

# 江西铜业

武铜版

第 672 期

2023 年 3 月 21 日

星期二



精彩武铜

战略方针

以铜为本 转型升级 多元发展 双循环促

● 江西铜业集团有限公司武山铜矿党委 主管 ● 准印证号：赣内资字第0000033号 ● 热线电话：(0792) 4825006 ● 内部资料 免费交流 ● 印数：1000份

## 省应急管理厅到铸造开展执法检查

为贯彻全国、省应急管理厅关于安全生产工作部署，努力实现全省工贸行业安全形势持续稳定好转。3月7日，省应急管理厅副厅长汪少舟带队到江铜(瑞昌)铸造公司检查督导安全生产工作，九江市应急管理局、瑞昌市应急管理局负责人陪同。

督查组听取了铸造公司生产工艺、设备设施、组织架构、安全力量配备、管理制度、全员责任制、风险管控等基本情况介绍，深入铸钢、铸件厂房查看生产作业现场，查阅了相关基础资料，检查“工贸行业九条”落实情况。

督查组反馈了发现的问题和不足，下达相关执法文书，跟踪隐患整改落实。铸造公司负责人照单认领，举一反三，认真研究，列出隐患整改清单，以坚决的态度，有效的措施，第一时间整改销号，不留隐患，推进长周期安全稳定生产。

汪少舟指出，江铜(瑞昌)铸造公司作为省属大型企业江铜旗下的法人单位，安全投入到位，管理规范，安全生产总体情况较好，但对新标准、新技术、部分工艺技术、管理措施等方面仍有改进、提升空间。要充分认识到铸造生产过程中的各类安全风险，进一步加大安全投入，完善管理措施，优化生产工艺，确保督查问题及时“清零”并长期保持；要严格按照法律法规、行业规范要求，提高标准，细化措施，压实责任，严格监管，不断总结固化安全工作好做法、好经验，使安全生产工作走在县、市前列、作出样板；要做好员工安全教育培训，提高全员安全意识，全面排查治理隐患，持续加大问题整改，打牢安全基础，推动企业本质安全能力提升，为全国“两会”营造安全稳定环境。

(章燕 崔卫兵)

## 公司党的二十大精神巡回宣讲在矿举行

为深入贯彻落实党的二十大精神，深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传宣讲工作，按照《江铜党委关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》，3月13—14日，公司宣讲队走进我矿进行(九江片区)党的二十大精神宣讲，用党的二十大精神统一奋进思想、指导生产，推动公司发展。武山铜矿、铅锌公司、城门山铜矿、万铜公司四个单位 260 余名基层干部员工现场聆听宣讲报告。

此次宣讲队 9 名成员由公司纪委、工会、组织部、宣传部、计划与生产部、安全环保部、科技部、法务风控部、运营提升部、团委等部门负责人组成，组分片到省内各单位进行巡回宣讲。

各位宣讲队成员以党的二十大精神为

指引，结合公司“两会”部署的各项重点工作以及公司各部门工作实际，同时，通过鲜活的事例、详实的数据，融入当前热点话题，对全面推进依法治企、深化国企改革、数字赋能、科技创新、意识形态、生态文明等内容进行了深入细致的宣讲。让在场员工更深入地理解把握、深刻领会、学习贯彻党的二十大精神，引导和激发干部员工把思想和行动统一到党的二十大精神中，体现到做好各项工作的具体实践当中，守正创新、踔厉奋发，助力公司高质量发展。

党委书记李朝晖主持宣讲会，指出，党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，是一次高举旗

帜、凝聚力量、团结奋进的大会，在政治上、理论上、实践上取得了一系列重大成果，对于动员和激励全党全国各族人民坚定“四个自信”，踔厉奋发、勇毅前行，谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章，具有重大而深远的意义。

他强调，宣讲队成员莅临武铜进行宣讲，充分体现了集团公司的高度重视和莫大关心，必将推动我矿进一步准确把握和深刻领会党的二十大精神和公司“两会”精神的丰富内涵和重大意义，也将进一步激励广大干部职工踔厉奋发、勇毅前行，为助力集团公司全力实施高质量发展“三年再提升行动”，奋力打造具有全球核心竞争力世界一流企业贡献自己的最大力量！

(孙萍 章燕)



3月10日，公司党委办公室、总经理办公室一行来矿调研，我矿相关部室负责人参加调研。

矿相关部室负责人结合本部门工作，从落实公司党委副书记、副董事长、总经理周少兵在公司经营改革专项工作会议上的讲话精神、人才队伍培养、一季度生产经营情况、科创赋能等方面工作进行了汇报。

与会人员就为基层减负、公司党的建设考评方案优化进行深入交流。 冯浩/摄

## 矿对三期新员工提出新要求

为全面提升新进员工安全意识，提高辨识安全风险和现场安全隐患处理技能，熟悉国家法律、法规及武山铜矿相关管理制度，3月14日，矿在金诚信三期项目部会议室开展三期新进员工的安全知识、技能培训，三期扩建项目总指挥、矿长聂震，三期扩建项目常务副总指挥、副矿长叶季青进行现场授课。

聂震为全体新进员工上了第一课并提出了殷切希望，他分别从国家、省、市等层面阐述了对安全监管力度和安全事故的惨痛教训。要求项目部要认真反思，查找工作中的不足，不断改进和完善；项目部管理人员要与一线员工同进同出，深入到每个作业点，全面了解各作业点安全生产状况，及时帮助员工排除和消除隐患，确保安全；要切实加强对新员工现场安全的指导，让新员工充分掌握安全风险的规避，真正提高岗位安全

技能和认识风险的能力。他希望项目部每天要从零开始抓安全、周而复始，确保长周期安全生产。

对于新进员工，聂震要求要严格树立上标准岗、干标准活意识，坚持不安全不生产，真正把自身的安全放在第一位；要拒绝违章指挥，拒绝违章作业，拒绝蛮干，对没有处理的重大风险，有权停止作业，对强行违章指挥的现象，要坚决举报；要切实加强对安全重要性的认识，快速适应新的工作环境，踏实工作，对家人负责、对自己负责，做到开开心心上班，平平安安下班。

叶季青在培训中强调，一是要处理好与现场安全专管之间的关系，思想上要认同，要感恩安全专管人员；要积极配合，第一时间要处理好安全隐患，反馈上要到位，对安全隐患限期整改。二是要正确对待考核，理解到处罚只是一种教育方式，通过考核的方式，让大

家达成共识，养成良好的行为习惯。三是要充分发挥班队长跟安全员的的作用。要做好班次的衔接，做到心中有数，发现问题，及时汇报。四是标准化作业要入脑入心，切实认识到标准化作业是确保大家安全作业的重要手段，按标准化作业，标准化上岗。五是要认真落实执行矿山的规章制度，要认真真的学，认认真真的执行。

据悉，此次培训为期六天，将以集中授课的形式对项目部新进员工开展 36 个学时的培训。培训期间，矿相关部室负责人将分别围绕员工安全作业意义、标准化作业要求、国家、地方安全法律法规规章制度及矿相关制度规定、井下采掘施工等工艺技术管理知识等方面为全体学员详细地进行了讲解和授课。此次培训将对新员工尽早适应井下作业环境，主动识别并下现场安全风险，提升本质安全起到积极促进作用。(聂思捷)

## 公司举办专题培训和人力资源调研

为进一步落实两会精神，深入推进 HRbp 试点，优化调整定岗定编，制定人力资源中长期规划方案，积极开展扁平化、大班组、大工种整合。3月15日，公司人力资源部在我矿开展九江片区 HRbp 赋能培训与人力资源管理调研。来自武铜、城门山铜矿、九江铅锌公司等 3 家单位人力资源分管领导、人力资源部门负责人、部分下属车间(分公司、分厂)负责人代表共计 80 余人参加了培训。

培训会上，公司人力资源部各板块相关负责人围绕 HRbp 改革、员工管理、薪酬管理、培训管理、员工保障等内容，结合公司各厂矿实际案例进行了深入浅出的讲解。培训内容丰富多彩，贴近员工工作实际，与会人员听得认真，记得仔细。通过培训，使与会人员进一步了解了 HRbp 改革试点内容、职位体系、优秀生津贴、技能人才自主评价、职称评定、社保等与员工息息相关的内容。纷纷表示收获满满，会后会将此次培训内容传达至工段、班组，将公司人力资源管理的好政策、好做法传达至每一名员工，凝聚起职工干事创业的合力，为公司打造具有核心竞争力的世界一流企业贡献力量。

培训期间，公司人力资源部还就人力资源规划、定岗定编、考核激励、人才培养等方面内容进行了调研。(聂思捷)

# 2022年度自主管理成果收获满满

3月16日，矿在工会一楼青年之家开展2022年度自主管理暨女职工“六个一”岗位创新活动成果评审发布会，展示一年来矿山员工自主管理创新创效成果，进一步推动矿山群众性技术创新工作向纵深发展，促进员工自主创新能力持续提升，为矿山提升效益、建成“标杆矿山”“美丽武铜”目标贡献力量。

自主管理是现代化企业实现全员管理的一项基础工作，也是全面提高职工素质，进一步激发职工主人翁责任感的有效途径。女职工“六个一”岗位创新活动是自主管理活动落实到女职工岗位上的一种内涵延伸，也是充分展示矿山女职工聪明才智的大平台。迄今为止，这项活动在我矿已经开展了二十多年。长期以来，广大职工紧紧围绕矿山生产经营中心工作目标，立足岗位和生产实际，敬业、乐业，充分发挥聪明才智，积极献计、献策，投身到自主管理活动中。

此次评审采取百分制形式，按书面评审、现场评审和成果发布相结合的方式。经过前期书面评审和现场评审后，共有4个单位的11个优秀项目参加成果发布。最终的评审结果以书面评审、现场评审和成果发布总分高低决定名次。

发布按照抽签顺序进行。发布选手们通过精美的幻灯、生动的动画、流畅的表达，将自己的创新成果展现在大家眼前。他们通过自主创新的前后效果对比情况及巩固措施、改进方向等方面的介绍，让大家看到了矿山员工在自主管理、创新创效方面所做的工作及取得的成果。

经过激烈的角逐，来自采矿车间运矿工段的自主管理成果《降低-460m轨道故障频次》、膏体充填自主管理成果《降低膏体充填水泥下料系统故障频率》等项目在选题理由、原因分析、过程控制、效果评价、临场表达等方面表现突出，在成果发布环节中脱颖而出，得到了在场听众的一致认可，并获得了专家评委的高度肯定。

(孙萍)

## 小技改解难题

行讨论，现场商量解决方案，同时制定了两个解决方案，一是电动蝶阀阀体整体更换，需提前将管路的水排干，检修的时间较长，影响范围大。二是继续查找电动蝶阀的电控装置，根据电控图进行故障判断排查。此方案难排查故障点，但易处理。大家一致同意第二种解决方案。经过1个多小时的故障排查，查出是电

控同步拓展模块损坏。

然而，问题又出来了，到哪去找这个模块呢？联系厂家寄送，影响供水。

为了在最短的时间解决问题故障。在党员李广荣的带领下，大家一起找元器件自己制作模块。

经过试验，自制的模块成功解决了故障。此次维修人员的小改小革，不仅节约了DN300电动蝶阀近3万元成本，而且促进了技术人员水平的提升。

(张健)

3月15日凌晨两点，随着手机APP后台监控平台频繁出现系统故障报警，2#自动化泵站状态异常，1000t水池水位处于较低位置，若不及时处置，将影响全矿正常生产。

供水系统告急！综合车间立即组织技术人员排查故障。经过反复的排查和系统参数的调整，水泵无法实现自动启停，故障依然未解除。初步判断电动蝶阀阀体的执行器出现问题。

时间不等人，水电工段迅速组织大家进

近日，选矿车间精矿工段对污水提升泵进行更换升级。

精矿工段污水提升泵的主要作用是将1800T水池里的井下水或尾矿库的水打至污水中和槽进行处理，从而实现污水的达标排放。在其运行过程中，操作工需要根据水池内含水量的不同，以及生产需要时刻进行调整，是精矿工段污水处理流程的一项重点工作。

精矿工段对污水处理站的污水提升泵进行了更换，将高能耗的老提升泵更换成更为节能的新设备，并安装水量测量仪，根据水池水量自动调节功率，实现远程控制，避免了打空泵等多种不良情况的发生，有效达到了污水提升泵设备节能降耗、污水处理流程持续稳定的目的，也为精矿工段减员增效打下了坚实的基础。

(欧阳震达 章华福)

矿四届七次职代会、党的建设研究会、党风廉政建设工作会暨2022年度工作会已隆重召开，为全面完成2023年各项工作任务，会上矿党政提出了“立理念、固阵地、强根基、正导向、树正气、添活力”六个工作要求和发出了“四种劲头”，实现“三个突破”的动员令，为实现标杆矿山和美丽武铜建设踏上了新的征程。

使命呼唤担当，目标催人奋进！为全面贯彻落实会议精神，综合车间紧紧围绕“三个突破”的动员令，立足车间职责，全车间干部职工心往一处想、劲往一处使，铆足斗志、竭尽全力完成全年目标任务，为矿建成标杆矿山和美丽武铜宏伟目标，提供综合服务保障！主要工作措施是：**突出精神理念，发挥好政治思想伟力。**

以二十大精神为指引，开展学习二十大精神、学习新党章、学习党史“三学”活动，做到“三个突破”，把二十大精神学习转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，进一步提升车间党员干部职工干事创业、践行使命的担当拼搏精神。加强矿年度工作会议精神贯彻落实，认清形势、明确任务，对照实现“四个突破”和六个工作要求，坚持问题导向，从找差距、补短板、强弱项过程中寻找突破口；坚持业绩论英雄，从敢干事、作示范、勇争先进程中提升精神高度。

**紧扣中心任务，打赢安全生产翻身仗。**通过深推安全环保“四零”理念，以高度的政治自觉和责任担当，以久久为功的



3月6日，采矿车间膏体充填1号竖管首次充填实验圆满完成。据悉，实验泉场为-410mSW3泉场，设计充填量661m<sup>3</sup>。经过几个小时的连续奋战，此次充填实验圆满成功。实验达到了预期目标，验证了新竖管充填的可行性，解决了原材质内衬脱落隐患，减少了后期维修更换的难度，节约了维护成本。在接下来的充填作业中，采矿车间将密切关注竖管运行情况，结合生产实际做出及时调整，保障膏体充填全面顺利推广。曹自明 田长林 摄

## 用情用力再出发 惟精惟一谱新篇

综合车间 熊良柳

韧劲，落实管理人员“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和全员安全生产责任。发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，做实党员安全督查、党员安全示范岗、党员安全宣讲、安全技能标兵、班组安全哨兵等系列活动效果，进一步做强红线意识、底线思维，筑牢车间安全生产防线，实现车间安全提档目标，打赢安全生产翻身仗。

**完善系统功能，确保服务保障再提质。**

随着三期建设工程井下项目全面铺开，矿山井下用电需求将突出，在确保两条110kV线路安全可靠运行的基础上，必须加大电力应对井下供电工作，我们将通过定期开展井下供电设备设施的巡查检测、优化南北矿带井下采掘6kV供电电网结构、实施井下配电变无油化改造、完善井下供电状态实时监控和能源计量装置，用好用足生产供水1000吨水池扩容、优化主供水管网等措施，以只争朝夕的干劲，确保生产与建设供电供水保障再提质。

**围绕效益提升，着力管理提效新突破。**

牢固树立大成本思维，将全面预算工作与对标工作、一体化工作深度融合，在经营管理全过程管控上再发力，强化预算控制，实行物料限额领用和专项费用定额使用，加大小改小革、技术革新和修旧利废奖

励力度，做好增收节支开源节流工作。践行绿色低碳理念，在节能降耗上下功夫，稳定电网功率因数，发挥矿山供电效能；用好新联电能云、智慧水务平台，提高主供水电回收率。降低用人成本，在减员增效上再优化，用好用足职工岗位体系绩效考核机制，继续深化“线路长制”，创立线路运维标杆，通过人工巡检定位和无人机精细化巡检相结合模式，确保电力线路巡查质量。抓好主供水系统科研成果转化，加快实施外排水配合化工业复用研究一级科研项目，全力配合好中型工业试验，确保项目实施进度，争取早日出成果。抓好后勤辅助作业机械化代人，尝试创新机械化环卫作业模式，提升保洁质量与保洁效率。

**激发创新驱动，开辟创新创效新领域。**

主动适应机械化、自动化、智能化要求，抓好主供水系统运维创新，实施电力电缆线路故障查找定位，提升故障查找效率；开展供电线路防雷监测研究，尝试应用避雷器在实时监测技术。继续推行供电线路运维“线路长制”，创立线路运维标杆，通过人工巡检定位和无人机精细化巡检相结合模式，确保电力线路巡查质量。抓好主供水系统科研成果转化，加快实施外排水配合化工业复用研究一级科研项目，全力配合好中型工业试验，确保项目实施进度，争取早日出成果。抓好后勤辅助作业机械化代人，尝试创新机械化环卫作业模式，提升保洁质量与保洁效率。

**夯实根基阵地，建设高素质人才队伍。**

培养造就德才兼备高素质人才事关发展根基大计，坚持党管人才原则，抓好党管“三才”培养；弘扬工匠精神，发挥好“双带

头人”作用。立足“两型”党支部建设平台，抓好技术技能贯通培养工作，通过开展挂职锻炼、岗位练兵、技能比武等形式途径，因材施教教育英才、工学一体出干才、以赛促学炼匠才，让优秀人才脱颖而出，不断为“两型”党支部闪亮增光，助力标杆矿山和美丽武铜建设。

**强化正风肃纪，落实两个永远在路上。**

不断提高政治三力，落实全面从严治党永远在路上和党的自我革命永远在路上要求，坚持以严的基调强化正风肃纪，综合运用“四种形态”，推进党风廉政建设和作风建设常态化长效化。开展理想信念主题教育、廉洁文化教育和案例警示教育，锲而不舍落实中央八项规定；以“机关作风建设再提升”为切入点，自我净化、自我完善，发挥主要关键管理人员和机关工作人员在车间各项工作的头雁作用，打造“勤政、廉洁、务实、高效”机关工作作风，以优良的工作作风高质量完成好车间各项工作。

### 落实年度工作会精神



## 提升事故应急演练达到预期目标

为强化员工安全意识，提高设备故障应急处突能力，3月17日下午，掘进车间在新南副井举行了提升事故应急演练，达到了预期效果。

演练于下午2点32分正式开始。预设罐笼停机事故发生后，值班调度接到当班班扬工伤事故报告后，立即向车间应急指挥中心总指挥进行报告。总指挥接到报告迅速启动副井提升事故应急演练预案。

14:42分，各应急小组组长马召集本小组成员换好工作服，穿戴好劳保用品，携带自救器快速赶到了新南副井集合，打响应急抢险攻坚战。

在新南副井井口，总指挥作了应急动员讲话，并告知应急安全注意事项。

14:48分，现场救援组人员乘坐车辆到达-310m中段，查看罐笼设备、钢丝绳、井筒设施线路等损坏情况，掌握第一手资料。维修技术人员与现场救援人员密切配合，积极展开故障排查，发现-295m位置井筒一处通讯电缆受损，于是重新更换新的电缆。此外，在机房控制柜内还发现一组通讯模块损坏迹象，救援组人员立即进行了处置。

16:15分，经过安全、高效的应急处理，排除了设备故障。经现场相互确认，设备、设施已处于安全受控状态，各项信息显示正常。此时，事故应急演练顺利圆满完成。

下一步，车间将进一步结合安全生产实际需要，经常性开展不同形式的实战演练，不断提高救援队伍团结协作水平，为推进我矿高质量发展营造良好的安全生产环境。

(万金龙)

# 矿班子成员参加各单位组织生活会

根据矿党委关于召开2022年组织生活会和开展党员民主评议的工作安排，连日来，矿党总支、直属党支部相继召开2022年度组织生活会，矿班子成员到联点单位督导组织生活会。

会上，通报了2022年集中学习、谈心谈话、对照查摆问题等会前准备情况。总支、支部负责人代表班子作了两个对照检查发言，结合工作实际深刻剖析存在问题的原因，接受其他班子成员提出的批评和建议。随后，各班子成员结合自身思想、分管业务等方面逐一进行了对照检查，全面、深入、细致地进行问题查摆，取得了预期效果。

党委书记李朝晖对选矿车间党总支组织生活会的效果给予了肯定，并就下一步的工作提出五点要求。一是加强理论学习，提高政治素质。进一步把牢政治方向，发挥组织功能，提升管理水平，勇于开拓创新。二是以提升组织力为重点，突出政治功能，聚焦主责，强化支部建设。三是融入中心，担当历史使命。发挥党建引领作用，切实推动矿山各项工作取得新成绩，将党的建设成效体现在政治效应、经济效应、社会效应各个方面。四是团结奋斗，合力攻坚克难。五是重视人才，激发干事活力。进一步加强对管理、技术、技能等人才培养，为各类人才提供合适的锻炼平台，促进人才快速成长。

(刘文)

矿长聂震对采矿车间党总支组织生活会的质量给予了肯定，并就下一步的工作提出要求。一是要坚持鲜明的政治导向，强化责任担当。要加强政治理论学习，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作；二是要持续提升综合素质，提高心胸境界。要坚定服从矿党委相关决定要求，扎实完成矿党政交办的各项工作任务，推动工作更快更好开展，助力矿山高质量发展；三是要持续提升自我要求，提升拒腐能力。党员干部必须保持严肃的工作作风，培养健康的生活情趣，提高廉洁自律意识，静思、静气，养成敬畏之心。

最后，聂震鼓励车间班子成员要以更加饱满的热情，优良的作风，做好各项工作，为落实“四个定位”、完成全年目标做出切实贡献。

(曹自明 芦安)

副矿长吴朝阳对铸造班组织生活会作了点评，指出会议开得成功，自我批评比较到位，有针对性，点出具体问题，敞开心扉，开诚布公，沟通了思想，促进了团结。强调，组织生活会作为党内一项重要生活制度，要不断加强党的纯洁性建设，增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，建设一支政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的支部班子；要针对查找的问题，制定整改方案，认真落实整改，务求实效；要以推进HRbp试点为契机，建章立制，明确党政管理职责，搭建人力资源管理新架构，勇于摸索实践，形成独具特色的人力资源管理模式。

随后，吴朝阳深入到铸造公司生产作业现场，了解生产工艺、产品结构、员工队伍及转型等有关情况，并就推进减员增效、大工种、职位体系建设与铸造公司负责人进行交流，要求铸造公司做好过渡转型期间安全生产和服务保障工作，在人员、业务逐步缩减的情况下，推进大工种制和职位体系建设，解决一线人员紧缺问题，保障各项工作不断档，服务能跟上，立足当下，谋划未来，为建设标杆矿山、美丽武铜，推进矿山高质量可持续发展作出积极贡献。

(崔卫兵)

余瑞锋对机关党群支部组织生活会给予了肯定，就进一步做好支部工作，余瑞锋要求，一是强化政治意识，坚持学习不松懈，坚持高标准严要求学习贯彻党的二十大精神，以上率下，以身作则，带头从思想建设抓起，以思想自觉引领行动自觉，为支部党员干部定标榜。二是勇于开拓创新，坚持实干不松劲，在坚守为民初心，践行为民使命上带好头、作表率，积极探索新的思路与方法，为矿山四提工作出谋划策。三是强化作风建设，坚持整改不松劲，围绕查摆出来的问题，提高站位，突出从严要求，紧盯重点问题，主动自觉逐条逐项落实责任，做到立行立改。四是始终严于律己，坚持底线不动摇，在忠诚、干净、担当上带好头、做表率，带领支部党员干部统一思想，凝心聚力，开创各项工作新局面，助力党群工作提档升级。

(李洋福)

在供应销售部，总会计师余瑞锋要求要从强化政治意识、勇于开拓创新、筑牢纪律防线、坚持严于律己四个方面指明支部今后继续努力的方向，以便更好地助力四提目标实现再突破，推动矿各项工作再上新台阶。

(刘雅晗 张羽翔)

# 矿召开女职工表彰会

3月8日，矿在五楼会议室隆重召开纪念“三八”国际劳动妇女节113周年大会暨表彰会，我矿3名女职工集体荣获“女职工建功立业标兵岗”称号，12名女职工获得“女职工建功立业标兵”殊荣，她们受到了矿隆重表彰，进一步激发了全矿女职工的劳动热情和创造活力，深入贯彻落实党的二十大精神，为矿加快建设标杆矿山和美丽武铜再做新贡献。

表彰大会上，矿党委书记李朝晖、副矿长吴朝阳为获奖集体代表及个人颁奖。

李朝晖首先向奋战在各个岗位上的女职工表示诚挚的感谢，向受到表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺，向全矿所有的女职工致以节日的问候。

李朝晖指出，2022年，矿女职委始终围绕矿“两会”确定的目标任务，坚持融入中心，服务大局，切实履行职能，开展了许多特色鲜明并富有成效的工作。广大女职工在参与矿山生产经营、服务矿山发展的过程中提高素质，增强能力，创造业绩，涌现出一批先进典型和优秀人才。女职工们在

矿山关键岗位上发挥了至关重要的作用，充分展示了新时代武铜女职工的优良品质和时代风貌，充分证明了女职工队伍是我矿生产经营和改革发展不可或缺的一支重要的力量。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是公司打造具有全球核心竞争力的世界一流企业，建设现代化美丽新武铜的重要之年，也是我矿加快建设标杆矿山和美丽武铜的关键之年。新形势、新任务对各级女工组织和女职工提出了新的要求，为女工建功立业带来了新的机遇。

为此，李朝晖希望，一是广大女职工以先进为榜样，加强学习，爱岗敬业，在建设标杆矿山和美丽武铜实践中施展巾帼才智。二是各级女工组织发挥优势，主动担当，积极作为，在建设标杆矿山和美丽武铜实践中不断改革创新。三是各级女工组织要始终重视女职工工作，加强对女职工工作的领导，在建设标杆矿山和美丽武铜实践中凝聚发展合力。同时，全矿各级女工组织和全体女职工要牢记使命，凝聚力量，凝心聚力，勇于担

当，奋发进取，以更加开阔的眼界，更加务实的精神，更加昂扬的姿态，奋力开创我矿女职工工作发展新局面，为矿加快建设标杆矿山和美丽武铜而努力奋斗。

党委副书记、纪委书记徐渊主持会议，他向全矿女职工们致以节日的祝贺，向获得表彰女职工们表示祝贺。他希望各位代表将矿党政的殷殷嘱托传递给每位女职工，希望大家能够在标杆矿山和美丽武铜建设的过程中一如既往地更好的发挥女工的力量。

女工先进代表周颜、杨少文分别发言，表示将站在新起点上，按照“四提”工作要求，锚定目标，实干担当，为标杆矿山和美丽武铜贡献巾帼力量。

会上，矿工会相关负责人分别宣读了三八表彰决定，就2022年度女工工作进行了总结，并介绍了2023年的工作打算。

矿领导、各分会主席及女工委委员、矿女职委委员、2022年度标兵代表及标兵、矿工会工作人员等参加了表彰会议。(孙萍)

# 党建促生产 共建聚合力

“这次放料仪表数据0.15t，大家对水泥实际出量进行称重。”矿冶科技集团矿山工程设计研究所党总支联络员史采星在膏体充填站三楼微粉控制室对二楼水泥称量的员工下达指令。

3月15日，采矿车间充填工段联合北矿院开展全尾砂膏体充填微粉称检修，这是该工段发挥“党建共建”平台优势，以党建促生产的真实缩影。

微粉称是全尾砂膏体充填工艺中的核心设备之一，主要用于控制水泥

的出料量，确保充填过程中粉料的准确投入，而在一段时间使用后，设备精度会出现偏差，需要定期进行人工校准，保证矿山生产效率和效益。

为充分发挥双方党建资源优势，有力推动党建共建扎实有效落地，今年以来，充填工段以党建共建为桥梁，与北矿院重点推进党支部开展“项目化结对”，双方围绕年度重点工作，以解决实际问题为目标，选定具体实施

项目，发挥各自优势，按照“确定一个主题、制订一份实施计划、解决一个实际问题”的思路，开展结对共建工作，以全方位、系列化的互动，共同会诊破解难题。

今年以来，充填工段党支部与北矿院重点推进党支部双方共同开展工艺优化、设备改造等共建活动7次，召开思想共建、技术交流会议4次，有力推动了党建共建扎实落地，膏体充填工艺获得稳步推广。(曹自明)



3月12日，矿团委联合武山学校、瑞昌市中医院两家单位共40名单身青年组织开展了“相约春天 缘来是你”青年联谊交友活动。

活动在暖场游戏“开火车卖白菜”中拉开序幕，10人一组进行自我介绍并开展组内互动，起队名、喊口号、唱队歌。随后，开展了盲人剑客、击鼓传花(真心话大冒险)、乌鸡乌龟(抓手指)、二人三足等互动游戏，进行了越野卡丁车、射箭、射击、唱歌、乒乓球等娱乐项目，大家打开心扉，在轻松热闹的氛围中拉近了彼此之间的距离。

为扩大我矿青年的“朋友圈”，矿团委还将继续组织不同形式的交流联谊活动，不断提高青年的认同感和获得感，激励广大青年始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，为矿山高质量发展持续贡献力量。(何峰 摄)

# 选矿开展钳工技能座谈会

日前，选矿车间开展钳工技能座谈会，车间各工段党政、钳工技能骨干等10余人到场参加。会议由省首席技师、车间主任助理陈天华主持，钳工技能大师谭海波参加了此次座谈活动。

座谈会上，陈天华、谭海波先后以个人自身经历，钳工学习历程为大家作简要介绍，并与大家分享学习成长道路上的经验和故事，鼓励大家作为新

时期的产业技能人才，要弘扬劳模精神、工匠精神，树立精益求精的工作作风，发挥自身的技术优势，参与到企业的建设中来，实现人生价值。

(刘文)

# 综合安装避雷器在线监测系统 提高供电保障能力

3月6日下午，综合车间结合相关技术人员为6kV南压II回路5#、9#、10#杆安装了避雷器在线监测系统。

6kV南压II回路承担着我矿南带井下生产、压风等重要负荷的供电任务。我矿因地形地势原因，雷击灾

害频发，该线路电杆多架设在山地，更易遭受雷击损害。线路避雷器是架空输电线路防雷击灾害的重要手段之一，安装线路避雷器可以有效提高线路耐雷水平。

避雷器在线监测系统可以实时监控线路避雷器状态，当避雷器出现

故障或性能下降不符合使用要求时，可以及时报警并通知用户。通过安装避雷器在线监测系统，指导供电运维人员迅速更换不合格避雷器，可以有效提高线路耐雷水平，以确保雷雨季节供电平稳，提高供电保障能力。

(雷广)



# 一图速览 国务院机构改革方案

根据国务院关于提请审议国务院机构改革方案的议案

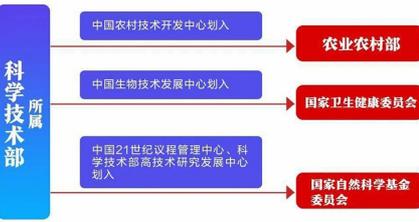
党的二十届二中全会通过了《党和国家机构改革方案》，深化国务院机构改革是其中的一项重要任务。必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以加强党中央集中统一领导为统领，以推进国家治理体系和治理能力现代化为导向，坚持稳中求进工作总基调，适应统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局的要求，适应构建新发展格局、推动高质量发展的需要，加强科学技术、金融监管、数据管理、乡村振兴、知识产权、老龄工作等重点领域的机构职责优化和调整，转变政府职能，加快建设法治政府，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴提供有力保障。

## 一、重新组建科学技术部

加强科学技术部推动健全新型举国体制、优化科技创新全链条管理、促进科技成果转化、促进科技和经济社会发展相结合等职能，强化战略规划、体制改革、资源统筹、综合协调、政策法规、督促检查等宏观管理职责，保留国家基础研究和应用基础研究、国家实验室建设、国家科技重大专项、国家技术转移体系建设、科技成果转化和产业研究、区域科技创新体系建设、科技监督评价体系建设、科研诚信建设、国际科技合作、科技人才队伍建设、国家科技奖等相关职责，仍作为国务院组成部门。



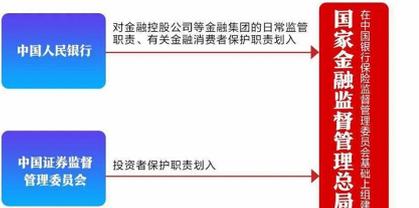
深化财政科技经费分配使用机制改革，完善中央财政科技计划执行和专业机构管理体制，调整科学技术部的中央财政科技计划（专项、基金等）协调管理、科研项目资金协调评估等职责



国家自然科学基金委员会仍由科学技术部管理。  
科学技术部不再保留国家外国专家局牌子。

## 二、组建国家金融监督管理总局

统一负责除证券业之外的金融业监管，强化机构监管、行为监管、功能监管、穿透式监管、持续监管，统筹负责金融消费者权益保护，加强风险管理和防范处置，依法查处违法违规行为，作为国务院直属机构。



不再保留中国银行保险监督管理委员会。

## 三、深化地方金融监管体制改革

建立以中央金融管理部门地方派出机构为主的地方金融监管体制，统筹优化中央金融管理部门地方派出机构设置和力量配备。地方政府设立的金融监管机构专司监管职责，不再加挂金融工作局、金融办公室等牌子。

## 四、中国证券监督管理委员会调整为国务院直属机构

中国证券监督管理委员会由国务院直属事业单位调整为国务院直属机构。强化资本市场监管职责，划入国家发展和改革委员会的企业债券发行审核职责，由中国证券监督管理委员会统一负责公司（企业）债券发行审核工作。

## 五、统筹推进中国人民银行分支机构改革

撤销中国人民银行大区分行及分行营业管理部、总行直属营业管理部和省会城市中心支行，在31个省（自治区、直辖市）设立省级分行，在深圳、大连、宁波、青岛、厦门设立计划单列市分行。中国人民银行北京分行保留中国人民银行营业管理部牌子。中国人民银行上海分行与中国人民银行上海总部合署办公。

不再保留中国人民银行（市）支行，相关职能上收至中国人民银行地（市）中心支行。对边境或外贸经济业务量大的地区，可根据工作需要，采取中国人民银行地（市）中心支行派出机构方式履行相关管理服务职能。

## 六、完善国有金融资本管理体制

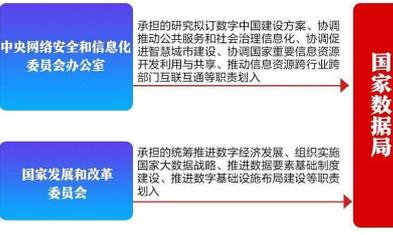
按照国有金融资本出资人相关管理规定，将中央金融管理部门管理的市场经营类机构剥离，相关国有金融资产划入国有金融资本受托管理机构，由其根据国务院授权统一履行出资人职责。

## 七、加强金融管理部门工作人员统一规范管理

中国人民银行、国家金融监督管理总局、中国证券监督管理委员会、国家外汇管理局及其分支机构、派出机构均使用行政编制，工作人员纳入国家公务员统一规范管理，执行国家公务员工资遇升标准。

## 八、组建国家数据局

负责协调推进数据基础制度建设，统筹数据资源整合共享和开发利用，统筹推进数字中国、数字经济、数字社会规划和建设等，由国家发展和改革委员会管理。



## 九、优化农业农村部职责

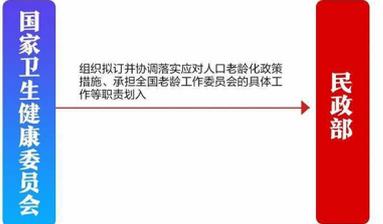
为统筹抓好以乡村振兴为重心的“三农”各项工作，加快建设农业强国，将国家乡村振兴局的牵头开展防止返贫监测和帮扶、组织拟订乡村振兴重点帮扶县和重点地区帮扶政策、组织开展东西部协作、对口支援、社会帮扶、研究提出中央财政衔接推进乡村振兴相关资金分配建议方案并指导、监督资金使用、推动乡村帮扶产业发展、推动农村社会事业和公共服务发展等职责划入农业农村部，在农业农村部加挂国家乡村振兴局牌子。

全国脱贫攻坚目标任务完成后的过渡期内，有关帮扶政策、财政支持、项目安排保持总体稳定，资金项目相对独立运行管理。

不再保留单设的国家乡村振兴局。

## 十、完善老龄工作体制

实施积极应对人口老龄化国家战略，推动实现全体老年人享有基本养老服务



全国老龄工作委员会办公室设在民政部，强化其综合协调、督促指导、组织推进老龄事业发展职责。

中国老龄协会改由民政部代管。

## 十一、完善知识产权管理体制

加快推进知识产权强国建设，全面提升知识产权创造、运用、保护、管理和服务水平，将国家知识产权局由市场监督管理总局管理的国家局调整为国务院直属机构。商标、专利等领域执法职责继续由市场监管综合执法队伍承担，相关执法工作接受国家知识产权局专业指导。

## 十二、国家信访局调整为国务院直属机构

贯彻落实新时党的群众路线，加强和改进人民信访工作，更好维护人民根本利益，将国家信访局由国务院办公厅管理的国家局调整为国务院直属机构。

## 十三、精减中央国家机关人员编制

中央国家机关各部门人员编制统一按照5%的比例进行精减，收回的编制主要用于加强重点领域和重要工作。

改革后，除国务院办公厅外，国务院设置组成部门仍为26个。根据国务院组织法规定，科学技术部、农业农村部等国务院组成部门的调整和设置，由全国人民代表大会会议批准。

国家市场监督管理总局、国家金融监督管理总局、中国证券监督管理委员会、国家信访局、国家知识产权局、国家数据局、国家乡村振兴局等国务院组成部门以外的国务院所属机构的调整和设置，将由新组成的国务院审查批准。

人民日报客户端