

江西铜业

武铜版

第 673 期

2023 年 4 月 6 日

星期四



精彩武铜

战略方针

以铜为本 转型升级 多元发展 双循环促

● 江西铜业集团有限公司武铜版党委 主管 ● 准印证号：赣内资字第0000033号 ● 热线电话：(0792) 4825006 ● 内部资料 免费交流 ● 印数：1000份

省国资委来矿巡查安全生产

3月23日,省国资委综合处副处长程纲率安全生产巡查组来矿巡查安全生产工作。公司副总工程师肖晖参与巡查。

巡查采取企业自查与省国资委巡查相结合的方式,省国资委安全生产巡查组首先听取了矿安全生产工作的汇报。随后,在肖晖和矿长聂震陪同下,巡查组

来到-330米井下采掘作业现场、-560米三期施工现场检查。

检查结束后,巡查组反馈了发现的问题,并给出了整改意见。矿相关负责人表示将在第一时间进行严肃排查整改。

据悉,开展此次巡查工作旨在深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示

精神,落实省安委会有关部署要求,更好地履行国资监管责任。此次巡查的主要内容是按照江西省2023年安全生产工作要点,制定本单位安全生产重点任务清单、部署重点领域风险防控等工作落实情况,以及落实企业主体责任,贯彻落实省安委会部署等情况。(冯浩)

矿召开二季度安全生产委员会

为落实安全生产和隐患排查工作,防范各类安全环保事故,3月30日,矿召开二季度安委会,全面部署未来一段时期安全环保工作。

矿长聂震指出,一季度我矿安全生产工作安排早、行动快,组织有效、措施得力,较好的实现了首季开门红。二季度进入汛期,节假日多、人员流动大、任务安排重,同时也是各项工作出成效的重要阶段,全矿上下务必始终保持安全环保的良好局面,始终保持干劲充足的工作态度和严抓细管、严抓严管的过硬作风,齐心协力、鼓劲加油,确保双过半目标的实现。

就抓好下一阶段安全环保工作,聂震要求,要提高政治站位,严监管、重教育、强考核,突出抓好季节性安全工作。各单位要早安排早准备,狠抓各项防汛措施的

落实;要切实盯紧重点领域、重要环节各项工作,确保不发生异常;要切实的抓好各项风险隐患的排查和整治提升工作。要按照上级的要求,做细做实安全整治工作方案,大力开展各类隐患排查和集中整治,充分发挥各施工单位现场安全建设主体责任的作用,发挥安全专管、监理队伍的监管作用,发挥各项技术和设计的源头安全作用,发挥各级管理人员的带头作用,攻坚再突破、建设再提级,确保三期工程建设安全。

党委书记李朝晖指出,要在原有安全环保工作成果基础上再压实再强化,保障二季度安全环保工作有好结果。为此,他提出六点意见。一是认识再提高。安全环保是政治任务,规范要求是硬约束,“四个对待”是严要求;二是责任再压实。管理责

任要再压实,责任追究再严格;三是措施再细化,在交通安全、矿井的生产与建设安全、尾矿库安全等方面要进一步细化措施;四是落实再发力,规程规范要落实,各级的指示要求要落实,各自的岗位职责要落实,隐患整改要落实;五是资源再聚集,在安全隐患整改等的投入上,资源要聚集,必须优先保障安全措施、安全隐患的整治。要聚集党政工团的力量,形成齐抓共管局面。六是成效再彰显,尽一切努力,确保全矿安全环保有序。

副矿长张建明主持会议,小结一季度安全环保工作,并做二季度工作安排;副矿长叶季青就抓好三期工程建设安全提出工作要求;安环部主持学习关于抓好安全生产专项整治、汛期安环工作的文件要求,并通报一季度安环工作情况。(冯浩)

矿强势实现首季开门红

开年来,矿以公司“两会”精神为统领,紧紧围绕“安全再提档、生产再提质、管理再提效、建设再提级”这一主线,早谋划、早安排、早落实,坚持生产经营与三期建设“两手抓”、“两不误”,全力拼生产、拼建设、强安全,保证了安全环保态势稳定,经营指标稳中有升、三期工程蹄疾步稳。一季度,三期扩建工程顺利完成计划任务,生产完成铜金属量2928吨,标硫105196吨,分别为计划的114.2%和131.0%,强势实现首季“开门红”!

党建引领,融入中心再发力。党建共建克难关。依托党建共建项目平台,“高效采矿方法攻关团队”和“全尾膏体充填攻关团队”分别组织开展党建共建工作,与北矿院等深入开展合作,项目均取得新进展;深度融入实作为。利用党建平台载体,各党群部门、党总支、直属支部分别选定“讲比”项目,融入项目,形成方案审定后开展运行。党员督促安全。重点时期党群部门参与井下安全监管,保障矿山安全平稳运行。

严抓严管,安全再提档。签订安全生产目标责任书和安全管理协议书,设立全员安全绩效奖,制定下发《安全生产责任目标考核办法》等,明确责任目标,压实安全生产责任;加大重点时期安全监管力度,坚决贯彻重点时期各项安全生产工作措施,针对性开展重点岗位、薄弱环节和值班值守情况的监督检查,确保重点时期形势稳定;加强新进员工等重点岗位、人员培训,建立完善安全培训档案(一人一档),进一步提升全员安全意识和安全素质。

科创赋能,生产再提质。扎实推进高效采矿方法攻关,形成中深孔推广应用方案,多个采场形成中深孔常态化作业,日出矿可达到1100吨。聚力推动膏体充填推广,顺利推进第二套深浓密系统安装工作,完成1#竖管安装,保障充填系统稳定运行。全力提升选别指标。剑指“8090”目标,启动“提高细粒级选别回收率”扩大试验,开展铜硫局部流程考查和灵活流程探索,铜硫回收率已分别达到89.67%、78.88%。

机制革新,管理再提效。深推全面预算管理,开展多维数据分析、预警分析、平台移动端和“在线即时考核”模块人员信息自动推送等多模块系统培训,全面提高全面预算模块运用效率;加强职位体系建设,完成年度绩效考核及调档;持续推进大班组、大工种工作,推动减员增效;加强销售管理,主动把握市场行情,科学制定硫精矿价格,保持销售总体平稳。

高标推动,建设再提级。三期扩建工程坚持倒排工期,挂图作战,高标准、严要求,保证施工质量,确保施工安全。在井下,全面铺开各中段平巷工程。稳步推进主井破碎硐室、成品矿仓、皮带道、大件道等建设工作。完成主井井筒临时改绞、风井完成稳改绞,开启了副井井塔施工。地表工程方面,中间矿堆和选矿厂“三通一平”完成选矿厂区内土方转运、整理、压实工作;110kV变电站相关事宜稳步推进,磨浮厂房等其他地面土建工程准备工作也在有条不紊进行。

人勤春早,东风浩荡。武铜将继续保持勇往直前的昂扬状态,统筹谋划,实干作为,拼搏二季度,剑指“双过半”,为实现生产、建设目标任务持续努力奋斗!(冯浩)



3月24日至26日,在江铜集团职工羽毛球比赛中,经过紧张激烈比拼,我矿荣获女子团体第三名、男子团体第四名、干部组第四名的好成绩,创女子团体项目20多年、男子团体项目10多年以来最好成绩!

聂思捷报

矿党务人才开展红色走读活动

3月26日,我矿组织30余名党务人才开展“传承红色基因 凝聚奋斗力量”主题红色走读活动。

党务人才先后到集团公司展示中心和南昌八一起义纪念馆参观。在公司大楼展馆,江铜的发展历程、发展成就、企业文化一一呈现眼前,使大家切身感受到江铜的高质量快速发展。

在江铜党建展示中心,“十年磨一剑,

十年一重大创新”的江铜党建成果史,展示了江铜强大的党建底蕴,党务人才还在这里重温了入党誓词。

在江铜创新展示中心,一项项科技创新成果,彰显了科创江铜的巨大驱动力。

在南昌八一起义纪念馆,一件件馆藏把大家拉回战争年代,让大家切身感受人民军队从无到有、从弱到强的波澜壮阔的历史。

活动结束后大家纷纷表示不虚此行,受益匪浅,将在今后的工作中,秉承江铜精神,为公司和矿山目标愿景努力奋斗。

据悉,矿党委将以月度培训、理论测试、红色走读、团建等多种形式,进一步厚植党务人才培养的沃土,着重培养党务人才理想信念、党建知识、政策研究、公文写作水平,全力锻造一支高素质、专业化、梯次化、全能型党务人才队伍。(冯浩)

三期副井井塔开始地面土建施工

3月29日,随着第一罐混凝土向地梁钢筋喷涌而出,三期副井井塔开始地面土建施工。

今年1月6日,副井井塔施工团队开始进场,对井塔桩基进行施工,经过1个月的养护和1个月的桩基检测后,3月正式开始对主体结构进行施工,前期已完成基坑开挖、地梁钢筋绑扎,现正在进行混凝土浇筑。

副井井塔建筑设计共5层,总高55.2m,每层面积288平方米。其主体结构为框架剪力墙结构,结构基础为桩基础。井塔桩基施工

过程中,三期指挥部和施工方一起克服了溶洞、塌孔等困难,仅用9天就完成25根嵌岩桩的开挖及浇筑。

此外,井塔主体结构设计存在着高支模、深基坑、高塔吊、大体积混凝土浇筑等风险与难点。为了疏通这些堵点,三期项目部与施工方开展党建共建,统一思想,坚定方向,合力主动寻找,解决设计与施工中的问题,对相应专项设计施工方案反复进行完善,并严格通过专家论证,为副井井塔顺利施工保驾护航。

副井井塔工程是三期项目的关键性工程。包括土建施工及安装调试在内,整个项目预计今年年底完成。副井井塔建设完成后,将承担人、材料及设备的运输功能,为后续平巷施工提供先决条件。

从三期指挥部获悉,今年预期将完成整个三期扩建工程50%以上的地面土建工程。副井井塔工程在“三井”中最早进行地面土建,标志着今年三期地面土建工程正式进入“快车道”。(冯浩 杨文斌 聂思捷)

3月30日,采矿车间维修大院举行了一场设备交接仪式,天腾重机公司研发的型号为XMPYT-45/450新型撬毛台车顺利交付采矿车间采矿工段。

近年来,我矿不断引进先进的生产设备和技术,提高生产效率和安全生产水平。天腾重机公司的新型撬毛台车正是其中之一。天腾重机与采矿工段进行了新型撬毛台车的交付,标志着武山铜矿在促进安全生产方面又迈出了重要一步。

在交付仪式后,采矿工段的操作维修人员与厂家的技术人员进行了现场交流,就设备的使用和保养进行了详细的探讨。此次交付的新型撬毛台车在老版的基础上,根据操作人员的使用建议做出了新的优化,以便于更加适应我矿采矿作业具体情况,为厂家优化升级指明了方向。双方就设备的维修保养、安全使用、操作技巧等方面进行了深入探讨。同时,操作维修人员还就撬毛台车在实际操作中遇到的问题提出了自己的改进建议,希望厂家能够根据实际情况继续进行相应的改进,提高设备的稳定性和操作效率。

此次交流不仅让操作维修人员对新型撬毛台车的使用和保养有了更深入的了解,也促进了双方的沟通和合作。在矿山安全生产方面,设备的使用和保养是至关重要的环节。操作维修人员的技能水平对于设备的正常运行和事故处理起着至关重要的作用。因此,采矿车间将继续加强员工的维修保养技能培训,提高员工的操作水平和应对突发情况的能力。

矿将继续加大引进先进的生产设备和技术力度,不断提升生产效率和安全生产水平。同时,使用单位采矿车间也将继续加强与厂家的合作,为矿山高效、安全的采矿作业做出努力和贡献。(曹自明)

新型撬毛台车顺利交付

三期北带-510m采区变电所试送电成功

3月23日,我矿三期扩建工程北带-510m西部采区变电所,送电成功,为三期扩建工程-510m、-560m中段平巷开拓工程机械化施工用电提供了坚强的电力保障。

据了解,北带-510m西部采区变电所安装630KVA变压器1台,6KV矿用高压开

关柜3台,380V低压配电柜7台,主要负责为三期扩建工程-510m、-560m中段机械化施工用电。负责此次试送电工作的综合车间,制定了详细的送电方案,明确了各方责任,细化受电流程,明确任务分工。送电前,车间认真做好前期启动送电准备工作,提前核

对保护定值单、复查电流电压回路、后合测量数据等。送电过程中,操作人员认真执行“两票”制度,严格执行标准化安全作业流程,项目主要负责人现场盯控,确保整个送电过程安全有序、操作规范,力求每一个环节精益求精,一次受电成功。(王斌耀)

井巷中深孔采矿新技术完成首次试爆

3月21日15:48,随着一声闷响,井巷分公司在北负445米东2采场第14条进行的中深孔试验采场完成首次试爆。

采用中深孔采矿,所用劳动力仅为原有的三分之一;利用多段微差爆破,缩短了爆破周期,有利于提高整体的开采工效,提高新进遥控铲车利用率和矿石的回收效果,采矿量将是原有的十倍;其作为降本增效的重要途

径,也是实现高效、高质量采矿的技术支撑,更是分公司实现跨越式发展的必经之路。

这次爆破炮孔深度为11米,当天安装乳化炸药约800公斤,将按先天井、后切槽、再排炮的原则分批爆破。

矿党政负责人对此次试爆极为关注,多次亲临施工现场检查指导。为确保试爆万无一失,专门指定了现场总指挥、现场负责人、

现场技术总负责以及爆破警戒人员等。

现场装药的武山项目部一队炮工介绍说,用90钻每班可钻孔七八十米,可多面施工,比之前人工27钻打孔省时省力还安全高效;目前中深孔爆破还处于摸索阶段,以后将每周爆破四五次,通过不断总结经验教训,提升爆破效果,增加矿量。

(何文政)

员工上台说安全

3月29日,掘进车间举办了一场别开生面的安全教育课,来自工段的管理干部、生产员工走上讲台,围绕“说说安全那些事”主题,讲述发生在身边的安全事故,警醒大家时刻绷紧安全生产弦。

掘进车间不同岗位人员轮流走上讲台说说安全那些事。掘进工段段长分享了因违规操作导致悲剧的真实案例,告诫员工在作业过程中要相互提醒,相互监督,堵塞安全漏洞。工段支部书记从一件小事说起,细述自己如何做好“调皮”员工的思想工作,并帮助员工协调解决生活上的困难,以此说明管好安全先要管好人……“说说安全那些事”主题课堂积极拓宽安全教育新方法,改变以往“一言堂”模式,让员工成为课堂上宣讲“主角”,提高了全员安全教育的实效性。(张然 万金龙)



针对近期雷雨天气较多的特点,采矿车间进一步加强移动车辆安全管理,规范出车前的检查,加强车辆日常安检、点检记录,确保车辆不带病出车,保证雨季行车安全。 芦安 吴忠 摄

凝心聚力抓落实 实干担当谱新局

江铜(瑞昌)铸造公司(机修厂) 李海峰

刚刚闭幕的2023年党的建设工作会、党风廉政建设工作会议、四届七次职代会暨2023年度工作会议上,矿党政强调要坚定按照“立理念、固阵地、强根基、正导向、树正气、添活力”六个要求,坚持稳中求进、稳中有进的工作总基调,坚持高质量发展、坚持系统施策,铆足“四种劲头”,实现“四个突破”,推动矿山迈向更高质量、更有效率、更可持续的发展之路。

蓝图已经绘就,目标催人奋进。我们将完整、全面、准确贯彻好会议精神,一以贯之以“创标杆矿山”和“建美丽武铜”为使命愿景,深入实施“四提”目标举措,凝心聚力抓落实,实干担当谱新篇,为高质量高效完成各项任务贡献机修铸造力量。

坚持依法依规办企,筑牢安全环保根基,促进安全环保管理再上新台阶。坚持依法依规办企,严格遵循各种法律法规,持续提升管理水平。以上率下,压实责任链条,强化全员安全责任制,层层压实责任,做到安全无盲区无死角,以人为本,树立可持续发展的安全环保文化理念,加大安全教育及培训工作,提升环保设施运行效能,提高员工安环意识和操作技能,减少安环风险隐患。加大“反三违”力度,排查管控各类风险隐患,构建安全稳定、规范有序、清洁舒适的现场作业环境。大力推行全员安全反思

机制、家庭沟通管机制,从“要我安全至我要安全到我会安全”的转变的行为模式。

探索前置服务,提升服务质量,做好转型过度工作。发挥“钳工技术、技能”双带头人作用,做好“传帮带”,广泛开展攻关,大力拓展机修业务,将前置服务延伸至主业一线及三期建设现场。提升管理技术人员主动沟通能力,及时关注主业及三期设备设施状况,本着学习互帮互助,把服务工作做到前面,问题解决在现场。强化服务使命担当意识,利用机修铸造资源为主业排忧解难,拓宽机修铸造服务范围。紧盯市场需求,有计划做好机修铸造业务降峰削谷工作,不断提升机修铸造生产效能和技术水平,全力保障主业生产和建设所需。

加强科技攻关,提升创新能力,做好产品质量提升工作。持续提升铸造耐零件质量攻关,延长衬板使用寿命。通过努力,减少衬板表面疏松缺陷,改变热处理工艺,增加衬板热处理后的时效时间,努力完成球磨衬板12个月、自磨衬板6个月使用期限的攻关目标。不断优化机修工艺,强化大质量观念,努力攻关新近业务,不断提升机修

制造效能,拓宽机修销售渠道。

深推职位体系建设,优化人力资源配置,持续推进减员增效工作。持续推行大工种,加快复合型技能人才建设。在人员只出不进的情况下,鼓励一线有经验、懂技术、肯干活的技术人员学习多种操作技能,大力推进车、镗、刨、铣、钻、刨、焊等机加工工种融合,培养跨行业、跨工种兼并的复合型技能人才,盘活现有人力资源。精简管理机构,推行管理技术岗位复合化。充分发挥绩效测评功能,激发员工潜能。持续修改完善内部考评体系,深推劳务工业绩测评,继续做好减员增效工作。

做实全面预算管理,精细成本管控,提升增效效率效能。强化指标管控预警,夯实成本基础管理工作。加强资金预算管理,提高资金使用效益。进一步完善大风控制度,强化财务监督和风险控制,防范经营风险。提升供销管理,最大限度地降低生产运行成本。大力推行科技创新,精简人员,控制能源,努力提高生产效益。不断开发拓展机修市场,提升机修业务产能。强化设备设施管理,提高人机效率,充分提升设备设施效

益效能。

深耕“两型”支部建设,构建和谐氛围,发挥党建引领作用。夯实铸匠型党支部建设,以匠心打造支部堡垒。持续开展党建+安全文化、党建+技能提升、党建+标准化、党建+科技攻关等主题活动,持续提升员工技能、攻关各种难题、助力安全堡垒行动,融入生产经营中心保驾护航。加强“传帮带”培养新人,在技术工种和青年人才培养上下功夫,使党员成为懂技术、会操作、善管理的行家里手和管理骨干。完善创新激励措施,针对安全、生产、经营、质量、服务、管理中难点卡点,进一步优化平台提升机制,激发全员创新热情。不断强化大党建引领,充分发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,凝心聚力,构建和谐融洽的工作环境,打造团结奋进的员工队伍。



李朝晖到掘进开展 HRbp 调研指导

3月23日下午,矿党委书记李朝晖一行深入掘进车间就 HRbp 实施工作进行调研。矿党委副书记、纪委书记、工会主席徐渊陪同参加。

调研会上,车间负责人就 HRbp 实施工作作了总结汇报,重点阐述了在机构优化、岗位编制、大工种制推进、技能人才自主评价等方面所积累的成功经验。同时,就实施过程中存在的难点、困惑问题等方面进行了沟通与交流。

矿组织部、人力资源管理部等相关人员就 HRbp 工作展开了座谈交流,并就进一步高效运行 HRbp 工作“把脉问诊”,释

疑解惑。

在沟通探讨时,徐渊就如何正确定义 HRbp、协调管理、工作流程等作了清晰的解读与说明。

在听取完 HRbp 工作汇报后,李朝晖对掘进车间 HRbp 实施以来所取得的成效给予了充分肯定,也指出了存在短板,指明了改进、优化工作思路。

就下一步 HRbp 的推进工作,李朝晖提出五点要求,一是要端正思想态度,消除思想顾虑,克服畏难情绪;要积极面对各种问题,迎难而上,奋力工作业绩。二是要正确理解 HRbp 工作

的极端重要性,精准把握工作要领,做到有序、稳妥向前推进。三是各支部书记要站在党建工作思想高度,努力把 HRbp 工作与党建有效融合,形成党政目标同向,职责权力共担,实现互为促进提高。四是要利用好现有的“党建”、“大工种”、电工协会等平台,找准 HRbp 工作切入点,做好业务整合和信息共享,强化工作流程,使之高效运行。五是要充分发挥绩效考核激励作用,调动全员积极性,上下凝聚合力,使 HRbp 推进工作取得最佳成果。

(万金龙)

3月23日上午8:30,掘进车间提二工段启动对提升机尾绳的更换工作。

为保证换绳工作安全、规范、有序进行,提二工段充分做好前期准备工作,组织相关技术骨干多次研讨,制定出周密的尾绳更换方案和严格的安全技术措施,同时,组织参与更换人员进行相关培训,确保都能熟练掌握作业步骤和注意事项。

更换工作分成四个小组进行。综合班钳工在罐笼底部及配重底部进行尾绳头的制作与更换,新旧尾绳从罐笼东西两侧交替进行下放和收集,其他人员担任辅助负责传递工具及“刹车”。车间安全监管人员全程跟踪把关。

经过8个小时的连续奋战,新南副井尾绳更换工作顺利完成,试运行后,各项性能指标全部正常,为副井安全生产提供了可靠保障。

郭雨薇 余锦辉 摄



“成绩都是兄弟们一起干出来的,能当选公司劳动模范,对我而言是幸运,是荣誉,更是一种责任。”虽然难掩激动的心情,柯尊华话语间谦虚低调。

2010年1月,柯尊华成为了武铜选车间的一员,12年来,他从一名磨浮的操作工到如今碎运工段的行政段长。

一路走来,柯尊华凭什么能越走越远? “柯尊华能吃苦,肯干,好学,在每一个岗位上都干得非常出色。”车间领导这样评价道。

天下没有平白无故的幸运,唯有经受锤炼才能脱颖而出。

抗疫保产的领头雁

2022年3月22日新冠疫情再一次波及瑞昌。

“各个班组迅速统计家在瑞昌不能到岗的,有多少下中晚班不能回瑞昌的。”23日早上6点半,柯尊华赶在瑞昌封路之前到达了工段,第一时间进行人员摸排,并对工作进行安排:“目前的情况,按部就班的生产肯定不行,家住瑞里,并且休假的员工全部取消休假,管理人员坚守岗位,党员干部带头实行‘一人多岗’,办公区域进行全方位消杀。”

疫情就是命令,岗位就是战场。“作为一员党员,越在关键时刻,越要冲锋在前!”柯尊华发出动员令的同时,更是身先士卒,率先垂范。

疫情期间员工思想波动大,安全生产尤为重要。柯尊华在统筹安排生产组织外,每天下现场指导生产,掌握员工思想动态,以便更好地安排次日工作。

为了缓解人员不足,工段哪里缺人手,他就往哪里去。井下设备故障抢修、地表现场维修、隐患排查……都留下了柯尊华的身影。

2022年疫情期间,柯尊华连续8天坚守在岗位,吃快餐,睡就蜷缩在办公室的沙发上,双眼熬出了红血丝,全力保障了工段矿石的正常提升。

据悉,2020年疫情刚刚爆发时,也正是柯尊华调任碎运工段当支部书记的时候,为了抗疫保产,柯尊华吃住住在办公室整整15天。

安全生产掌舵人

从磨浮三班的班长到碎运工段段长,

越努力越出色

——公司劳动模范选矿车间柯尊华

这一角色的转变给柯尊华提出更大的挑战,从原来只需考虑自己班组“一亩三分地”的工作,到必须站在整个工段思考每一个问题。

2021年,根据国家新安全生产法规定需更换阻燃电缆。碎运工段管辖内共有1万2千多米的阻燃电缆需更换。

为做到心中数,万无一失,统计井下各中段电缆的型号、规格、长短等等,柯尊华每件事都亲历亲为。

仅一根长160米、-510m 破碎机动力电缆就重0.8吨,使用电缆盘固定方式,需从地面通过罐笼转运到井下开口,再经人工转运至更换现场。受条件限制,光在地表抬运少说要10余人,上下罐笼,运往井下就更难。何况1万2千多米电缆要通过井筒往井下运输,难上加难。

“井筒放电缆危险系数非常高,几百米长的电缆垂直放下去,重量加重,加上井筒内有很多设备设施,也没办法观察下放的过,一不小心就会造成不可挽回的损失。”柯尊华既当指挥员,又当战斗员,详细制定电缆下放方案,安全操作方案,全程现场安全督导、协调电缆下放。利用每天上午设备检修的时间进行电缆安装,细致周密的安排,圆满高效完成了电缆的更换工作,得到了领导肯定。

碎运工段承担着井下矿石、废石的提运工作。在120米、-410米、-510米、-540米四个中段,共有七台铁板机,两台破碎机,点多,面广,战线长,最关键的都是在井下,井筒内的条件又复杂,各种危险因素随时而来,安全压力巨大。

而且,随着三期措施工程的建设,井下废石量增加,意味着提升任务的加重。

“碎运是全流程单套作业,四个中段任何一个环节出现问题,整个提运就要停机。井下采出来的矿,不能在我这里出状况,影响整个矿山的生产任务的完成。”如何保证设备安全、高效作业?是柯尊华思考最多的问题。

他在设备的点检、预检预修上下足功夫。每个星期一三五上午在井下,二四上午

在主机楼,检查前一天的工作完成情况,对当天设备的预检预修进行监督,严把检修质量关,检修质量不过关的直接给予相应的考核。

为了调动全员设备点检的积极性和责任心,他巧做工作,对员工发现的隐患及时且有效的给予10元/项的奖励。

“设备点检本来就是日常的工作,就是多用点心,而且还有奖励,何乐而不为呢?”井下操作工吴超文说道。

在工段安全生产群,时常有员工发出设备点检的维修通知,并附有故障点图片和问题的描述。

“现在一看我们心里就有数,哪个部位,需要什么配件都一目了然。”维修工夏侯磊赞叹道。

2022年以来,工段设备开动率一年一个台阶,2022年设备可开动率达99.7%;主井提升效率均达21斗/时以上,提升量逐年增加,2022年提升量255万余吨。

与此同时,围绕溜槽提升系统关键点,针对日常皮带跑偏调试,在生产班中比方法,赛速度,在班组成员对皮带跑偏的方法有了全新的认识的同时,改变了以前尾轮垫矿调跑偏的现象;开展提升矿量技能竞赛,在维修大班开展技能“点兵式”练习,钳工技能的水平日渐提高;大力开展“五小”活动,开源节流,2022年成本节约18万余元。

创新创造破瓶颈

主井提升是矿山生产的“咽喉”。随着服务年限的增长,在井下-560米位置,稳定箕斗平稳运行

按照矿党委相关要求,近日,枝质党支部召开2022年度组织生活会并开展民主评议党员。挂点副矿长叶季青参加会议。

支部在集中学习的基础上分别开展研讨交流,组织了谈心谈话,凝聚思想共识并广泛征求意见,为开好本次组织生活会做了充分准备。会上,支部书记首先对支部2022年工作进行了总结,并代表支委班子作对照检查,深入查摆了支部在增强政治功能和组织功能存在的问题、原因分析、整改措施,并对下一步工作进行安排。随后,全体党员结合自身实际情况,从政治信仰、党员意识、理论学习、能力本领、作用发挥、纪律作风等六个方面作对照检查,开展批评与自我批评。同时以无记名投票方式,对支部全体党员进行了民主测评,实事求是地提出评定意见。

叶季青对支部2022年度组织生活会做出了点评,并提出了五点要求:一是要深刻领悟“两个确立”,坚决做到“两个维护”,深化整改成果的落实,尽快在工作中得到改进;二是要强化党建引领,加强政治学习;三是要围绕中心工作履职尽责,从自身做起带头做好各项工作;四是要加大科技攻关,提高创新能力;五是要抓好党风廉政建设提高思想意识。

(但黎辉)

的木罐道部分腐蚀严重,与该木罐道上方向连接的为钢罐道,箕斗装矿时,箕斗下导块正好在钢罐道与木罐道交接处,给箕斗安全稳定运行带来安全隐患。

正常处理方法是腐蚀的木罐道进行更换。

“延长钢罐道。”柯尊华提出的解决方案是一次全新的探索,改动原设计,能行吗?

在大家对设备运行、现场环境的勘察与验证后,矿里决定让柯尊华放手一搏。

罐道位于井筒内,井筒内潮湿,积矿较多,且无检修平台,环境极其恶劣,柯尊华独自一人系着安全带带着工具进行维修改造。

经过一年半的运行,改造后的罐道证明柯尊华的决策正确,有效解决了制约生产的“瓶颈”。

他还主持和参与完成了《-5403# 皮带尾轮拉紧装置改造》、《-540 皮带集中控制》、《-510m 成品仓料位计控制存矿高度》、《-540m 翻板油缸液压油路优化》、《提升系统超载语音播报》创新成果,为矿山创新发展注入了生机与活力。

“上班就是要打起十二分的精神,把工作干好。”柯尊华心口如一,用心坚守岗位,用执着做好工作,虽然没有轰轰烈烈,却像春雨一样润物无声,在平凡的岗位上,努力拼搏,用实际行动为矿山安全发展,谱写一曲“实干+担当”的新时代赞歌!

(章燕)



矿一级科研项目进入中试前期准备阶段

为加快矿一级科研项目《矿外排水软化工业应用关键技术研究》项目的试验进度,日前,综合车间加紧筹划中试的各项前期工作。

由综合车间负责实施的矿一级科研项目《矿外排水软化工业应用关键技术研究》项目自去年11月进

入小试以来,各项试验数据良好。车间根据小试的情况,正紧锣密鼓加快中试的准备工作。经过前期考察,选定湖南鑫泰环保科技有限公司为中试合作对象。3月27日,车间汇同厂家对中试厂地、设备、试验流程、方案进行了沟通、交流。

(王斌耀)

据了解,此次中试合作对象湖南鑫泰环保科技有限公司,是一家多年从事集水处理设备技术研发、工程设计、污水处理设备、净水设备生产销售、安装服务为一体的企业,技术力量雄厚。

掘进平安建设宣传月活动丰富多彩

为学习贯彻落实党的二十大精神,积极引导广大职工支持参与平安建设,巩固发展矿山安全稳定和谐环境。连日来,掘进车间积极开展多样的平安建设主题宣传月活动暨平安江西志愿者学雷锋活动。

车间坚持正确政治方向,把宣传贯彻《江西省平安建设条例》作为一项重要任务,将《条例》纳入思想理论集中学习的重要内容。组织管理层干部参与专题《条例》知识培训,并利用班组安全学习

会推动《条例》走向基层。通过领导干部带头学,丰富形式全员学,提高学习的力度和广度。

利用车间宣传栏设置展板、电子屏播放等方式,将《条例》宣传工作融入日常;发放反诈宣传单、悬挂横幅标语,让平安建设走进南北副井侯罐室和井下,进一步提高员工关注度。通过多角度、多渠道的宣传,切实做到平安建设教育全覆盖。

车间志愿者积极参与矿平安办组织的

平安建设志愿活动,维护矿区交通安全;组织党员做好安全督察工作,排查井下安全隐患。各工段结合实际开展服务帮扶和为群众办实事活动,践行和弘扬雷锋精神。

此次活动,有效地调动了广大职工参与平安建设工作的积极性,增强其自我防范意识。同时进一步加强了车间综合治理,为创造安全稳定的生产环境营造良好的氛围。

(郭雨薇 王庆长 万金龙)

综合应急处置演练强意识

“6kV三期三井施工I回路跳闸,试送电不成功”。3月31日下午14点30分,综合车间调度室接到110千伏变电所当班员工报告。

险情就是命令。车间立即启动供电应急处置预案。

14点40分,现场抢险组、应急技术组、后勤保障组成员以及抢险车辆迅速赶到车间集合,召开了应急抢险动员会,简要说明故障并进行了安全交底、人员分工。

随即,抢险队员奔赴6kV三期三井施工I回路对该线路进行拉网式巡查。14时52分巡查队员发现故障点,“6kV三期三井施工I回路#17杆高压电缆绝缘击穿,造成短路跳闸”。现场抢险组立即将情况报告应急指挥组。在讨论了处置办法后立即组织人员进行抢险。

经过抢险组的全力抢修,15时04分,短路故障处理完毕,抢修顺利完成。

15时20分,全体人员撤离到变电厂房集合。车间供电应急处置总指挥熊

良柳发布供电应急处置演练关闭令,演练结束。

演练结束后,车间对演练情况进行了评审。通过演练,让车间干部员工更加熟练掌握供电应急处置的相关知识,提高了风险防范意识和系统抗风险能力。综合车间要求车间安全调度组要认真做好本次演练的总结,针对演练过程中存在的薄弱环节制定切实可行的改进措施,为矿山安全供电提供坚强的保障。

(王斌耀)

3月28日,经过掘进车间、井巷公司、水仓清理单位18天的通力合作,南带-210m系房水仓清理工作圆满完成,保证了生产的安全顺利进行。

南带-210m泵站现有两条水仓,自2018年清理后,经过几年的运行,目前该泵站两条水仓内淤泥堆积较多,水仓有效贮水高度已不足1.5m。对此,矿安排掘进车间对南-210m泵站水仓进行一次清理。

本次清仓方式为湿清,即用高压水枪把淤泥冲成高浓度泥浆,再用大功率泥浆泵通过管道输送到一个废旧存淤泥场所。相比以往的干清(抽干水用铲车铲运),工期短,速度快,效率高。共清理淤泥约1577方,有效保障了南带-210m排水系统的安全平稳运行。

李从襄 摄



铸造党支部开展产品质量督查

为精细过程,规范管理,稳定提高产品质量,3月31日,铸造公司、机修厂党支部开展产品质量专项督查。

此次督查包括钢球、衬板、棒球、机加工件等产品外观质量。重点查看了钢球有无毛刺、夹砂,衬板平整度、脱砂、

浇铸缺陷,棒球空洞、脱砂以加焊焊接质量等情况,检查人员对每项产品质量进行仔细检测,盯紧容易忽视的细节,将查出的问题记录下来。

针对发现的问题,下发整改通报,责令相关工段立即整改到位。铸造公司要

求工段增强大质量观,将质量意识渗透到生产制作全过程、全员、全方位,关注细节,提高技能,精细加工,上道工序为下道工序创造条件,层层把好产品质量关,为用户提供合格满意产品。

(崔卫兵)

综合掀起学习“江西好人”“江铜好人”热潮

为进一步弘扬社会主义核心价值观,践行时代精神,树立良好社会风尚。3月27日,综合车间开展了“江西好人”、“江铜好人”黄盛博事迹宣讲会。黄盛博走进各工段,平实而真挚地分享着自己的故事。

2022年1月19日,黄盛博路过瑞

昌安定湖,突然听到一阵急切的“救命”声。他来不及多想,毫不犹豫跳进了湖中去救落水女子。在冰冷刺骨的湖水中,黄盛博用尽全身力气将女子推举上岸后,第一时间拨打了“110”。但是把落水女子交给警察后,他却悄然离去。“跳湖救人”的事迹展现了黄盛博的优良品

质,也让他荣获2022年第三季度“江西好人”称号以及同年的“江铜好人”称号。

黄盛博的事迹唤起了现场听众的情感共鸣,无私忘我的精神和强烈的正义感,让在场的人无不为之动容。

(易倩雯)

采矿成功更换胶结2#主充填管路竖管

随着胶结充填站使用年限增加,为保流程稳定,作业高效,助力矿山实现“首季开门红”生产任务。3月23日早班8点,采矿车间充填工段开始对-7m至-40m共102米的2#主充填管路竖管进行更换。

为了不影响全矿生产,车间要求工段一天内恢复管路。受作业位置空间限制,每次只能切割4米竖管,面对艰巨的任务,该车间后勤班全体员工众志成城,与时间赛跑。维修人员紧密配合,连续作业,加快切割速度。同时,由经验丰富、技术过硬的师傅对管路进行焊接,确保了管路一次性焊接成功。

经过早、中班不懈努力,24日凌晨1点,提前6个小时完成了管路的更换,为生产赢得了宝贵的时间,确保了24日早班采场如期充填。

(曹自明)

选矿举办“反三违”专项培训

为进一步提升全员安全意识,杜绝“三违”行为,提升职工风险管控和防范能力,3月30日,选矿车间组织开展“反三违”专项培训。车间两级管理人员、班组长、基层员工等40余人参加培训。

培训由车间安全组负责人主持,分别从安全生产管理、“三违”辨识标准、岗位安全生产责任制等内容进行一一讲解,同时结合过往事故案例,进行详细事故剖析,从“三违”的危害、敬畏安全的重要性上,举实例、作类比,给与会人员上了一堂走心又走实的安全教育课。

培训结束后,大家纷纷表示一定把安全规程牢记于心,做好互相监督,养成良好的安全作业习惯,上标准岗、干放心活。下一步,车间将继续从夯实安全基础入手,全力维护车间安全生产形势持续稳定。

(刘文)

综合为维修电工“充电储能

3月29日,综合车间在车间实训基地开展了一期维修电工培训,提高维修电工的维修水平,更好地掌握我矿井下整流供电系统流程。

培训邀请了车间技术带头人主讲,培训老师结合车间供电实际,选取了日常工作中最常遇到的设备GTA系列牵引整流柜,讲解该设备原理、故障的判断。在理论讲解完后,培训老师还组织学员深入到-510米配电室现场,手把手教学员认识GTA系列牵引整流柜的组成,出现了故障如何判断、排除。

参训人员纷纷表示,这次培训通过理论与现场的讲解,更直接、更直观地领会GTA系列牵引整流柜技术要领,针对性强,激发大家的学习热情,更加坚定了做好供电保障信心和决心。

(王斌耀)

选矿磨浮启用“线上云题库”

3月30日,选矿车间磨浮工段第一轮“线上理论知识云题库”月度考试顺利完成,学员成绩合格率达46.67%跃升至73.33%。

为进一步提高员工综合素质和专业技能,强化岗位适应能力,促进工作技能的全面提升,1月份,磨浮工段以选矿工为试点工种,推出“选矿工应知应会”题库,涵盖理论、实操、流程故障及应急处理措施等,每周开展一次线上理论测试,一次线下培训。

由于题库题目数量多,专业知识较为枯燥,部分员工学习热情不高,培训效果一直不理想。为此磨浮工段党支部于3月1日推出“线上理论知识云题库”小程序,它具有手机线上题库练习、错题复习、在线考试、后台数据监控和分析等功能,能更加精准有效地帮助提升学习效率和效果。

浮选工何楚涵表示:“云题库便于我们利用碎片时间进行学习,可以在线完成相关测试题,小程序也会为用户批注错误知识点,以便做好错题集合,给学习带来一定的便利。”

(丘世澄 江琛)