并就如何推进具体工作作出了安排。

徐渊对下一步重点工作作部署。一是要以高度的政治责任感继续抓好主题教育。重点抓好“三张清单”的转换。精心筹备好领导班子专题民主生活会和各级党组织的专题组织生活会。要对照主题教育方案，认真梳理，查漏补缺。二是要以更加昂扬的斗志落实好“两型”支部建设。要在规定时间段内实现专有载体全覆盖。三是要以更加主动的姿态抓好“武铜精神”的传承。要开设专版专栏，覆盖所有的生产流程、所有主要岗位，深入挖掘典型。四是要以永远在路上的恒心抓紧党风廉政建设。要狠抓作风建设，要从严从实加强纪律作风建设，尤其是推进廉洁文化建设。要强化风险管控，重点运用好“四种形

态”，推进专项检查和明察暗访工作的常态化。五是要抓好党建共建、HRbp的试点等专项重点工作。

李朝晖在讲话中指出，二季度，全矿各级党组织以开展主题教育为动力，围绕“标杆矿山和美丽武铜”建设，积极融入“四提”目标任务，谋发展、抓中心、促改革、保稳定，全力奋战二季度，取得了“双过半”全面胜利。李朝晖就下一步工作提出三点工作意见。第一，深化主题教育，务求取得实效。各级党组织要提高站位，坚定坚决依照主题教育目标任务和公司领导提出的要求，认真真、扎扎实实开展主题教育，为矿高质量发展提供不竭源动力。要坚持把深入学习思想贯穿始终；坚持把灵活运用思想贯穿始终；坚持把有效解决问题贯穿始终。（下转二版B）



为提高江铜九江片区篮球运动水平，更好地发扬团结、拼搏、进取的体育精神，7月8日，由我矿承办的江铜（九江片区）五人制篮球赛在瑞昌云宵篮球馆举行。经过激烈比拼，武山铜矿获得江铜2023年（九江片区）五人制篮球比赛第一名、铅锌公司、城门山铜矿分获二、三名。

举办职工篮球比赛不仅丰富了职工业余文化生活，满足职工文化需求，而且也增进了各兄弟单位的凝聚力和战斗力，培养了大家的集体荣誉感，增进了友谊，展示出各单位团结、和谐、勇于拼搏的精神风貌。

## 党群支部开展主题党日活动

7月26日，矿党群党支部开展主题党日活动，学思想，强党性，激励支部党员为矿山高质量发展再立新功。

活动期间，矿党委书记李朝晖以《坚定理想信念 深学细悟笃行 把学“习”成果转化为推动矿山高质量发展的强大动力》为题，为支部党员上了一堂专题党课。

李朝晖指出，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育是党中央为全面贯彻党的二十大精神、动员全党同志为完成党的中心任务而团结奋斗所作的重大部署，是深入推进新时代党的建设新的伟大工程的重大部署，对于全党统一思想、解决党内存在的突出问题、始终保持党同人民群众血肉联系、推动党和国家事业发展具有重大意义。作为党员干部，我们要始终按照“党的理论创新每前进一步，理论武装就要跟进一步”的要求，不断推动学

习习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里走、往心里走，力求学深悟透、学以致用、学出成效，切实在推动矿山高质量发展的新征程中奋发有为、建功立业。

李朝晖强调，第一，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，要用心上好“信仰课”，筑牢政治忠诚，擦亮政治底色，不断提升“政治三力”。一是政治信仰是破解难题、凝聚力量的伟大旗帜。二是坚定的信仰是成就事业、实现目标的基础。三是坚守信仰要始终坚持学习、提升理论修养。第二，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，要用能上好“专业课”，提升能力本领，筑牢根基，不断提高理论指导实践能力。一是念好“严”字诀，坚持读原著学原文悟原理。二是念好“实”字诀，坚持学以致用、知行合一。三是念好“效”字诀，坚持重实效强实干抓落实。第三，学习习近平新时

代中国特色社会主义思想，要用绩上好“实干课”，提振干事创业的信心，不断提升勤勉务实的激情。一是永远保持攻坚克难的进取之心。二是永远保持履职尽责的实干之心。三是永远保持真诚服务的为民之心。第四，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，要用律上好“廉洁课”，树牢底线思维，廉洁用权，不断提高防腐拒变的能力。一是加强党性修养是保持廉洁自律的根本。二是强化底线意识是保持廉洁自律的基础。三是严守党规党纪是保持廉洁自律的保障。

活动中，党群支部全体党员学习了习近平总书记视察时的讲话、矿年中工作会议会议精神。全体党员还一起重温了入党誓词。全体党员围绕“学思想强党性、忠诚为党护党、全力兴党强党”开展了专题学习交流，每位党员分别作了发言。同时，支部还为部分党员过了政治生日。（孙萍）

为深度挖掘和总结提炼各单位大党建创新工作经验，7月21日，矿举办2022年度大党建创新成果交流展示会。矿党委书记李朝晖，党委副书记、纪委书记、工会主席徐渊全程观摩。

此次大党建创新成果交流展示会参评项目分为企业文化故事类、青年创新创效类、党建创新案例类、微型党课类四类，共14个课题，是从基层各个党总支、支部中层层把关遴选出来的，确保优中选优。如《一个百分点的精选》讲述了选矿车间党员骨干攻坚克难，勇于挑战，突破了重重困难，铜回收率突破89%，成为公司新标杆的故事。《礼物》讲述了采矿车间老师傅、新员工爱岗敬业，默默奉献，在标杆矿山创建中诠释“忠诚担当，坚韧勇毅，自信自强，追求卓越”的“武铜精神”的故事。《后勤不“后”惟实惟勤》讲述了综合车间从管理、技术上持续发力，提升供电、供水两大系统保障能力，用行动践行车间“安全高效、保障有力、用心服务、争创标杆”目标的故事……

各个展示者都通过精美的PPT、视频、动画、舞台表演等形式，用生动的语言，动情讲述本单位党建工作融合中心工作，观念思路创新、机制方式创新、基层工作创新的实践。精彩的演说让人身临其境，获得了观众阵阵掌声。

徐渊对此次大党建成果交流展示会进行了点评。他说，此次党建成果展示14个项目是对过去一年工作的总结，包含了安全、生产、管理方方面面的工作，融入中心的角度、切入点、载体等都很成熟、有效果。此次党建成果展示为各支部相互交流，相互学习，取长补短搭建了平台。通过发布、感受到了党建引领、党员先锋模范作用，以及各支部培养党务人才方面所做的工作。他强调，第五次党代会对未来五年的工作作了安排和部署，对于进一步提升党建工作，他提出了三点要求。一是要加强项目发布的深度。“聚是一团火，散是满天星。”党组织要充分发挥组织的力量，通过党员作用的发挥，带动更多的职工群众作用的发挥。二是要扩大项目覆盖的广度。生产与建设同步，在建设项目体现党员的作用、党组织的作用；机关支部要加强对基层支部的服务，尽可能让更多的支部参与项目发布，展示工作成果。三是要强化抓工作的力度。要加强“两型”支部建设新载体的应用，涌现更多的“两型”党支部建设成果。（章蕙）

## 大党建创新成果展示会召开



## 三期扩建项目充填系统全面建成

8月4日,第二套全尾膏体充填系统重负荷联动试车圆满成功,标志着我矿三期扩建工程充填系统全面建成,能满足矿山日采选综合能力破万吨的井下充填任务需求,为我矿建成标杆矿山提供了坚强的充填系统及技术保障。

三期扩建项目第二套全尾砂膏体充填站于2022年12月初开始施工,先后完成了设备、电气及管路安装,单机、无负荷试车等程序,并根据第一套系统生产运行中发现的问题及时进行了技术改造,将改造成果移植到第二套系统中,使得第二套系统更加优化,自动化程度更高。

8月4日上午9点30分,第二套全尾膏体充填系统重负荷联动试车正式启动。试车过程中,矿领导与专家深入现场指导。相关人员根据“试车方案”要求,密切关注各设备设施的运转情况,定期对充填料浆浓度进行检测,试车取得圆满成功。

据悉,全尾膏体充填站设计有两套充填系统,是三期工程建设的核心技术,采用全尾砂膏体充填工艺,有效利用了尾砂,大大减轻了尾

矿库的库容压力。

全尾膏体充填站自建设以来,我矿高度重视,超前谋划、挂图作战、倒排工期、按表推进,保安全、保质量、保进度完成了两套系统的建设。同时,为确保充填体质量及矿山生产建设安全高效,我矿与科研院所合作,要求使用单位提前介入,并结合矿山生产实际,深入研究、持续改进、不断创新,探索出了一套符合矿山生产实际的全尾膏体充填工艺及系统流程,为三期建设投入运行后,万吨铜矿建设奠定了扎实的充填基础,助力标杆矿山早日建成。

(孙萍)

## +120m 废石运输能力提升改造进入收尾阶段

历时一个半月的施工,8月2日,+120m平窿废石运输改造工程完成重负荷试车,目前进入收尾阶段。

重负荷试车中,1#皮带机及2#皮带机负载试车情况良好,各点检部位均达到标准,废石运输能力基本满足设计要求。试车结束后,相关

部门和施工单位对试车中发现问题进行了总结,并制定了改进方案。目前,工程正在进行照明设施安装等收尾性工作。

因三期废石运输压力的增长,环保压力的提升,结合废石堆场实际,矿决定对废石堆场开展综合整治,采用皮带运输的方式转运废石,

以此提高废石运输效率。该工程自去年启动以来,主管矿领导多次召集工程管理部、设备与信息管理部等相关科室与施工单位就工程设计与施工方案进行研讨,改进、完善,确保工程安全可靠,满足三期建设需要,达到环保需求。

(冯浩)

(上接一版B)第二,聚力主责主业,用心抓好党建。抓好党建就是最大的政绩。对于各级党组织书记而言,抓党建是主责主业,抓好党建也是最重要的追求。第三,改进工作作风,践行精神传承。当前,矿山发展面临新的发展任务、新的发展阶段,新的发展要求、新的发

展环境,需要应对的风险和挑战,需要解决的矛盾和问题比以往更加错综复杂,艰巨繁重。风险越大、挑战越多、任务越重,越是要继承和发扬“武铜精神”,以追求卓越、担当实干的作风,促进各方面工作顺利开展。

李朝晖最后强调,全体党员干部

要继承和发扬“武铜精神”,不负使命、履职尽责,保持定力、乘势而上,以“战”为令,向“胜”而进,奋战“后半程”,夺取“全年胜”,矢志推进矿山转型升级、高质量发展,朝着全面建成“标杆矿山和美丽武铜”目标继续阔步前进。

(冯浩)

(上接一版A)强化责任约束力,坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的责任体系和“管行业必须管安全环保、管业务必须管安全环保、管生产经营必须管安全环保”工作职责,不断拧紧明责、定责、督责、考责、问责的责任链条,确保安全环保责任落实到每一个单位、每一个车间、每一个工段班组、每一个人头;增强安全环保科技支持力,大力实施“科技兴安”“科技引领绿色发展”,加强对外交流,发挥自身潜力,打造产学研用相结合的安全环保创新体系。周少兵最后强调,安全环保工作是企业发展的基石,更是一项政治和社会责任,关系企业生产发展与长治久安。要坚决落实企业的安全生产主体责任,始终保持清醒的头脑和如履薄冰的高度警觉,抓实抓细安全环保各项工作,坚决防范风险发生,确保公司安全环保形势持续稳定,为公司高质量发展、建设现代化美丽浙江铜矿营造安全稳定的环境。

会议以视频会议进行,我矿安委会成员在三楼视频分会场参加会议,并就落实公司安委会精神进行了部署。

矿长聂震要求,认真学习贯彻公司安委会提出的“三零”安全目标,切实提高对安全环保工作的认识,坚守安全“四零”理念,持续推进“五位一体”矿山安全治理模式,合法合规,落实好各项安全环保工作要求和措施。高度重视当前高温、雷雨季节的防雷、用电等安全防范工作,抓好员工劳保用品穿戴、各项重点检修工作,做到检修、建设两不误。井下采掘单位要在确保安全的基础上,精心组织,确保产量稳定,切实完成好生产任务进度目标。同时,要抓好三期工程的安全管理及建设进度,保持矿山长期向上向好的安全生产面貌。

党委书记李朝晖强调,要筑牢思想之基。各级管理人员要牢固树立“四个对待”、“四零”理念、“五位一体”安全治理模式等安全理念,提高对安全工作极端重要性的认识。要担当岗位之责。各岗位人员要清醒的认识到自身的责任,担负起自身的责任,落实安全党政同责、“三管三必须”原则,“我的岗位我负责”等岗位安全责任。要践行务实之举。各单位要紧盯安全管理的重点、难点问题,持续开展攻关,以具体有效的举措落实好矿各级会议精神,改进作风,抓紧抓细抓实各项安全环保工作,以确保矿山长周期安全稳定来检验矿山主题教育的成效。

副矿长张建明针对三季度安全生产工作的特点,从学习贯彻各级安全生产工作要求,落实“五位一体”安全治理模式、抓实员工安全教育与技能培训、做好高温雷雨季节专项检查、检修期间的专项安全督导及安全治理、环保设备设施的安全运行等方面的工作提出了要求。

(孙萍)

# 打响『四大战役』冲刺『全年胜』

“我们要以公司党委书记、董事长郑高清，公司党委副书记、总经理周少兵指示、批示为引领，切实增强工作的干劲、冲劲、闯劲、韧劲，锚定全年目标，驰而不息的推进‘四提’目标要求，精准施策、靶向发力，盯紧看牢、抢时奋进，一鼓作气，决胜全年。”这是矿党政在年中工作会议上发出的动员令。

三季度是完成全年目标任务的关键期。我矿立足“四提”目标，重点围绕安全环保、生产经营、改革创新、三期建设工作重点，全面打响“四大战役”，奋力夺取全年安全生产与三期建设“双胜利”。

安全提档升级，打响安全环保“保卫战”。牢固树立红线意识和底线思维，强化隐患排查，开展安全生产重大事故隐患专项排查与重大风险隐患专项排查，下大力气抓好隐患自查整改，对自查和上级部门排查出来的安全隐患，坚决以问题为导向，对照整改要求，立行立改、真改快改，确保按规程将隐患整改到位。加大现场监管，继续抓好外委施工单位安全监管，持续推进井下现场标准化和标杆采场整治，持续开展好安全标兵“红黑榜”评比活动，落实停职安全教育管理考核办法。持续抓好“三同时”工作，巩固提升绿色矿山成效，实现安全环保稳定受控。

生产提质增效，打好生产经营“攻坚战”。产量稳定是实现全年经营目标的根本保障。矿以5300t/d采选量为基调进行组织生产，持续在开拓布局、贫化损失、出矿管理、主井提升、磨机台效、技经指标提升等方面持续发力，确保生产经营目标的实际。聚焦重点工作突破，加快推进中深孔采矿作业占比，力争三季度末实现中深孔采矿量2000t/d，年内朝着2500t/d目标努力。扩大膏体充填覆盖面，谋划好全尾膏体充填“双系统”生产组织，实现占比80%的目标。乘势而上，力争年内铜、硫回收率累计实现“8090”目标。

管理提质增效，打好生产经营“持久战”。矿牢牢“过紧日子、过苦日子”的思想，落实“强管理、降成本、增效益”措施，围绕科技创新、修旧利废、节支降耗、政策利用等重点，盯紧流程细节，不断释放企业内生动力，确保全年成本与利润目标顺利实现。加快推进《新型胶凝材料在武山铜矿全尾砂膏体充填矿中的应用研究》和《武山铜矿高效采矿法远程遥控矿研究与应用》两个一级科研项目。启动矿山中段复杂通风系统优化研究，满足井下通风系统安全规范要求。已成熟的选铜、选硫工艺与技术成果大力复制推广至三期项目建设中。认真总结HRbp试点经验，提炼特色亮点。大力开展扁平化、大班组、大工种整合工作，不断提升矿山人力资源管理水平，奋力实现管理提质增效再突破。

建设提速增量，打好三期工程“主动仗”。锚定年度建设任务目标，全力以赴在质量上、进度上、安全上下功夫。整体规划精准超前，挂图作战，按表推进。工程设计超前谋划，按照少于4年建成的时间要求，为工程施工做足准备。进一步完善协同机制，加强沟通协调，形成工作合力，推进地表和井下工程齐头并进，确保10月份前-510m中段南北贯通；12月底前完成主井溜破系统施工；全年-560m中段关键线路掘进3000m，完成巷道总掘进量7000m。年底前完成副井井塔施工和井筒提升设备安装，实现试运行；磨浮厂房和新建110kV变电站项目开工建设。（章燕）

## 慰问暖人心

7月26日，矿党委书记李朝晖，党委副书记、纪委书记、工会主席徐渊看望慰问了离休老干部高秀望、困难党员彭吉林，为他们送去了慰问金和慰问品。

李朝晖一行首先来到离休老干部高秀望家中看望慰问。高秀望今年已95岁高龄，1949年参加工作，是矿山的第一批建设者。李朝晖、徐渊与高秀望及其家人亲切交谈，仔细询问高秀望的日常生活情况和身体状况。

李朝晖向高秀望介绍了矿山的发展情况，对老一辈武铜人为矿山发展做出的巨大贡献表示感谢。他叮嘱高老保重身体，祝愿他健康长寿，阖家幸福。

随后，李朝晖一行看望慰问了困难党员彭吉林。

7月26日、28日，矿党委副书记、纪委书记、工会主席徐渊、副矿长张建明分别走访慰问了综合车间困难党员朱亮、孙进和掘进车间困难党员范文芳。（章燕）



## 我们准备好了，请检阅！

8月1日，我矿2023年新员工军训会操在灯光球场举行。矿领导班子出席检阅。

矿长聂震为会操发出指令。

新员工昂首挺胸、意气风发，喊着嘹亮的口号，排着整齐的队列，踏着飒爽的步伐，信心满满接受检阅。

站军姿、齐步走、正步走、军体拳……在“八一”特殊的日子，感受军人的威严，彰显“武铜精神”。

会操结束后，党委书记李朝晖为新员工讲话，他首先代表矿党政工组织，对新员工顺利完成近十天的素质训练表示热烈祝贺，对保卫部教官在军训期间付出的辛劳和汗水表示感谢。他指出，从会操中看到新员工严肃认真的态度，吃苦耐劳的作风，积极向上的风貌，激情洋溢的活力和团结协作的精神，体现了“忠诚担当、坚韧勇毅、自信自强、追求卓越”的武铜精神。他希望新员工把这种品质带到岗位上去，不断传承和发扬，为把武铜建成标杆矿山、美丽武铜，如期实现百年武铜的梦想贡献青春活力。最后，他祝愿大家身体健康，工作顺利，万事如意！

副矿长吴朝阳主持会操。

期间，矿领导与新员工合影留念。

矿相关部室负责人参加了会操表演。（章燕）



8月1日晚，我矿2023年新入职大学生迎新文艺晚会在顺心楼二楼隆重举行。在家矿领导、矿职工及家属一起观看了晚会。

矿党委副书记、纪委书记、工会主席徐渊在晚会开始前致辞。他对新员工的到

## 迎新晚会丰富多彩

来寄予厚望，希望新员工在武铜成就自我、实现梦想。

手影舞《遇见》为晚会拉开序幕。随后，歌曲、小品、相声、朗诵、快板等节目轮番

上演，现场气氛高潮迭起。晚会最后在一曲《不忘初心》大合唱的歌声中落幕。

本场晚会共有十个节目，主要演出人员和工作人员为今年新入职员工。晚会中还设置有抽奖游戏环节。

（冯浩）

## 矿维修电工技能比赛圆满落幕

7月20日，由掘进车间承办的矿维修电工岗位练兵、技能比赛圆满落幕。经过理论考试、网上练兵答题与实践操作考试，决出名次。采矿车间的黄永文以总分成绩97.9分获得第一名，采矿车间的占瑞林名列第二名，掘进车间的余锦辉位列第三名。

来自采矿、选矿、掘进、综合车间共33名维修电工参加了岗位练兵、技能比赛。比赛采用“理论+实践”相结合的方式，进行理论考试、网上练兵答题占总成绩30%，实践考试占70%。理论培训内容主要为题库讲解、实操讲解。

据了解，从理论考试、网上练兵比赛成绩中取前18名进入实操操作考试。7月20日进行了实操考试，考试内容包含电气设备安装与调试、设备器件安装、布线与终端等实用技术。

此次岗位练兵、技能比赛活动的开展，进一步调动了岗位员工学技能、强素质的积极性，彰显了维修电工技能的水平和实力，展现了技能员工好学奋进、苦练本领良好精神风貌。（王金龙 王庆长）

## 班组长综合管理技能大比拼

8月2日，公司第二届班组长综合管理技能竞赛（武铜赛区）选拔赛实践操作圆满结束。来自采矿车间、选矿车间、掘进车间、综合车间四支队伍共20名选手参加比赛。

此次竞赛由矿工会主办，综合车间分会承办。该赛事以培育班组高素质人才为目标，旨在不断加强新时代产业工人队伍建设，有效促进班组长整体能力水平提升。

竞赛包括理论知识考试和实践操作考核两个部分。此前已进行了理论知识考试。

8月2日进行实践操作考核。竞赛内容涵盖现场勘查、定置规划、安全隐

患分级治理与责任主体认定、提质增效与数字化升级、应急装备实操等五个项目的班前会、实际操作、班后会及文案写作。

实践操作比赛中，队员们精神饱满，听从队长指挥，发挥团队协作作用，互相协作配合，全力完成任务。

此次班组长综合管理技能竞赛，促进了各班组相互交流，营造了钻业务、练技能的浓厚氛围，进一步提升班组长基础管理水平，为标杆矿山和美丽武铜建设提供强有力的人才保障和技能支撑。（王斌耀 彭丽）

## 矿联合社区开展防溺水宣传

为防止未成年人暑期溺水事故的发生，7月25日上午，矿保卫部、后勤管理部志愿者联合武铜社区开展了暑期未成年人防溺水安全宣传活动。志愿者张贴和发放了防溺水宣传

资料，详细讲解了夏季游泳安全知识和自救知识等安全教育内容，同时志愿者们针对前期摸排情况，登门面对面讲解了如何预防溺水、遇险自救、正确施救等常识。（徐小富）

矿“两代会”明确了矿山未来五年的工作总体思路和发展目标，提出了当前和今后面临的新形势、新任务、新要求，未来五年武铜将跻身公司发展贡献度第一方阵，全面建成安全、高效、绿色、智能、和谐的现代化标杆矿山，全面实现建成安全高效、绿色平安、宜居宜业、文化彰显的美丽武铜，目标鼓舞人心、催人奋进！回首武铜所走过的创业、立业、兴业的五十七年光辉历程，“看似寻常最崎岖”，展望未来共筑百年武铜新梦想，“而今迈步从头越”，我们要大力传承弘扬“忠诚担当、坚韧勇敢、自信自强、追求卓越”武铜精神，坚决做到“六个坚持始终”，永葆初心、勇担使命，坚定自信、增强主动，真抓抓好各项工作谋划和落实，为全面建成标杆矿山和美丽武铜贡献综合力量。

**一、夯实基础强化管理，大力推进安全高效。**讲政治、讲担当，始终坚持“人民至上、生命至上”，牢固树立“安全第一”的思想，根植全员安全“四零”理念，不断强化“四个体系”建设，构建“五位一体”矿山安全治理模式。统筹好发展和安全，将安全牢牢抓牢成为标杆矿山的竞争力，将安全打造成为美丽武铜的品牌。持续夯实安全基础，扎实推进安全工作制度化、系统化、规范化管理，在推进“两个标准化”提档升级，强化安全隐患排查治理，压实现场监管责任落实等方面再下功夫，全面加强全员安全宣传教育培训，切实提高员工综合素质，以忠诚担当的政治底色践行高质量本质安全型标杆矿山建设。

**二、开拓创新赋能蓄力，增强系统保障能力。**武铜将全面启动智能矿山建设，全面推进“一个中心、一个平台、一套系统”矿山生产

全流程智能化应用系统。面对新形势新要求，综合车间将进一步解放思想，加强激励机制，激发创新热情，在电力线路、机电配设备设施、供水泵站系统等上勇于探索，着力提升主供电系统和供水系统智能监测水平、运维管理水平和运行能耗水平。积极运用新材料、新设备、新技术，为矿山掌握供水供电核心技术本领，以坚韧勇敢的品格推动智能矿山建设。

**三、立足当前着眼长远，培育担当有作为人才。**培养和造就高素质复合型人才，才能适应矿山高质量发展新要求。综合车间将树立人才是第一资源的理念，做实“综合工匠”培训竞赛平台，抓好“工学一体”常态化培训，大力弘扬“工匠”精神，不断提高员工专业技能素质和实战能力；持续推进优秀青年干部人才挂职锻炼，明确培养内容和考核目标，锻造一支高素质、多能型的干部梯队。建立健全人才培养机制，抓好技术技能贯通培养工作，以自信自强的信心为武铜人才建设“211”工程强培养可堪大用、能担重任的栋梁之才。

**四、勤廉并重求真务实，服务矿山发展需求。**坚持以严的基调强化正风肃纪，不断加强作风建设，坚持不懈锤炼干部职工忠诚干净担当的政治品格，践行“真抓实干、马上就办”的工作作风，抓好车间各项工作落实。以饱满的工作热情积极主动参与三期建设，全力满足三期工程用水用电需求，用情用力为矿山生产建设提供高效优质的生产后勤服务保障，以追求卓越的精神深刻把握“三新一高”的时代要求，以高质量的工作成效彰显综合人的使命担当，助力标杆矿山和美丽武铜建设。

## 立足新起点 奋发新作为

综合车间主任熊良柳 党总支副书记 范小坤

刚刚胜利召开的矿“两代会”，全面总结矿山过去五年工作及取得的成就，高度评价了“十六字”武铜精神，科学安排部署矿山未来五年工作。强调三期工程建设周期要提前半年建成，建成后矿山生产又将步入一个新的黄金时期，成为大型并采矿山，体现了新一届矿党委“创标杆矿山、建美丽武铜”初心不改、矢志不渝的执着和坚定，彰显了创新发展理念，推进矿山高质量发展，续写百年武铜的豪迈情怀和使命担当。

**提高站位，对标对表，全面完整准确贯彻会议精神。**连日来，机修厂、铸造公司利用多种形式，组织学习矿“两代会”精神，深刻把握报告精髓要义，把思想和行动统一到“两代会”确定的目标任务上来，坚定信心，振奋精神，明确责任，厘清 144232 党建工作思路，弘扬武铜精神，一以贯之落实“四零”目标举措，踔厉奋发，勇毅前行，创造性加以贯彻，凝心聚力抓落实，做到两个结合，与当前开展的主题教育结合起来，与完成全年安全生产、经营任务、服务保障、转型升级结合起来。

目标催人奋进，使命召唤担当。结合实际，推动矿“两代会”精神在机修铸造落地。机修铸造经过几代人接续奋斗，走过了近 30 年不平凡的发展历程。而今，面对深化转型、工艺设备更新、人员紧缺等内外因素带来的前所未有之大变局，我们又走到了一个十字路口。新形势新使命新作为，机修铸造确定未来 3-5 年发展思路：把牢两个支点，建设三个工厂，即：稳定铸造，做强机修，深度打造服务高效型工厂、标准化标杆工厂、美丽花园式工厂，助推标杆矿山、美丽武铜建设，奋力跻身公司发展贡献度第一方阵贡献机修铸造最大力量。

**以时时放心不下的责任感，扎实推进安全环保工作。**安全环保无小事。牢树“安全四零”、“万无一失”和“一失万无”的理

## 贯彻两会精神 加快转型升级

——铸造公司(机修厂)经理(厂长)党支部书记 李海峰

念，按照国家新《安全生产法》、《环境保护法》要求，抓住重点，补齐短板，精准发力，确保安全环保平稳有序。

深化安全文化理念，站在生命至上、人民至上的高度，加大安全宣教力度，提升员工安全意识和操作技能；强化制度规矩意识，引导员工严格按规办事、按章操作，严格过程控制，关口前移抓防范，重心下沉抓班组，重点做好熔化工、起重、用电、院内交通、消防管理、特殊作业管理、外包施工等安全监管，确保重点部位、关键环节监管到位，确保现场管理到位；加大风险隐患排查，从源头防范系统性风险，构建安全稳定、规范有序、清洁舒适的现场作业环境；树立“问题发现不是失职，发现了没有及时处置是渎职”的观念，建立安全环保未遂事故分析制度，事故处理要讲情面，不搞下不为例，执行制度，严格考核，督促整改到位，不留后患。

**坚持问题导向，迎难而上，把自己的事情做好。**做实前置服务，提升服务质量。结合矿生产工作实际，每年梳理 2-3 攻关项目，采取针对性措施，全力组织攻关突破。做好“传帮带”，储备后备力量，充分发挥现有专业技术、技能人才带头人的引领作用，解决实际问题。强化服务使命意识、担当意识，产品加工做到随叫随到，服务前移，不讲条件、不论时间，关键时刻党员干部能够冲得上、顶得住、有担当，保障主业所需备件生产和加工供应。

**深入实施 HRbp 工作，探索人力资源管理新模式。**精简机构，深推大工种大工段，在人员只出不进的情况下，鼓励一线有经验、懂技术、肯干活的技术人员学习多种操作技能，一岗多能，多劳多得，激发活力、

6月5日、6日，我矿先后召开了第五次党代会、第五届一次职代会暨工会大会。会后，保卫部党支部迅速向全体人员进行传达会议精神。“两代会”报告既有高质量发展的高瞻远瞩，也有目标上的科学设定和工作上的周密部署，为江铜武铜今后 5 年凝心聚力谱写高质量发展新篇章指明了方向。面对矿山发展新形势和当前所面临的困难，作为保卫部门承担着保卫矿山平安的责任和使命，保卫部将以矿“两代会”精神为指引，在工作中要依法巡逻，履行好职责，服务好矿山，着力推进“三个做好”、“二个预防”、“一个强化”。

**一、三个做好**  
**1、做好不稳定因素的排查和重点人员的管理。**要经常深入各单位了解员工的思想动态，做好不稳定因素的排查，加强信息沟通与反馈，把可能引发重大治安刑事案件和群体性闹事事件的纠纷作为重点，及时化解各类矛盾纠纷，把各类矛盾纠纷和不稳定因素控制在萌芽状态。加强对非法邪教的信息摸排，密切关注其动向，做到露头就打，决不让其在矿区蔓延，净化矿区治安环境。  
**2、做好三期工程、重点要害部位的管理。**对三期工程、重点要害部位的治安隐患排查工作做到每月一必查，每季度一大查，节假日必须查，对存在的治安隐患及时下达整改通知书，并要求督促限期整改。对矿山安全生产保驾护航。  
**3、做好处置应急和突发事件的准**

## 为建设美丽武铜保驾护航

保卫部党支部书记 柯尊华

备。针对可能发生较为严重后果的事件、案件建立相应的组织机构、预案、培训演练机制，进一步提升保卫人员的应急意识和应急处置能力，确保发现问题及时响应。

**二、两个预防**  
**1、预防诈骗事件。**针对电信诈骗高发状况，为切实维护居民财产安全，不断提高居民的安全感和满意度，保卫部采取各种方法加大防诈骗宣传，提高居民自我防范意识，防止诈骗案件发生，及时妥善处置发生的各种问题。  
**2、预防交通安全事故。**按月对生产区域认真排查火灾隐患，落实隐患整改责任，把隐患消除在萌芽状态。强化矿区道路交通安全管理，不定期对主干道运输车辆进行速度检测，对生产车辆进行安全隐患检查。关注复杂路段交通现状的监管、疏导、管控，防止交通事故的发生。  
**三、一个强化**  
**强化仓库、废石堆和物资临时存放点监管，严防生产资料流失。**通过强化仓库、废石堆和物资临时存放点的监管，推动各单位加强仓库治安隐患排查，完善人防、技防和物防措施，并坚持每月对仓库和物资临时存放点进行检查，做到及时发现隐患及时整改，预防生产资料被盗，确保生产正常有序进行。  
在今后的工作中，保卫部将始终把武铜精神牢记在心，按照“两代会”要求干好本职工作，当好矿山“110”，以服务矿山、服务群众为抓手，为矿山稳定保驾护航。

文化、党建+技能提升、党建+标准化等主题活动，开设微课堂，根据党员专业特点，下载专业知识、操作技能等分享在微信群学习、测试，普及相关知识，提升技术技能。深度融入生产经营中心，攻坚克难，充分发挥党支部战斗堡垒、党员先锋模范作用。

加强青年人才和党员培养，使党员成为懂技术、会操作、擅管理的行家里手和管理骨干，注重传授实操技能，促进员工“要我学”变为“我要学”，保障技术不断档、各项工作能跟上。严把党员发展关，做好入党积极分子考察培养工作，好中培优，切实把思想先进、敢于担当、群众认同的优秀员工发展成为党员，保持党员队伍的先进性和纯洁性，为服务矿山发展注入活力。完善创新激励措施，针对安全、生产、经营、质量、服务、管理中难点鼓励创新攻关，对创新取得实效的项目进行奖励，激发全员创新热情。

坚持以员工为中心的发展思想，竭诚为员工办实事、好事、暖心事，解决员工急难愁盼问题，营造和谐融洽的工作环境。管理人员多深入基层，掌握员工思想动态，倾听基层呼声、回应解决合理诉求，理顺情绪，妥善化解矛盾和纠纷，防止小问题升级，控制事态和谐平安稳定。

