

江西铜业

● 江西铜业集团有限公司武山铜矿党委 主管 ● 准印证号：赣内资字第0000033号 ● 热线电话：(0792) 4825006 ● 内部资料 免费交流 ● 印数：1000份

武铜版

第 680 期

2023 年 7 月 21 日

星期五



精彩武铜

武铜精神

忠诚担当 坚韧勇毅 自信自强 追求卓越

新进员工岗前培训班(九江片区)开班

为帮助新员工快速融入公司环境、完成角色转变,进一步了解公司文化、经营理念及相关规章制度,7月12日,江铜集团2023年新进大学毕业生岗前(司情教育)培训班(九江片区)在我矿开班。城门山铜矿、铅锌公司、武山铜矿九江片区三家单位共84名新进大学毕业生参加培训。

公司副总经理廖新庚代表公司党政班子在开班仪式上向新员工致辞,对新员工加入江铜表示热烈欢迎,并向新员工介绍了公司40多年发展进程中取得的令人自豪的成就。他强调,通过此次培训,将新同事和公司衔接在一起,将新同事的脚步同公司的发展衔接在一起,将新同事的未来和公司的未来融合在一起。

他希望新员工从今以后,以一个共同的身份——江铜人,用同心、同创、同进作为共同的底色,用未来思考今天作为共同的理念,肩负起打造具有全球核心竞争力的世界一流企业的共同使命。他希望新同事时刻牢记身份、使命、责任和担当,把握时光,扣好新起点中的第一粒扣子,以高标准要求自己,尽快成长,尽快适应环境,融入江铜文化,在工作中找到自己的位置,实现人生价值,为江铜发展增光添彩。

为此,他提出三点要求。一是要做一个忠诚笃行的江铜人。做习近平新时代中国特色社会主义思想的笃行者,坚决捍卫“两个确立”,做到“两个维护”,牢记信念之基,夯实理想之基。二是要做一个勤学肯干的江铜人。青年是苦练本领,增长财富的黄金时期,要树立边学边干、边干边学、终身学习的思想理念,勤学肯干,在干中学,与时俱进,努力成长为复合型人才。三是要做一个务实创新的江铜人。要结合实际,在实践中沉下身子,向老师、有经验的员工交流学习,开拓创新,做到心中有信念,手中有技能,为建设现代化美丽江铜团结奋斗。

矿长聂震、党委书记李朝晖、副矿长吴朝阳参加了开班仪式。公司党委副书记、工会主席汪波12日下午为新入职大学生授课。他以江铜历史为题,为新进毕业大学生讲述了公司成立以来的发展史,公司发展前景,未来的发展目标,讲述了江铜是什么样的企业、如何成长为世界500强企业、江铜要成为什么样的企业等等,让大家快速熟悉了解公司的昨天、今天和明天,实现从学生到员工的转变,适应公司,融入公司。

为了让新员工能够更好地脚踏实地、勇挑重担,汪波提出了三点要求。一是要志存高远,胸怀大局,做“革命理想高于天”的江铜人。二是要勤学善思,精益求精,做“君子之学必好问”的江铜人。三是要勇于创新,审时度势,做积极向上的江铜人。

此次培训为期3天,培训课程主要包含江铜历史、江铜企业文化、劳模宣讲、江铜数字化建设、科创江铜、安全生产与环保、人才成长与培训等方面。

根据司情教育活动安排,7月13日上午,新入职的大学毕业生们参加了素质拓展训练。当天晚上,在“江铜青年说”活动中,来自武铜、城铜、铅锌三个单位的优秀青年干部为大家倾情讲述了自身成长经历。

(章燕 冯浩 孙萍)

为持续推进主题教育走深走实,推动调研成果转化,确保主题教育取得更大更好的成效,7月20日,矿召开主题教育调研成果转化暨整改整治工作推进会。公司党委委员、副总经理廖新庚到会指导并讲话。

会上,主题教育办公室负责人汇报主题教育推进情况;党委书记李朝晖汇报了主题教育履职履责情况和领题调研成果转化及整改整治推进情况;矿班子成员围绕主题教育调研成果转化的举措、调研和检视发现问题的整改整治等方面依次进行发言交流。

廖新庚对我矿主题教育工作进行了点评。他指出,自主题教育启动以来,武铜党委高度重视,按照全面展开、全力推进、全力攻坚和全程落实公司党委的要求推进。聚焦目标要求,抓住了关键环节,强化了理论武装,坚持了问题导向,突出了实干建新功,主题教育开展有序,推进有力,发展成效得到了验证,取得了重要的阶段性成果。本次推进会体现了三个特点。第一,压紧压实了主体责任;第二,下沉一线开展调研,形成了一批较好的调研成果;第三,动态抓好了问题的整改,取得了阶段性成效。

他强调,主题教育已经到了关键时刻,武铜党委、行政要保持定力,一鼓作气,进一步推动主题教育走深走实。为此,他提出了五点意见和要求。第一,突出学深悟透、真信笃行,早日把理论学习引向深入。重点抓好两个方面,一是上级文件和公司要求学习研讨的内容必须安排学习,班子成员要开展研讨。二是根据省委指导组的最新要求,7月底以前要开展一次习近平总书记关于党建重要思想的学习研讨,要围绕习近平总书记关于党建重要思想进行专题学习和集中研讨。支部要通过三会一课、主题党日等方式,组织党员围绕学思践悟,真诚为党护党全力兴党,进行专题的学习讨论。第二,突出出心入身、求深求实,着力加快调研成果转化。重点要抓好两个方面,一是调研报告要再完善。按照今天的会议精神再修改、再优化,确保调研报告符合实际,措施精准。二是成果落地再加快。主要领导干部要亲自带头抓好成果转化工作,提高成果转化效率,会后一周要形成成果转化清单。

(下转四版A)

学思想 强党性 重实践 建新功

矿召开年中工作会

7月19日,矿召开2023年党的建设工作会、年中工作会暨党风廉政建设工作会议,系统总结上半年的工作成绩,查找工作中的问题和不足,科学安排部署下半年各项工作。矿领导班子成员出席会议,全矿中层及以上干部、首席、安全专管员、各单位职能组长、工段党政负责人、江铜建设井巷分公司党政负责人、南方矿建项目部负责人、三期各承建方负责人参加会议。

矿长聂震在会上作了题为《盯紧看牢 抢抓奋进 确保全年各项工作任务全面完成》的讲话。他指出,此次会议的主要任务是:总结回顾上半年工作,分析当前形势,科学部署下半年工作,动员全矿上下进一步坚定信心、迎难而上,盯紧看牢、抢抓奋进,扎实推进生产经营与三期建设各项工作落地落实,确保全年各项目标任务全面完成。一是势头好、亮点多,必须继续保持、大力发扬。今年以来,面对严峻复杂的内外部形势

和艰巨繁重的生产建设任务,全矿上下认真贯彻落实公司“两会”精神,以开展主题教育为动力,知重负重、惟实惟勤,持续推进“四提”目标要求攻坚再突破,保持了安全高效稳健的发展势头,全矿生产与建设顺利实现“双过半”,“四提”目标实现再提升,各项工作取得新成效。具体表现为:坚定不移推进安全再提档,安全环保态势平稳;坚定不移推进生产再提质,产品产量稳中有升;坚定不移推进管理再提效,改革创新活力迸发;坚定不移推进建设再提效,三期工程提速加力。二是观大势、谋发展,必须盯紧看牢、抢抓奋进。全矿各级组织和全体员工要深入学习领会、抓好贯彻落实“两代会”精神和公司党政领导指示批示要求,切实增强工作的干劲、冲劲、闯劲、韧劲,锚定全年目标,驰而不息推进“四提”目标要求,精准施策、靶向发力,盯紧看牢、抢抓奋进,确保全年目标任务圆满完成。

(下转四版B)

用科技创新助推标杆建设

7月17日,矿以视频会议形式参加公司科技创新委员会2023年第三次会议。

视频会议结束后,就进一步推进科技创新工作,矿长聂震提出了五点要求。一是全矿各单位要高度重视科技创新工作,井下矿山要创标杆,科技创新是主要的抓手,各单位要看清现状,认真思考,找准后续努力的方向,把握好优势,为矿里获取更大荣誉。二是科技创新核心是要培育好项目、培育好技术人才。项目带人才、人才带项目,项目跟人才是关键,要建立平台机制,把项目落实到人,用心用情培养基层的骨干,技术部门、科协部门要做好人才的服务工作。三是要去完善科技创新的奖惩机制,尤其是奖励,奖要大于惩,要激励主要人员同时兼顾公平,调动全员的积极性,做到给企业带来效益,给基层解决问题。四是当前矿山处在二期、三期过渡期,要出成果,要以井下矿山的采选工艺与采选设备为重点攻关,做到低耗高效,在少投入、多产出方面,多想办法多思考,力争有所突破。五是要定好目标,敢于去想,矿各级管理人员、党政一把手、各部门负责人,要在科技创新上当好大家的引路人、带头人、实践者,希望大家结合公司的要求抓好落实。

党委书记李朝晖就推进后续科技创新工作提出了六个方面的要求,一是推进科技创新,要以思想为先导。各单位、各部门的第一负责人,要有科技创新思想,科技创新是第一动力,要实现世界一流企业要靠科技创新核心的驱动,要以创新的思维来解决发展时遇到的问题。

(下转三版)

主题教育调研成果转化暨整改整治工作推进会召开

为持续推进主题教育走深走实,推动调研成果转化,确保主题教育取得更大更好的成效,7月20日,矿召开主题教育调研成果转化暨整改整治工作推进会。公司党委委员、副总经理廖新庚到会指导并讲话。

会上,主题教育办公室负责人汇报主题教育推进情况;党委书记李朝晖汇报了主题教育履职履责情况和领题调研成果转化及整改整治推进情况;矿班子成员围绕主题教育调研成果转化的举措、调研和检视发现问题的整改整治等方面依次进行发言交流。

廖新庚对我矿主题教育工作进行了点评。他指出,自主题教育启动以来,武铜党委高度重视,按照全面展开、全力推进、全力攻坚和全程落实公司党委的要求推进。聚焦目标要求,抓住了关键环节,强化了理论武装,坚持了问题导向,突出了实干建新功,主题教育开展有序,推进有力,发展成效得到了验证,取得了重要的阶段性成果。本次推进会体现了三个特点。第一,压紧压实了主体责任;第二,下沉一线开展调研,形成了一批较好的调研成果;第三,动态抓好了问题的整改,取得了阶段性成效。

他强调,主题教育已经到了关键时刻,武铜党委、行政要保持定力,一鼓作气,进一步推动主题教育走深走实。为此,他提出了五点意见和要求。第一,突出学深悟透、真信笃行,早日把理论学习引向深入。重点抓好两个方面,一是上级文件和公司要求学习研讨的内容必须安排学习,班子成员要开展研讨。二是根据省委指导组的最新要求,7月底以前要开展一次习近平总书记关于党建重要思想的学习研讨,要围绕习近平总书记关于党建重要思想进行专题学习和集中研讨。支部要通过三会一课、主题党日等方式,组织党员围绕学思践悟,真诚为党护党全力兴党,进行专题的学习讨论。第二,突出出心入身、求深求实,着力加快调研成果转化。重点要抓好两个方面,一是调研报告要再完善。按照今天的会议精神再修改、再优化,确保调研报告符合实际,措施精准。二是成果落地再加快。主要领导干部要亲自带头抓好成果转化工作,提高成果转化效率,会后一周要形成成果转化清单。

(下转四版A)

学思想 强党性 重实践 建新功

排查隐患 落细措施 推动安全持续向上向好

7月7日,矿开展六月份安全环保检查,全面排查矿区安全环保隐患。

矿安委会主任、矿长聂震指出,2023年上半年,在公司的正确领导下,全矿坚持安全始终从严,生产安排始终超前,三基建设始终谋划在先,施工从严、地面与井下齐头并进的原则,上半年全矿各项生产经营建设任务全面完成,较好的实现了“双过半”目标。成绩归功于大家,归功于每个单位每个员工。为做好三季度安全生产工作,聂震提出了六项工作要求。一是全矿上下要巩固提升“双过半”成果,要持续发力,确保7月份安全环保良好开局,为三季度及全年各项任务任务的完成创造优质的条件。二是各级管理人员要持续提升安全工作的政治站位,要严格按照上级各项部署要求,强化工作落实及责任担当,始终贯彻安全第一,预防为主,综合治理的方针,坚持矿山“四零”理念和“五位一体”安全治理新模式,实现矿长周期安全生产面貌向上向好。三是持续做实做细日常性的、季节性的安全环保工作,确保合规合法。完善并坚持好各项安全规章制度,采掘工艺纪律标准和标杆建设要求,切实强安全、促生产、提建设,稳扎稳打,按月完成下半年生产经营与建设任务。四是各单位部室以及采掘外委单位要认真总结上半年安全生产、三期建设等工作,要扬长补短,明确下半年目标任务,强化措施到位,执行到位,管理到位,保障各管辖区域人员安全稳定。五是要认真总结三期工程开工建设两周年以来的经验,进一步强化三期工程的整体谋划和建设目标。要紧盯关键项目、关键节点,做到心中有数,坚持安全第一,质量为先,厚植矿山发展根基,扎扎实实强化日常施工建设与管理,为打造并采标杆持续用力,久久为功。六是要强化

组织协调,细化任务安排,要保证7月份120米平窿等相关工程建设和主提升机等检修任务保质保量按期完成,为后续生产建设提供好的条件。

矿安委会主任、党委书记李朝晖指出,上半年矿山总体实现了安全平顺,确保了“双过半”的良好态势,为做好三季度安全生产工作,他提出了四点工作要求。一是要认清安全生产的严峻形势,从思想上高度重视。要克服侥幸心理和麻痹思想。要树立隐患就是事故,预防重于泰山的思想。认真宣传贯彻“四个对待”,即:把别人的事故当成自己的事故来对待,把历史上的事故当成今天的故事来对待,把小事故当成大事故来对待,把隐患当成事故来对待,确保实现矿山安全生产目标。二要担起安全生产千斤重担,从行动上压实责任。真正有效做到管业务必须管安全,管行业必须管安全,管生产经营必须管安全。各级党组织、党群部门要落实安全生产“一岗双责”,进一步在矿山中心工作,尤其是安全生产工作中更好地发挥作用。三要整治安全生产顽痼痼疾,从方法上寻求突破。要围绕顶板边帮管理、安全培训效果、安全技能水平等顽痼痼疾,采取针对性的措施,一项一项地去解决去改善。四要坚持安全生产常抓不懈,从作风上不断改进,做到安全管理要“严”,深入现场要“实”,安全检查要“细”,真正做到查隐患、防事故。

矿安委会副主任、副矿长张建明主持会议,安排部署三季度安全生产工作,要求做到敲安全警钟,提安全技能、识安全风险、排重大隐患、建标杆采场、落安全责任。

矿安委会副主任、副矿长叶季青安排部署三季度三期扩建工程安全生产工作。(章燕)



7月13日,第二套金尾膏体充填系统清水联动试车成功。据悉,该系统自建设以来,矿高度重视,提前谋划,倒排工期,制定详细的工程进度表,三期项目指挥部、施工单位、监理单位、采掘车间严把工程总工建设和质量检查关,及时将第一套膏体充填系统使用过程中的技术积累改造移植到第二套系统中,确保了系统高效建成。 姚鹏珍 章燕 摄

三期开工两周年座谈会召开

在矿三期扩建工程开工两周年之际,为全面总结工程建设经验,查找不足,谋划措施,更好、更快地推进三期扩建工程建设,7月8日,我矿召开三期扩建工程开工两周年座谈会。来自施工单位、设计单位、勘查单位、监理单位等单位,以及矿各单位部室相关负责人参加了会议。

会上,三期扩建项目指挥部总指挥助理张玉通报了工程建设进度、存在的不足和下一步工作打算。中国华冶、中煤五建、江铜建设公司、金城信矿业、监理单位等单位相关负责人先后总结了工程建设经验,提出了下一步工作打算。

矿长、三期扩建项目指挥部总指挥聂震作了讲话。他简要回顾了三期扩建工程的建设历程,对与会各单位为三期工程建设付出的艰辛努力、对三期工程建设给予的帮助与支持表示感谢!聂震指出,三期扩建项目承载着“再造一个武铜”的梦想,我们要把梦想变成现实,把资源优势变成效益优势,要在建矿60周年之际达成三大目标,即:建成安全、高效、绿色、智能、和谐的标杆矿山;年产铜达到2.5万吨,跻身国内并采铜矿前五强;我矿要跻身公司贡献度第一方阵。聂震强调,公司提出了三年再提升行动,要求加快项目建成投产,我矿要四年内完成三期工程建设。当前时间已过半,剩下两年的时间任务繁重、困难重重,需要参建方紧锣密鼓,一刻也不停歇推进工程建设。聂震要求,一是整体规划务必精准超前,三期扩建项目指挥部要挂图作战,按表推进。二是工程设计务必超前谋划,工程设计单位要按照小于4年建成的时间要求,做实做细各项工程设计,为工程施工提供依据。三期扩建项目指挥部要加强协调,做到地面跟井下工程齐头并进。三是将安全第一,质量为先,速度保证的总要求贯穿工程建设始终。四是参建各方要提升工作境界,不仅要把三期工程当成合作共赢的平台,更要把它作为实现个人与组织事业的平台,增强工作的责任感和紧迫感,以功成不必在我、功成必定有我的情怀建设好三期工程。五是各单位部门要胸怀大矿格局,展示武铜良好形象,为各参建方

提供最优质的服务,让参建方干得舒心,切实把三期扩建工程建成精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程。

党委书记李朝晖作了讲话,他首先对三期扩建工程建设相关情况作了简单回顾,对相关参建方表达了感谢!李朝晖强调,一是强化目标导向,增强思想引领力。各参建单位要以建设万吨生产能力矿山,提前半年时间建成,打造成精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程这三大目标为导向,统一思想,凝聚合力,开展三期工程建设。二是强化安全管理,增强事故防范力。要高度重视,切实贯彻“两个至上”理念,抓实抓细抓好安全工作。三是强化大局意识,增强工程协同力。三期扩建项目指挥部要站在全局的角度做好各工序间、各分区间、各工程间的协调,各生产单位和部室要全力以赴地支持,配合工程建设。四是强化资源配置,增强计划执行力。重点要强化人员、机械设备、施工组织、施工方法的配置,不折不扣按照滚动计划推进工程建设。五是强化服务意识,增强施工保障力。要围绕三期建设做好各方面服务工作,展现武铜担当。六是强化党建基础,增强组织战斗力。通过做好员工思想工作、推行党建共建等方式,统一思想,凝聚共识,共同推进三期工程早日建成投产。

副矿长、三期扩建项目指挥部常务副总指挥叶季青主持会议。他分享了三期建设的感悟,指出了当前工程建设存在的问题,并从工程设计、工程进度、工程廉洁建设方面提出了要求。

三期扩建工程自2021年7月6日开工以来,各参建方抢抓时间赶进度,倒排工期,挂图作战,截止2023年7月6日,副井井塔已完成25.5米标高土建施工,预计8月底9月初实现封顶,年底完成设备安装调试。中间矿堆和选矿工业场地已经完成技术评价;110kV总降压变电站初步设计已通过审查,7月份进入招标环节;磨浮厂房工程招标工作已于7月20日完成,公示完成之后即可开工;其它地表工程相继进入到招标前工程量计算、施工图设计等阶段,工程进度稳步推进。

(章燕)

弘扬武铜精神勇担当

掘进车间主任 陈矿平

是推进我矿高质量发展的力量源泉。对此,我们要继承和发扬武铜精神,以“忠诚担当”为己任,坚定信念,奋勇争先,跨越赶超,奋力创出掘进车间新业绩。

近年来,掘进车间始终保持战略定力和勇于变革的工作态度,厚植事业情怀,忠诚矿山企业,主动担当作为,交出了一份合格答卷。概括来说,掘进车间以攻难关、破难题、敢担当的勇气,主动承担了许多“急、重、难、险”工作重任,先后完成多项抢险修难点工程,譬如处理-540米冲斗冒矿、清理水仓吸水井、更换南北副井钢丝绳等等。

2022年,掘进车间与井巷公司拆分后,面临维修人才严重缺失的状况。针对新的困难与压力,车间以开拓进取的昂扬斗志,牢记使命担当,始终坚定战略自信、保持必胜信念,变革探索创思路,果敢推行“大工种”制,想方设法盘活人力资源,激活各岗位技术人才。正是这种机制上变革与创新,使车间积蓄了各类人才,凝聚了团结向上

精气神。正是积蓄深厚的人才底蕴,我们才有了胆略和勇气承担一系列艰难重任,例如北副井1#钢丝绳更换、新南副井罐笼钢丝绳更换、井下12台变压器的更换安装、-460米和-610米水泵房自动化改造等重点工程,且安全、优质、高效完成了矿交派的工作任务,有效彰显掘进车间有一支能打硬仗、作风顽强、锐意进取的员工队伍。

掘进车间实施“大工种制”,是忠诚企业、追求卓越、履职担当的生动体现。一方面积极响应矿提出的大工种管理模式的要求,另一方面充分发挥车间人力资源优势,打破工种界限,倡导“一专多能”,挖掘内部潜力,凝聚生产合力。同时,也为今后三期工程建设培养、储备多技人才。

实践证明:一次又一次攻坚克难,一项又一项重点工作任务圆满完成,展现了掘进车间的忠诚担当,武铜精神璀璨绽放。

向着新目标,奋楫再出发。矿“两代会”为我们擘画了全面建成标杆矿山和美丽武

铜的美好蓝图。面对新目标新任务,掘进车间将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,认真贯彻落实党的二十大精神,秉持“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的责任担当,以“时时放心不下”的责任感和“事事落实到位”的执行力履好职、尽好责。要在矿山改革创新道路上,继承和发扬武铜精神,拿出“而今迈步从头越”的决心,争做时不我待的行动者、只争朝夕的实干家。要积极锚定“高水平、高效率、高质量、高效能”目标,进一步提振“赶”的状态、激发“超”的斗志,做到一心一意谋发展,心无旁骛抓落实,把车间的事情办好,做到高标准严要求,策马扬帆跑出我矿高质量发展“加速度”,为实现“标杆矿山、美丽武铜”作出新贡献、展现新作为,创造新辉煌。



塑造标杆

呈现四美

随着我矿“两代会”胜利闭幕,全矿上下都在认真学习贯彻“两代会”精神。掘进车间党政高度重视,第一时间组织干部员工深入学习,领会其精神实质,明确工作新目标,理解把握核心要义,提振干事创业激情。通过学习研讨,一致认为“两代会”实事求是回顾总结了矿山成立以来特别是近五年的发展历史,精准定位矿山高质量发展战略,精心凝炼武铜精神。会议明确了今后五年矿山生产工作,要以“武铜精神”为引领,以“创新发展”为引擎,着力提升生产经营效益,朝着“跻身公司发展贡献度第一方阵”奋斗目标迈进,实现武铜全方位迭代跃升,走出现代化美丽新江铜的武铜实践。

那么如何在“全面建成标杆矿山和美丽武铜”的进程中做出掘进车间应有的贡献?我们在学习中达成了共同的思想意志、行动指南,那就是大力弘扬武铜精神,汲取精神养料,传承精神基因,筑牢精神基石。

我们深刻体会到:五十七年来,武铜全体干部员工艰苦创业、接力奋斗,扎根铜山沃土,在传承的基础上创新,在发扬的过程中创造,形成了“忠诚担当、坚韧勇毅、自强不息、追求卓越”的武铜精神。

武铜精神不仅是宝贵的精神财富,更

矿召开新员工见面会

仲夏已至，草木葳蕤。为进一步了解新员工思想动态，搭建交流沟通平台，促进新员工融入矿山，7月18日上午，我矿举行了2023年新入职大学生见面会。矿领导班子成员、各单位、部室负责人、全体新入职大学生参加了见面会。

会上,大家首先一起观看了《阔步迈向明天》矿情介绍片,让新员工对矿山有了初步了解。

矿长聂震作了讲话。他代表矿党政工团组织对新同事的到来表示热烈的欢迎和祝贺,对他们毅然的选择了江铜,选择了武铜表示感谢!同时,简要介绍了公司发展前景,矿山发展规划。

为帮助新员工融入矿山、适应矿山，尽快成长成才，聂震提出了三点希望。一是关于使命。要放下过去的成绩单与矿山同呼吸、共命运，肩负起矿山发展使命，努力把矿山资源优势早日转化为效益优势和竞争优势，奋力跻身公司发展新高度。二是关于有为。要立足本职、积极作为，时刻做到“脑勤”、“口勤”、“手勤”。要勤动脑、多思考，善于把书本知识运用到具体工作实践中去；要敢于提问，做到不懂就多问，不懂就问，沉着应对各种“疑难杂症”；要勤动手、肯干事，少一分虚而浮的架子，多一些实而勤的动手能力，把各项工作干好。三是不怕困难、攻坚克难。要拒绝“躺平”，更要拒绝“躺赢”，敢于直面挑战，勇于到项目攻关的前沿经受锻炼，增长

才干，为矿山发展做出自己的贡献。三是关于奋斗。希望新员工到车间一线、基层一线、生产一线锻炼成长，做到吃苦在前，享受在后，积极投身基层广阔的天地，尽快成为矿山合格的有用人才，把武铜描绘的标杆矿山和美丽武铜事业不断推向前进。

党委书记李朝晖对新员工选择武铜表示热烈的欢迎!对大家光明灿烂的未来表示热切期待!指出,武铜是一座有故事的矿山、一座有未来的矿山、一座有底蕴的矿山。他对新员工的未来工作和发展提出了六点殷切期望。

一是树牢理想信念，站稳政治立场。要始终树牢理想信念方向不动摇，坚持在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想中把青春航向，自觉把个人理想融入武铜发展的光荣事业，在实现矿山高质量发展中大显身手、大展风采。

二是涵养家国情怀，担当历史使命。新员工要不忘初心，担当青春使命、企业的使命、时代的使命，珍视职业生涯第一站，找准自身定位，做好职业生涯的长期规划，打牢发展之基。三是坚持深学笃行，练就过硬本领。要弘扬永奋斗的优良传统。要瞄准手中活，做好分内事，常怀“空杯心态”。要善于“自找苦吃”，敢于给自己念“紧箍咒”，在实践中博学强能，在拼搏中锤炼过硬本领。四是善于沟通包容，学会团结协作。要宽以待人，严于律己，经常换位思考。五是增强生存意识，克服骄娇败坏。要摒弃“骄娇”二气，正确对待单位，正确对待同事，正确对待自己，把“进”当作责任担当，把“退”当作积蓄能量，把“留”当作坚守奉献，把“转”当作机遇挑战。六是追求品质生活，养成良好习惯。要保持越是艰难越向前的刚健勇毅，燃烧青春“卡路里”，按下青春“快进键”，跑出青春“加速度”。要勇立时代潮头，争做时代先锋，用青春谱写武铜高质量发展新篇章。

最后,他希望全矿各单位、各级党组织要从矿山长远发展的高度,把新入职大学生工作融入矿山重点工作之中,热忱关注、关怀新员工的工作、生活,为他们成长成才创造一切有利条件,引领他们尽快与矿山大家庭同心同向、有效融合。

副矿长吴朝阳主持会议,并对新员工的职业发展提出了希冀。

新入职员工依次进行了简要的自我介绍。新入职优秀大学生代表熊豪、徐艺楠在发言中表达了加入铜铜科技的感受,讲述了自己的职业规划,表示愿用青春与智慧扎根铜铜、奉献铜铜。采矿车间魏振雄、选矿车间袁华焱、二期扩建项目指挥部李洁彬作为近两年入职的优秀员工代表,结合各自工作实际,向新员工分享了在工作中成长的好方法,为初入职场的新员工树立了信心与目标。

(章燕)

矿党政为新员工授课

为了让新员工进一步了解矿山发展进程和中心工作,促进新员工尽快融入矿山,7月19、20日,矿长聂震、党委书记李朝晖为新入职员工授课。

聂震授课的题目是《武山铜矿的发展历程及三期建设规划》，他重点讲述了矿山发展历程、人才培养工作等内容，并对新员工提出了殷切期望。他希

望,新员工在矿山高质量跨越式发展的过程中,在建设国内标杆井采铜矿山和美丽武铜的进程中,做出贡献,展现风采,实现梦想。

李朝晖授课的题目是《牢固树立新发展理念，用青春谱写武铜高质量发展新篇章》。他围绕新发展理念的形成、内涵及意义、我国矿业发展

新趋势、武铜发展新阶段等内容展开讲解，并与新员工亲切互动。课程最后，他用一句话勉励新员工：“青年之于党和国家而言，最值得爱护、最值得期待。青年犹如大地上茁壮成长的小树，总有一天会长成参天大树，撑起一片天。”

(孙萍)



7月11日,我矿共有38名新入职员工来矿报到。矿人力资源部提前策划,精心安排,有序进行材料提交、物资领取、宿舍入住等各项入职流程。让新员工第一时间感受到武钢大家庭的温暖。



「激情」高于「温度」

激情

7月10日下午3点走进机修厂钢球厂房，迅速感觉比室外37度的高温还热情。尽管钢球厂房高大宽敞且四面通风，厂房内却依然闷热无风，熔铁水、装模、浇铸等工作都在有序进行。

『高干』 笔者走上熔炼平台，靠近中频炉，一股一股的巨浪迎面扑来，汗水立刻冲出毛孔，让人望而生却。炉中铁熔化的滋滋作响，火苗呼呼地向上蹿，像是随时都要喷发的“火焰山”。

『温度』

为了预防铁水四溅的火星伤到身体，炉前工需穿着比较厚实的工作服，除此之外还需要戴安全帽、防护镜、穿着劳保鞋。1400度的铁水，一炉接着一炉冶炼，严重的徐臣梅从容不迫，时而往炉中添料，时而用铁棍将炉中的废渣挑出。被1400度的铁水烘烤，他身上的衣物从进班开始就是湿的。一个小时候，一包铁水似一条火红的巨龙，奔腾而下。

在不远处,依次整齐的排列着四个造型区,刚刚熔炼好的铁水顺流而下流进了模具,等待成型。

40℃以上的铸造环境,身边流淌着 1400℃的铁水,巨大的热源不断散发着热量,整个车间就像一个大火炉。

为了给员工降温,机修厂还想出“金点子”。利用中频炉的冷却水给屋面喷水降温,使水蒸发吸热,降低屋内温度。

据悉,此举措经过瑞昌市相关部门检测,厂房温度可降低5度左右。

除此之外,三伏天,机修厂缩短员工工作时长,同时准备了充足的白开水、菊花茶等防暑降温物资,为员工做足后勤保障工作,保障员工身心健康。

铸造工段的“钢铁侠”平均年龄近 50 岁老员工。对高温的考验，他们“激情”高于“温度”。“再怎么辛苦，再怎么累，我们也要保质保量保安全完成任务。”炉前工徐臣梅说道。

(章燕 崔卫兵)

副井建设有序推进

7月10日,在离地面28米的三期工程副井井塔的施工作业中,工人师傅正在忙着浇筑混凝土。

被烈日炙烤过的钢筋透过脚板传导出阵阵热量，就连混凝土的出料管也被晒的烫手。尤其混凝土浇筑后不断释放热量，再加上头顶着烈日，工作面热的不可开交。

高温加上高空，对现场作业人员的体力是一极大考验。为推进副井井塔的施工，给后续副井



战高温 斗酷暑
保安全 稳生产

(上接一版)二是推进科技创新,要以标杆为追求。我们提出,2026年要建成标杆矿山和美丽武铜愿景,要以创标杆为追求,找出不足,奋力追赶。三是推进科技创新,要以问题为导向。我们离标杆的差距在哪里?现场还存在哪些问题?哪些方面还是薄弱环节?这就是科技创新新选项的来源,按照公司的要求,要有追求卓越的思想,达到“四个一批”,即,谋划一批、实施一批、转化一批、申报奖

项一批。四是推进科技创新,要以创效为目标。在搞科技创新的过程当中,要以效益、效率为中心来进行谋划,实现利益最大化。五是推进科技创新,要以人才为支撑。要大力选送各个层次的人才,高度重视人才,发挥各岗位人才的创新创造潜力。六是推进科技创新,要以机制为保障。在机制上进一步的放开,大胆创新,更程度的激发广大干部人才创新的激情。

副矿长张建明希望各单位重视全力配合做好 2023 年科技创新专项考核方案的落实工作,朝着最好的方案进行努力,抓好项目的推进落实工作,树立武铜形象。科研人员要积极主动行动起来,抓好项目的跟踪推进进度。要对 2022 年的科技论文进行梳理,进行申报。各单位要结合自身单位的特点和难度,进行攻关,做好优化,提高矿山的效率、效益。(吴思捷)

采矿改造回水系统 提效率促生产

为进一步加快实现“膏体充填量年占比80%”的任务目标,7月19日,采矿车间充填工段组织人员对2#回水管路进行改造作业。

回水系统作为全尾膏体充填的核心系统之一,基于安全、

环保等多方面原因,采矿车间充填工段经过缜密分析探讨,决定对2#回水管路进行改造优化。为此,充填工段统一安排、划分改造任务,提前做好改造前各项准备工作,有序开展对2#回水管

路改造作业。

经过一天的密集作业,充填工段圆满地完成了2#回水管路的改造任务并试水成功。为后续第二套膏体充填系统重负荷试车奠定基础。

(王慧 刘菁菁 姚鹏珍)



随着高温炎热天气的到来,为切实保障广大职工的生命安全和身心健康,更好地让员工开展日常工作,7月14日,矿工会为全矿员工发放防暑降温物品,为广大员工送上夏日的关心和丝丝清凉。据悉,此次防暑降温物品包含银耳、莲子、绿豆、老冰糖各两袋。

这一举措充分体现了矿党政工“以人为本”的发展理念,在提升职工凝聚力和向心力的同时能更好地为安全生产保驾护航。

章燕 摄

(上接一版A)第三要突出用心用情、践行见效,着力推动发展取得新成效。重点要破解三个问题,一是要破解发展的难题。要梳理在推动发展中取得了哪些成效,有哪些标志性的成果,形成推动发展的一个成效清单。二是要解决办实事的问题,要紧盯职工群众急难愁盼的问题,让职工群众在主题教育中真正感受到幸福感和获得感。按照省委督导组的要求,7月底原则上要完成办实事清单,持续推动的要取得阶段性成果。三是要攻克党建难题。以主题教育为契机,聚焦党建薄弱环节,加强对策研究,为企业高质量发展提供坚强政治保证,体现政治担当。第四要突出真改实改、常态长效,着力在整治整改上狠下功夫。重点要抓好两个方面,一是要把整改力度提上来。主要领导亲自调度,确保措施落实,加快整改问题的落实,提高问题整改的完成率。一般问题要在7月底完成,专项整改的问题要在8月底完成,持续整改的问题,务必在以上两个节点取得阶段性的成果。二是要持续把制度立起来,坚持当下改、长久改相结合,固化成果,建章立制,从体制、机制上堵住漏洞,防止问题反弹。第五要突出以上率下,从实从速,着力推动主题教育走深走实。重点抓好两个方面,一是要把责任扛牢。武铜党委要牢牢把责任扛在肩上,抓在手上。党委书记要履行好第一责任人的责任,亲自谋划部署,组织推动。二是要树好典型。运用平台深入宣传反映主题教育开展以来的成效、经验、做法,选树一批典型,防止低级红、高级黑的情

况。最后,他提出,主题教育是事关全党的大事,意义重大,时间紧、任务重、要求高,省委寄予江铜厚望。作为江西工业的排头兵,国企党建的先行者,公司党委郑总提出了六个示范、六个争创的要求,也提出了高标准高质量推动主题教育走深走实走前列的庄严的承诺。他强调,我们一定要扛起省委省政府赋予江铜的使命和重托,高标准高质量推动主题教育走深走实走前列。从主题教育中振奋精神,凝聚力量,以开新局、创业业、建新功的昂扬姿态为公司“三年再提升”目标的实现贡献武铜全体干部和员工的力量。

党委书记李朝晖对主题教育情况进行了小结,对班子成员发言进行了点评、重点对调研成果转化和整改落实作了部署安排。他要求,一是坚持“高标推进”。二是坚持“以学铸魂”。三是坚持“以学增智”。四是坚持“以学正风”。五是坚持“以学促干”。最后,他代表矿党委班子成员作出郑重表态,坚定坚决高标准高质量开展主题教育,着力在学深悟透、深入调研、担当实干、检视整改、从严律己上示范带头,最广泛凝聚武铜奋进新征程、建功新时代的磅礴伟力,为公司全面实施高质量发展“三年再提升行动”,朝着“2025年跨入世界500强前一百名”目标,加快打造具有全球核心竞争力的世界一流企业贡献力量、展示作为,为全面建成标杆矿和美丽武铜奋勇前进,决不辜负公司的殷切重托!

(章燕)

(上接一版B)三是抓生产、强建设,必须一鼓作气、决胜全年。重点要做到“四个全力”:一是全力推进安全提档升级,要进一步压实安全环保责任,进一步加强现场监管,进一步加强隐患排查治理、进一步强化依法治企;二是全力推进生产提质增效,要科学组织生产,强化重点突破、完善系统保障;三是全力推进管理提质增效,要持续深化经营管理、持续深化科技创新、持续优化人力资源;四是全力推进三期建设提速增量,要锚定“一个”目标、强化“三个”统筹、把好“三个”关口,奋力实现建设提级攻坚再突破。四是转作风、求实效,必须履职尽责、狠抓落实。对于全矿各级管理人员来讲,不抓落实就是失职,抓不好落实就是不称职。惟有在落实上真功夫、求实效,才能决胜全年。要增强抓落实的自觉性,要增强抓落实的创造性,要增强抓落实的实效性。

聂震最后强调,道阻且长、行则将至,行而不辍,未来可期。只要我们将上下一心、锚定目标,将蓝图绘到底,将激情拼到底,进一步强化“进”的意识、“抢”的决心和“拼”的劲头,就一定能够战胜困难挑战,安全圆满完成全年目标任务。

党委书记李朝晖在会上作了题为《正视“连胜”压力 坚定“必胜”信心 为高质量“夺取全年胜”再立新功》的讲话。他指出,上半年,全矿各级党组织扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,深入贯彻落实党的二十大精神,认真落实公司“两会”精神和矿年度工作会决策部署,牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,围绕加快建设“标杆矿和美丽武铜”两大目标,将党组织的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为矿山的发展优势,有力促进“四提”目标高效实现,为矿山顺利实现“双过半”提供了强有力保证。具体表现为:坚持把方向谋大局,党的领导更加坚强有力;坚持强学习重实践,思想政治更加自觉;坚持强文化展形象,主流舆论更加巩固壮大;坚持强基础树品牌,组织作用更加彰显有力;坚持管干部育人才,队伍建设更加牢固有力;坚持抓

作风强纪律,全面从严治党更加严格有力;坚持聚人心凝合力,群团工作更加充满活力。

李朝晖强调,盘点后续工作,必须正视“连胜”的压力,对标全年目标,必须坚定“必胜”的信心。一是筑牢思想政治之基,为高质量“夺取全年胜”把关定向。要深入领会党的创新理论;要始终坚持党的全面领导;要持续深化全面从严治党。

二是唱响武铜奋进之歌,为高质量“夺取全年胜”提神振气。要高质量弘扬武铜精神;要高质量开展宣传工作;要高质量把牢舆论导向。

三是彰显战斗堡垒之坚,为高质量“夺取全年胜”闯关夺隘。要强化组织建设树品牌;要融入中心大局促发展;要激发干事创业新动能。

四是大兴真抓实干之风,为高质量“夺取全年胜”提供保障。要强化责任担当;要强化实干实效;要强化精准思维。

五是夯实人民中心之本,为高质量“夺取全年胜”凝聚力量。要用心用情用力打造暖心服务;要用心用情用力倡导健康生活;要用心用情用力巩固和谐矿区。

李朝晖最后强调,逆水行舟,一篙不可放缓,滴水穿石,一滴不可弃滞。三季度是大干、快干的“黄金季”,也是全年承上启下的关键期。全矿上下要大力继承和发扬武铜精神,以更强的信心、更足的干劲、更实的作风,继续在艰难挑战中迎难而上,在风险挑战中砥砺胆识,全力以赴赴勇战“黄金季”,跑好“下半程”,为高质量“夺取全年胜”再立新功。

会上,副矿长张建明总结布置了安全、生产、环保工作。

副矿长、三期扩建项目指挥部常务副总指挥叶季青总结布置了三期扩建工作。

总会计师余瑞峰总结布置了财务工作。

采矿车间、选矿车间、三期扩建项目指挥部、江铜建设井巷分公司、南方矿建就完成全年安全生产或建设任务作了表态发言。

党委副书记、纪委书记、工会主席徐渊主持会议、书面布置党风廉政建设,并就会议的贯彻与落实提出了要求。

(章燕)

廉洁奉公 树立新风

“任何时候都不搞特殊化”的焦裕禄,带领兰考群众战天斗地;“不帶私心搞革命,一心一意为人民”的谷文昌,在荒山石滩造林,留下满山木麻黄;群众心中的“最美扶贫书记”黄诗燕,被同事视为严于律己的“好班长”,他惟愿“省点时间干点事”……这些群众喜爱的好干部,无不是严于律己、廉洁奉公的典型。为政清廉才能取信于民,秉公用权才能赢得人心。为奋进新征程凝心聚力,必须抓好党风廉政建设,激励广大党员、干部踔厉奋发、勇毅前行。

“廉洁奉公树立新风”,是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的五个具体目标之一。开展这次主题教育,要着力解决工作作风、廉洁自律方面的问题,教育引导广大党员、干部增强规矩意识、规矩意识,持续整治“四风”,把整治形式主义、官僚主义摆在更加突出的位置,做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权,推动形成清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、亲清统一的新型政商关系,当好良好政治生态和社会风气的引领

者、营造者、维护者。

国必先治党,党兴才能国强。在新时代十年伟大变革中,全面从严治党之所以取得历史性、开创性成就,产生全方位、深层次影响,根本在于以习近平同志为核心的党中央坚强领导,在于习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引。在强国建设、民族复兴的新征程上,坚定不移深入推进全面从严治党,就要把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署上来,提高政治站位,强化政治担当,狠抓工作落实,为全面建设社会主义现代化国家开好局起好步提供坚强保障。

党的作风就是党的形象。在第十八届中央纪律检查委员会第二次全体会议上,习近平总书记指出:“改进工作作风的任务非常繁重,八项规定是一个切入口和动员令。”从公款吃喝等具体问题抓起,从月饼、粽子等“小事”查起,落实中央八项规定精神、以严明纪律整饬作风,丰富了自我革命有效途径,赢得了人民群众由衷称赞。实现“廉洁奉公树立新风”的目标,必须抓住“关

键少数”以上率下,持续深化整治“四风”,重点整治形式主义、官僚主义;必须弘扬党的光荣传统和优良作风,促进党员干部特别是领导干部带头深入调查研究,扑下身子干实事、谋实招、求实效;必须加强新时代廉洁文化建设,涵养求真务实、团结奋斗的作风新风。

党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。只有把世界观、人生观、价值观的总开关拧紧,把思想觉悟、精神境界提高,才能从不敢腐到不想腐。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,就要深刻感悟党的创新理论的真理力量、实践力量、人格力量,夯实理想信念的思想根基,涵养廉洁自律的道德修为。守住拒腐防变防线,最紧要的是守住内心。我们必须坚持学懂弄通做实党的创新理论,强化自我修炼、自我约束、自我改造,正心明道、怀德自重,勤

掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”,以内无妄思保证外无妄动。

党章中,“清正廉洁”“勤政为民”明确了要求;宪法宣誓誓词中,“恪尽职守、廉洁奉公”昭示着决心。中国共产党人人为的是大公,守的是大义,求的是大我。通过深入开展主题教育,广大党员、干部明大德、守公德、严私德,以忠诚干净担当的实际行动奋勇争先、建功立业,必能不断谱写全面建设社会主义现代化国家新的篇章。

转载自《人民日报》(2023年05月11日第05版)

