

江西铜业

武铜版

第 674 期

2023 年 4 月 21 日

星期五



精彩武铜

战略方针

以铜为本 转型升级 多元发展 双循环促

● 江西铜业集团有限公司武铜矿党委 主管 ● 准印证号：赣内资字第000033号 ● 热线电话：(0792) 4825006 ● 内部资料 免费交流 ● 印数：1000份

公司党委召开党建专题工作会

4月7日，公司召开2023年度公司党委党的建设工作会议。会议暨全面从严治党工作会议，围绕深入贯彻落实党的二十大精神、公司年初“两会”精神，安排部署了全面从严治党工作，党群部门年度重点工作，审议了相关制度方案。

公司党委书记、董事长郑高清作了总结讲话。他要求，一是必须强化政治建设统领，在应对错综复杂的外部形势和艰巨繁重的改革发展任务中始终保持前进定力，以自身的确定性对冲外部的不确定性；二是必须强化战略体系支撑，在抢抓重大历史机遇和经受激烈竞争环境磨砺中增厚核心竞争优势，开拓高质量发展新局面；三是必须强化全员攻坚意志，在广搭创新创造平台、促进全员全面发展中不断把事业推向前进，实现公司核心竞争力和综合实力新的更大跃升。

公司党委副书记、工会主席汪波就如何深入贯彻落实好此次会议精神提出意见。

矿党委书记李朝晖、党委副书记、纪委书记徐渊及党群相关部门负责人在武铜视频分会场参加了会议。

李朝晖要求，一是要贯彻落实好此次会议精神，促进党的建设工作上台阶。各单门要分别与公司对口部门加强沟通，进一步明确工作部署及要求，认真分析研究对照公司的新要求开展好自身工作，促进工作进一步上台阶。二是要深入总结、精心谋划，促进工作稳推进。根据公司要求及目标精心谋划，要不断创新，形成新思路、新想法，促进各项工作能够平稳推进。三是要聚焦重点，团结协作，促进工作见成效。各部门要加强沟通协作，党群部门要形成一个团队，围绕党的建设各项重点工作，提前谋划，精心安排，科学部署，共同推动各项工作顺利展开并取得成效。

(孙萍)

公司党委召开主题教育动员大会

4月17日，公司党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员大会。公司党委书记、董事长郑高清作动员讲话，并代表江铜党委班子成员作出郑重承诺。

动员大会以视频会议的方式召开。省委主题教育第八巡回指导组组长杨贵平莅临指导。动员会上，郑高清代表江铜党委班子成员作出郑重承诺：坚定坚决把主题教育作为当前最为重大、最为紧迫的政治任务扛起来，以第一等的政治站位、第一等的政治担当、第一等的政治作为，全力以赴、用心用力投入，着力在学深悟透、深入调研、担当实干、检视整改、从严律己上示范带头，高标准高质量推动主题教育取得实效走在前列，最广泛凝聚江铜奋进新征程建功新时代的磅礴伟力，

全面实施高质量发展“三年再提升行动”，朝着“2025年跨入世界500强前一百名”目标奋勇前行，加快打造具有全球核心竞争力的世界一流企业，全力助推江西在中国式现代化进程中大展宏图、大步跃进，绝不辜负省委的殷切重托！

我矿在分会场以视频会议的方式参加会议。

动员视频会议结束后，矿长聂震结合我矿实际，就如何如何开展主题教育，提了具体的要求。要围绕学思想、强党性、重实践、建新功开展工作。要以学铸魂、以学增智。通过学习提高自己的能力和水平。要以学正风、以学促干。他希望大家利用主题教育的机会，梳理单位、工段存的困难和问题，抓住重点，制定措

施，安全高效完成今年的生产任务、建设任务。各单位要主动担当，遇事不推诿，共同解决。在“四提”目标上，攻坚再突破，以矿山大局为重，举全矿之力，拿出实招、硬招、狠招，推动矿山高质量发展和三期建设工程如期完成，把资源优势做大做强，为公司做贡献。

李朝晖提出三个方面要求，一是要提高认识。要把主题教育跟实际工作更好的结合起来，推动工作取得实效。二是要加快部署。根据公司要求，制定完善主题教育方案，和主题教育的工作清单，包括责任清单，尽快作出部署。三是要积极推进。要直奔主题，分别领题，班子成员和二级单位管理人员要针对今年的难点问题，做深入调查研究，想办法予以解决。

(孙萍)

公司召开安全环保和生产运营例会

4月20日，公司2023年一季度安全环保和生产运营工作例会在矿召开，会议总结分析了一季度公司生产运营、安全环保工作情况，安排部署二季度各项工作。公司副总经理江文波出席会议，并就做好二季度工作，实现“双过半”提出了具体要求。

江文波指出，一季度公司上下按照公司党政要求，认真落实党的二十大精神，落实公司“两会”安排部署，克服了铜价高位震荡不利因素，主要产品、产量、产能超计划完成，顺利实现了首季“开门红”。江文波要求，一是毫不松懈，坚决守牢安全生产的底线。各矿山

单位要加强防洪度汛工作，加大高陡边坡管理，确保监测系统稳定、有效。要抓好检修等重点领域、复杂工作环境和交叉作业工作。要强力推进机械化换人、自动化减人、智能化三化建设，尽力推广凿岩台车、撬毛台车等设备的使用，切实提升本质安全。二是卯足干劲，奋力实现生产经营任务“双过半”。各矿山单位要严格执行采掘技术计划，处理好采掘采剥采充的关系，提高资源综合利用水平。三是抓好环保整治，坚定不移走绿色发展。要聚焦江西省生态环境督查问题的整改，啃掉硬骨头，消除老大难，把反馈的问题整改到位，彻

底解决，完成消号。要常态化的做好迎接审计督查的准备。四是做好设备运维，不断提升设备效能。要做好设备的点检、防雷防电，以及双碳规划的落实。五是提高认识，推动质量管理水平再提升。要持续提升现场管理标准化，充分发挥好公司质量基础设施的协同作用，高度重视推动标准化上台阶，形成一批具有话语权和竞争力的标准领跑者。六是加强库存和矿权管理。贸易事业部、贵冶、计划生产部要加强信息沟通，协调好铜精矿的发运储存。矿权维护要合法合规。七是抓好投资管理，健全完善投资后评价的体系。

(章燕)



4月11日，公司副总工程师彭国敏一行来矿开展露天矿山边坡、井下矿山采掘顶板专项检查，并对矿山防洪度汛及三期项目施工进度进行督导。彭国敏指出，根据气象部门的预测，今年江西汛期提前，极端天气、持续暴雨、强对流天气将会增多，形势严峻。他要求，我矿要全面加强防洪物资的储备，形成应急预案，提高应对突发情况的处置能力。要在确保安全的前提下，科学合理推进工程建设，保质量保进度，确保三期工程早日完工。加强边坡、采掘顶板的管理，加大隐患排查治理整改力度，确保安全生产形势稳定。

章燕 摄

矿进行新提任人员集体任职廉洁谈话

根据干部管理相关规定，4月19日，矿党委书记李朝晖，党委副书记、纪委书记、工会主席徐渊与新提任的中层干部进行履新集体谈话，并对新担任干部提出新要求。

李朝晖首先代表矿党委对新提任干部在政治上的进步，职位上的提升表示祝贺！他指出，这次调整的目的想把想干事、能干事、干成事的干部放在适宜的位置上，调整

的过程本着德才兼备、以德为先、忠诚担当的原则，选拔任用的过程坚持了民主、公开、择优、好中选优、优中选优的原则。他希望，新提任的中层管理人员在新的平台上取得新的成绩。为此，他提出了五个方面的要求。一是要好勤学慎思讲政治。要把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记最新讲话精神作为加强思想理念的必修课。坚定把牢政治方向，站稳

政治立场，扛起政治责任。通过学习，要进一步深入理解“两个确立”、“两个维护”的深刻含义，把自己的言行统一到维护党中央的权威、维护省委省政府、维护公司党委以及矿党委的各项决策部署上来，从而推进各项工作取得更好的业绩。二是要苦干实干、勇担当。新提任的干部要根据自己岗位的特点以及自己分管的工作，积极发现问题，解决问题，促进工作。

(下转三版)

矿对中层干部提出新要求

4月17日，矿召开全矿中层干部大会，宣布矿关于中层干部职务任免的决定。矿党委班子成员出席会议，并对中层干部提出新要求。

矿党委副书记、纪委书记、工会主席徐渊宣布干部任免决定。

矿长聂震在讲话中首先对新提拔为中层管理人员的同志表示祝贺，并着重介绍了此次干部人事调整的特点与导向。他强调，这次干部调整有5方面的特点：一是非常注重通过基层、机关两级相结合的途径培养干部；二是非常注重专业技术干部、年轻干部的重点培养；三是非常注重群众认可，实绩担当的导向；四是非常注重考虑配齐配好三期指挥部班子队伍的需求；五是非常注重考虑补齐党群干部缺口，保证“三同”目标要求充分实现。他对全矿中层干部提出三点要求。一是要牢固树立讲政治意识。要绝对服从服务于矿党政决策，保持对组织的绝对忠诚。不断培养大局意识，持续提高业务与管理能力。二是树立超前意识。在工作上有超越前人的意识。要快速适应新岗位新要求，树立强烈的开拓创新精神，不断拓宽管理范畴，保持上进心，主动担责，勇于抗压。三是提升廉洁自律意识。保持强烈的自律意识，管好身边人，管好家人和朋友，扛住诱惑、守住底线。

(下转四版)

矿通过第三轮清洁生产审核验收

4月18日,由江西省生态环境厅牵头的第三轮清洁生产审核组对我矿清洁生产方案实施情况进行审核。我矿以综合评分72分通过审核。

审核专家一行首先认真听取了我矿就编制清洁生产方案实施完成情况的汇报,查看了验收报告,并深入全尾膏体充填站、西废石堆酸水塘防渗漏工程等地进行了实地检查。

多年来,我矿始终秉持“绿水青山就是金山银山”的发展理念,用实际行动压实矿山生态环境保护污染防治主体责任,加快推进矿山绿色发展,与地方政府一道共护“长江最美岸线”,切实肩负起长江沿线矿山企业生态环境保护的责任担当,全力打造高质量发展并采矿山“江铜样板”。自2014年起先后投入8800余万元开展一期、二期、三期环保综合治理工程,2021年投入1400余万元开展矿山“大排查大整治”整治工程,2023年启动环保完善提升工程,计划投入1900余万元。同时,我矿按照创建国内标杆并采铜矿山和打造“长江沿岸最美矿山企业”目标要求,投资2300余万元实施绿色矿山工程,2020年1月8日成功纳入“国家级”绿色矿山名录。

通过审核,专家组认为,我矿高度重视清洁生产工作,提交了《清洁生产审核验收报告》,审核验收资料基本齐全,符合验收要求。根据《清洁生产审核评估技术审查意见》要求,梳理了本次清洁生产审核工作及持续清洁生产方案实施情况,基本响应了《清洁生产审核评估技术审查意见》的建议。企业实施了5项中高费方案,对企业的节能、降耗、减污、增效起到了重要作用,并持续推进清洁生产,相关设备目前运行良好,取得了较好的环境效益和经济效益,对照清洁生产评价指标体系评价企业达到国内清洁生产一般水平,达成了清洁生产审核目标。经专家组讨论,同意通过清洁生产审核验收。同时,审核组还就进一步强化企业清洁生产监督,持续做好清洁生产工作提出了整治意见和建议。(景思捷)

打好防洪“主动仗” 筑牢度汛“安全坝”

汛期即将来临,矿居安思危,超前谋划,主动作为,持续强化员工安全意识和风险意识,不断优化完善制度、预案,盯紧重点要害部位,“人防+技防+物防”多措并举,查漏补缺,抓早抓实抓细防洪度汛安全堤坝,确保矿山平安度汛。

完善制度,明确责任。早在汛期来临之前,我矿就针对近年来矿山防洪度汛工作实际对《防洪度汛方案》《尾矿库防洪度汛应急预案》等制度、预案进行了修订、完善,将防洪度汛工作实行分片管理,包保到人,严格落实24小时值班制度。同时成立了防洪度汛总指挥部及现场抢险、现场抢救、后勤保障等三个工作组,分别由矿领导挂帅指挥,进一步明确责任与目标,确保责任落实到位。对防洪度汛措施进行细化,做到针对性更强,可操作性更优。

排查隐患,重点盯防。在日常工作中,针对季节性安全工作特点,矿强化了防洪度汛安全检查,尤其是加大了尾矿库、供电、井下、露天边坡、生活区等重点部位的隐患排查力度与频次,对查出的隐患实行清单式台账管理和闭环管理,并以问题为导向,做到举一反三,限期整改,不留死角、不留盲区。充分运用科技手段,投入预警设备设施,强化水位监测及灾情预警。密切关

注天气变化并及时与气象、水文部门联系,根据汛期雨情科学组织生产及尾矿库放矿管理,确保尾矿库水位处于安全可控范围内,全力维护汛期矿区生产、生活稳定。

加强演练,提升能力。在备足备好各类防汛物资的同时,矿根据防洪重点,积极应对各类突发事件,开展尾矿库防洪度汛、井下突发涌水、供电应急处置等演练活动,让员工进一步熟练掌握应急预案中相关的内容、步骤、方法及细节,切实提高员工防洪度汛的应急处置能力及配合协作能力,培养一支来之能战、战之能胜的应急抢险队伍,为矿山平安度汛保驾护航。(孙萍)



4月6日,采矿车间组织开展防汛演练。演练内容包括井下堵水、应急撤人等内容展开。 姚鹏珍 卢安



4月19日,选矿车间开展酸水调节池防汛抢险应急演练。刘文



4月19日,掘进车间开展了一次防井下突发性涌水事故预案演练,有效筑起防汛安全堤坝。 万金龙



3月31日,综合车间开展供电应急处置演练,提高员工应急响应能力,为汛期做好供电保障。 王斌耀

铆足干劲促“四提” 创新突破再提升

技质部

黄金华

求再深化,将党建工作优势转化为部室服务质量提升成效。一如既往做好党政工作深度融合,同频共振,互融互促,提升党建工作绩效贡献度,实现“三同”目标。

二、聚力指标提升 锚定“8090”目标

秉持向科技提指标要效益原则,大力开展选矿技术攻关。快速推进“提高细粒级硫回收率试验研究”项目,尽快实现科研成果转化,使选硫回收率突破至80%以上。通过查定流程,诊断薄弱环节,实施选铜流程再造,局部调整流程结构。开展中矿再磨高质高效应用研究,持续优化铜尾选铜工艺,匹配铜粗、精选能力,平衡好铜精矿品位与回收率关系,做到“早收多收、保精多收、应收尽收”,不断提升铜选别指标,力争铜回收率在现有89%的基础上突破至90%。

三、科创引领赋能 激发创新活力

坚持科技创新,用好正向激励,持续激发创新活力。大力宣贯科技创新体制机制,广泛宣传《科技开发管理办法》《创新创效奖励管理办法》《促进科研成果转化管理实施细则》《科技创新专项经费管理办法》《科研项目负责人管理与考核办法》以及《讲、比赛管理管理办法》等制度,极力营造“大科创”氛围,持续激发全员创新创效积

极性。以开放的心态,奔着转化搞科研的原则,加强科研项目的立项申报组织与协调工作,项目聚焦于矿山生产经营中的难点、痛点、堵点,主攻核心关键技术突破与技质指标提升,重点在采矿方法变革、选矿指标提升、智能矿山构建、系统保障稳定等方面开展科技攻关,推进新技术、新工艺、新装备、新材料的应用,赋能矿山高质量发展。

四、深化对标创标 矢志争创一流

遵循“长板引领、短板补齐”的管理要求,持续完善对标管理体系,更加注重对标过程管理和对标结果应用激励。在铜回收率及铜精矿水分创标的基础上,不断拓展对标创标体系,除在常规的核心技术指标外,大力实施安全环保指标、主要定额消耗材料等成本指标对标,常态化做好技术对标、成本对标和绿色对标,推进“对标管理”向“创标管理”动态升级。贯彻效益优先原则,实施技术创新与管理创新“双轮”驱动,建好约束激励机制,强化协同攻关,充分调动广大员工对标创标工作积极性和创造力,促进对标指标的提与效益的提升,以勇争一流彰显“并采矿山看武铜”的风貌与担当。

五、全面质量管理 夯实管理基础

全面夯实一体化管理体系,契合公司打造具有全球核心竞争力世界一流企业战略部署,在目标管理、过程管控、业绩测量以及合规性管理评价等主要体系要素上再聚焦、再整合,使体系的构架与“两化”(现场管理标准化、安全生产标准化)建设有机融合,进一步强化目标导向、结果导向,构建“管控有序、流程规范、风险可控、协同高效”的管理体系,辅以严格考核,增强体系持续改进,促进一体化管理体系由符合性向绩效改进型转变,有效提升矿山现代综合管理水平。

启动计量信息化工作,精细测量溯源与金属平衡工作。严格测量设备周期检定校准工作,确保计量稳定与结果准确。抓好化验标准物质的管理,保证产品检测精度,严密外销产品比对抽检,保证矿方利益。管控矿石流,准确把控选矿理论与实际生产金属差异,做细做实金属平衡工作。



2023年,是全面贯彻落实二十大精神的开局之年。在矿四届七次职代会、党的建设工作会议、党风廉政建设工作会议暨2023年度工作会议上,矿党政明确提出了“立理念、固阵地、强根基、正导向、树正气、添活力”六个工作要求和柳足“四种劲头”、实现“四个突破”的工作任务,为加快建设标杆矿山和美武铜发出了动员令。

为全面贯彻落实矿工作会议精神,技术质量检验部将进一步找准目标定位,聚焦主责主业,凝聚部室职工智慧和力量,认真履行“服务、参谋、协调、把关”职能,奋力完成全年各项工作任务,为标杆矿山和美武铜建设贡献应有力量。2023年重点做好以下几方面工作:

一、坚持党建引领 实现“三同”目标

以二十大精神为指引,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,将学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务来抓,强化思想引领,不断提高广大党员、干部“三力”,自觉做到“两个维护”,增强“四个意识”,始终同矿党政保持高度一致,确保矿党政决策部署落到实处。

坚持工作难点在哪里,党建就在哪里发力,以党建引领凝聚攻坚克难的强大合力。深化部室内部管理,优化职责分工,接续人才培养,实施分类考核。深推“两型”党支部建设,用好各类载体实践,推进“四抓四促”工作法落地见效,助推“四提”目标要

公司工会来矿调研指导工作

为贯彻落实公司“两会”精神和“机关服务基层提升年”相关要求,4月6日,公司工会常务副主席赵弼城携工会相关部门组成的调研组来矿开展工作调研,全面了解我矿工会工作现状,摸清工会在工作中面临的新情况、新问题,总结工会工作新思路、新举措、新经验,进一步加强工会规范化建设,推动工会工作高质量发展,为加快建设现代化美丽新江铜贡献工会力量。党委副书记、纪委书记、工会主席徐洲、工会综合管理部工作人员参加了会议。

会上,工会综合管理部负责人就2022年

工会所做的工作以及取得的成绩做了简单汇报,并提出了2023年度的工作思路和打算。

调研组一行就2022年度工会工作特色、亮点以及2023年度工会工作安排、2023年“一工会一品牌”工作打算、产改工作推进情况及下一步工作打算、互助保障工作开展及困难职工帮扶情况、工会经审工作开展情况、劳动法律执行监督履行情况等七个方面的工作进行了全面细致地了解,并对我矿工会日常工作中遇到的困难、急需解决的问题进行了座谈交流,提出了建议和意见。

调研组对矿工会开展的各项工作给予肯定,就更好地推动工会工作,调研组希望,武铜要把贯彻落实公司“两会”精神,加大服务阵地建设,着力提升工会组织的凝聚力、创造力,要加大困难职工帮扶、普惠等工作的力度,不断增强职工的获得感、幸福感。要认真履行女职工委员会的职责,加强女职工组织的规范化建设,加强队伍建设,搭建女职工建工平台,进一步的提升女职工工作的整体水平。同时,公司工会表示,将对武铜选树培优、技协建设、人才引进等方面给予大力支持和帮助。

(章燕)

生产告急机修厂火速驰援

4月18日晚上八点,机修厂铆焊厂房灯光通明,一派繁忙的景象,工人师傅们正在加紧赶制0.92立方米矿车。

当前,随着我矿三期工程的纵深推进,井下废石量随之增多,急需一批0.92立方米矿车投入矿石转运,紧急关头,机修厂火速驰援。接到任务后,机修厂急生产之所急,想生产之所想,立即组织召开动员会,布置矿车制作事宜,调整生产组织,联系零备件采购,全力以赴投入0.92立方矿车制作,确保主业生产需要。

据悉,自4月6日到任务后,7日,该厂相关负责人及时赶到周边的加工厂协调加工件制作。人员紧缺,通过机动调配人员,通

过大工种的优势,将所有人员都动员起来。

“接到任务后,我们首先组织工段的骨干对矿车图纸进行熟悉,因为0.92立方米矿车近两年都没有制作,我们对矿车的关键尺寸进行复核,组织班组成员对矿车的工艺进行熟悉和了解。”机修技能带头人谭海波说。

责任就是服务,承担加工任务的机修工段落实相关安全措施,改变了以往矿车是按包干到个人的方式,采用流水的作业方式,组织老师傅对矿车进行组装,其他人员进行帮制,整个工段全员参与到矿车的制作中,早班、中班连上,在赶进度的同时保证作业质量。

为保证按时完工,厂、工段两级管理人员下沉一线,现场跟班作业,紧盯任务,奋力赶制,将任务尽力往前赶,工人师傅识大体、顾大局,服从安排,团结协作,早中班连上10多个小时,发扬了特别能担当、特别能吃苦、特别能战斗的机修精神,严格规范操作,保证加工进度和质量。

此次赶制的10台0.92立方矿车,时间紧、任务急、人手少、工作量大,为保障主业生产矿车需要,这个厂正全力以赴,众志成城,放休周末休息,加班赶制,优先保障矿车加工制作,大干30天,确保4月底完成矿车制作任务,满足主业生产。

(黄尚华 崔卫兵)

选矿 QC 成果取得实效

4月12日下午,选矿车间举办车间2022年度QC成果发布展示会,来自各工段共计9个QC成果项目参与了本次发布。

发布现场,各发布人员通过PPT演示、数据讲解等形式,向大家展示了精心筹划的课题成果,各评委从课题的逻辑性、严谨性、成效性等方面对各QC小组进行了点评,客

观分析了项目存在的不足,并提出指导意见。通过评选,精矿、磨浮工段的项目《缩短分配小车倒车时间》、《提高铜精选碱度合格率》获得本次发布活动的第二、三名,来自尾砂工段的项目《提高污水中和槽PH值的稳定性》获得第一名。一直以来,选矿车间始

终践行“创新赋能,提质增效”的管理理念,高度重视各项创新工作,让创新工作融入车间中心工作之中,积极营造创新活动氛围,开展各项创新活动激发职工的创新思维,鼓励和引导职工积极创新,为矿山、车间高质量发展提供强劲的创新动力。

(欧阳震达)



4月10日,工会开展主题板报评比活动。为深入学习宣传党的二十大精神,贯彻落实好公司“两会”、矿年度工作会议精神,近期,矿所属各分会结合自身工作实际,精心制作,将会议精神的主旨内容以图文并茂的形式,条理清晰的在各板报中展示出来,便于员工了解、学习国家、公司及矿改革发展的重点及工作思路、目标、要求及举措,促进武铜“标杆矿山”“美丽武铜”两大目标早日实现。

孙萍媛

综合开展驾驶岗位“安全技能标兵”实操技能比赛

4月12日下午,依托“综合工匠”平台,综合车间汽运工段在汽运大院举行选树一季度驾驶岗位“安全技能标兵”实操技能比赛。

为检验前期理论培训效果,提升驾驶员安全驾驶技能,工段精心设置“走(倒)S路”、“过单边桥”、“超限宽门”和

“倒车入库”考试项目。经过激烈角逐,综合理论考试成绩,评选出2名安全技能标兵和3名安全技术能手。

道路千万,安全第一。车间将持续开展选树驾驶岗位“安全技能标兵”活动,践行“四提”目标要求,夯实安全生产基础,实现“安全零事故”。

(彭丽)

掘进岗位交流述职强化人才建设

4月7日下午,掘进车间组织优秀生及“大工种”岗位进行第一季度交流述职会,借此机会检验学习成果、聆听工作经验及感悟,切实加强技能人才建设。

会议共分为介绍会议目的、述职报告、现场测评及总结发言四个议程。三名优秀生和三名“大工种”岗位交流人员依次述职,在总结第一季度具体工作情况及获得成果的同时,也对工作中存在的问题与不足进行反思,并针对性地提出下一阶段工作计划和改进措施。述职结束后,其他参会人员从五个维度进行评议,确定出优秀、合格、一般和不合格四个等次。

最后,车间负责人对优秀生及“大工种”岗位交流人员第一季度的工作表现给予高度认可,并提出三点期望:一是车间要搭建平台,加大对这类人员的考核力度;职能组在做好当前交流工作的同时,思考未来发展计划;工段和班组合理安排每月工作内容和具体成效,关心重视他们的思想动态和日常工作情况。二是岗位交流人员要利用好这个平台,熟悉各工段的具体工作,打造出一支技术全面过硬的维修队伍以保障车间的生产安全。三是希望大家珍惜机会,增强本领,干好本职工作并发展其他业务能力,适应不同岗位需要,为后续培养车间、工段管理人员打下基础。

下一步,掘进车间将继续推进岗位交流工作,不断创新培养模式,搭建互通平台,助力员工成长成才,为矿山和车间培养信念坚定、业务精通、作风扎实的人才队伍。

(郭雨薇 王庆长)

(上接一版B)继续保持吃苦耐劳、艰苦奋斗的精神,善于谋划,善于布局,善于监督,督促工作的开展。在攻坚克难面前要勇于担当,要有舍我其谁的勇气把工作干好。三是要同心同德,重团结。本职工作要干好,不推诿,工作上不越位,要到位,要补台。班子要团结,并团结一切可以团结的力量干好事业。四是要创新、创造、立标杆。年轻干部要有闯劲、有活力、有干事的热情,要不断地在自己分管的工作、分管的领域中朝着更高的目标努力,把工作做得更好,做到极致。五是要敬廉、守廉、树形象。要谨小慎微,防微杜渐,把廉洁作为自己的一种修养和考验,做到高度廉洁,不触碰红线,把权利关进制度的笼子里。

徐洲对新提任的中层管理人员进行了廉洁谈话。他首先阐述了干部提职前廉洁谈话的重要性。第一,从监督对象来说,干部提职前的廉洁谈话是党组织对新提任干部关心爱护的最直接体现。严管是厚爱,廉洁是底线。干部要干成事不出事,底线就是让大家不出事,廉洁管的就是从业安全。第二,从监督主体来讲,提任前的廉洁谈话是纪委履行监督职责的体现。

纪委监督最重要的一个职责就是加强对所辖范围内党组织和领导干部遵守党章、党规党纪,贯彻执行党的路线方针政策情况的监督检查,就是对大家有没有在干事、有没有干成事做监督,让大家在新的岗位上要努力干成事。第三,从组织的角度来讲,干部提职前的廉洁谈话是希望大家在新的岗位上一定要达到组织的预期。

他要求,一是坚定理想信念,始终保持一颗忠诚之心。要忠诚于信仰,首先要加强学习,要忠诚于组织,对组织要思想上认同,政治上依靠,工作上服从,情感上依赖,增强执行力。同时要忠诚于事业,希望大家能够珍惜所处的时代,珍惜组织给大家的平台,忠诚于这个平台,奋斗于这个平台。二是严守纪律规矩,始终保持一颗敬畏之心。首先要敬畏党纪国法,要做执行制度的表率,要敬畏手中的权利。三是强化责任担当,始终保持一颗进取之心。要当好领头雁,在新的岗位上尽快进入角色,朝着干事去努力,要种好责任田,履行好全面从严治党、党风廉政建设责任制的“一岗双责”。

细化优化相关措施,推动管党治党责任向基层延伸,打通管党治党、全面从严治党的“最后一公里”。四是增强自律意识,始终保持一颗廉洁之心。要廉洁奉公,要学会从基层实践中找到解决问题的方法,要着力解决职工群众的操心事、烦心事和揪心事。工作一定要落实到最基层,要廉洁修身,加强自我修炼、自我提升,以更高的标准、更严的要求加强党性修养、自身修养和品行意识修养,正确处理公和私、名和利、得和失的关系。他强调,作为领导干部要有身份意识,尤其在公众场合要有身份意识。要廉以齐家,做清醒者、明白者、律己者,培养健康向上的生活情绪,追求美好的精神世界,保持高尚的道德情操,纯洁社交圈、管住生活圈,希望大家在新的工作岗位上能够不负党政的重托,能够不负全矿职工群众的期望,能够为我们标杆矿山和美丽武铜建设做出更大的贡献。同时,徐洲要求新提任的中层管理人员针对提职考察期间的反馈改进意见,有则改之,无则加勉,进一步落实好各项改进措施,全力做好今后的工作,在新的岗位上更好地履好职、尽好责。

谈话结束后,矿对新提任的中层管理人员进行了廉政考试。

(孙萍)

洗涤心灵 坚定信念 锤炼党性

为进一步增强全矿党员干部党性修养，坚定理想信念，4月13日至25日，矿党委分四批，共组织400余名党员干部赴井冈山开展“弘扬井冈山精神 彰显武铜担当 添彩江铜事业”党员轮训。

培训学校领导在开班式上致欢迎辞并为培训班授旗。培训班的相关负责人对全体学员提出了学习要求。

培训期间，全体党员认真聆听、用心记录了红军后代、井冈山斗争史研究协会副主任、井冈山市委宣传部长、金牌网评员周爱华上的《党的二十大精神解读》专题党课，进一步深化了对党的二十大精神十五个方面的内容的深刻理解。

在革命烈士陵园，党员们为革命烈士敬献了花圈，表达了对革命烈士的崇敬和哀思，并现场重温了入党誓词。

三天的时间，党员们深入井冈山革命博物馆、井冈山革命烈士陵园、黄洋界哨口、小井红军烈士墓、大井毛泽东同志旧居等红色教学点现场学习，在老师的生动讲述下，党员们感受先烈们荡气回肠的英勇事迹，身临其境体会到革命先烈为革命事业作出的巨大贡献和伟大功勋，对井冈山革命斗争及井冈山精神有了更深刻的认识和了解，心灵一次又一次接受了洗礼，情感一次又一次受到了震撼，提升了思想境界，锤炼了党性。

党员们纷纷表示，红色走读为今后的工作和学习指明了方向，要把革命优良传统和实际工作相结合，坚定理想信念和初心使命，高标准要求自己，为标杆矿山、建美丽武铜做出自己的一份贡献。

(章燕 孙萍 聂思捷)



(上接一版 A)党委书记李朝晖指出，这次的干部任免，是矿党委经过充分酝酿和慎重考虑，在广泛听取各方面意见的基础上，从有利于矿山转型升级、高质量发展，有利于理顺管理流程，有利于加强班子建设，推进干部交流，匡正选人用人风气，形成良好的干事创业环境等方面通盘考虑、慎重研究做出的决定，体现了对事业负责、对矿山发展负责，对干部关心与成长负责的态度。

李朝晖要求全矿中层干部，一要讲政治、顾大局。要正确对待这次的任免决定，自觉把思想和行动统一到矿党委的重要决定上来，从讲政治的高度出发，确保矿山队伍稳定、大局稳定。二要讲党性、强作风。全矿中层干部，特别是新提拔的同志，一定要谦虚谨慎，戒骄戒躁，自觉加强党的理论学习，提高党性修养，自觉接受锻炼，自觉干事创业，不辜负矿党委和员工群众的期望。三要讲学习，增本领。学习是立身之本，成事之基。要把深入学习新理念、新技术、新知识等方面内容作为提高业务能力的“专业课”，端正学习态度，虚心向领导学、向书本学、向实践学、向同志们学，锤炼过硬本领，提升履职能力，努力在增强本领上有新跨越、新突破。四要讲团结、聚合力。要珍惜大好局面，把维护团结作为推动工作发展的重要条件，作为凝聚力量的关键因素，努力形成互相尊重、互相信任、互相理解、互相支持、相互帮助、相互监督的团结氛围。五要讲担当，展作为。要充分结合我矿“标杆矿山”和“美丽武铜”的使命任务，把心思和精力集中到谋大事、抓发展上来，准确把握干部自身在矿山战略布局中的职责定位，勇于正视过渡时期的困难和挑战，发挥个人之所长，奋力践行“四提”目标任务。六要讲廉洁、守法纪。要始终严守思想防线，守住党纪国法红线，紧绷廉洁从业底线，认真贯彻落实“八项规定”精神及相关制度法规，不搞迎来送往，不搞以权谋私、不搞特殊化，切实筑牢拒腐防变的堤坝，避免陷入违法乱纪的深渊，失去员工群众和党的信任。

(冯浩)



4月14日，矿工会举办女职工“三年再提升——巾帼在行动”剪纸作品比赛。据悉，共收集来自全矿女职工剪纸作品80幅，她们围绕热爱祖国、热爱党、热爱劳动、热爱生活等主题，精心设计，巧妙构思，女工们将自己美好的祝福跃然纸上，一幅幅剪纸作品赏心悦目、栩栩如生，展示我矿女工健康积极向上，良好的精神面貌及文化素养。章燕 摄

“开展主题教育是今年党的建设的重大任务。各级党组织要坚决贯彻落实党中央的工作部署，教育引导党员、干部在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫见实效。”习近平总书记近日在广东考察时围绕“以学铸魂”提出明确要求，强调“坚定理想信念”“铸牢对党忠诚”“站稳人民立场”。

理论上的成熟是政治上成熟的基础，政治上的坚定源于理论上的清醒。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义，是中华文化和中国精神的时代精华。新时代这十年，有涉滩之险，有爬坡之艰，有闯关之难，正是因为有习近平总书记掌舵领航，有习近平新时代中国特色社会主义思想指引，亿万人民才有了团结奋斗的“主心骨”，有了思想上的“定盘星”、行动上的“指南针”。实践充分证明，中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是马克思主义行，是中国化时代化的马克思主义行。

当前，我国发展面临新的战略机遇、新的战略任务、新的战略阶段、新的战略要求、新的战略环境。置身民族复兴的关键一程，面对加速演进的百年变局，推进前无古

以学铸魂 坚定理想信念

人的伟大事业，唯有用科学理论武装头脑，方能坚定信仰信念、把握历史主动；唯有凝聚在真理的旗帜下，才能不惧惊涛骇浪、坚定勇毅前行。习近平总书记强调：“以学铸魂，就是要做好学习贯彻新时代中国特色社会主义思想的深化、内化、转化工作，从思想上正本清源、固本培元，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。”凝心铸魂筑牢根本，教育引导广大党员、干部经受思想淬炼、精神洗礼，这既是开展主题教育的重要目标，也是党和国家事业从胜利走向新的胜利的有力保证。

理想信念是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂。习近平总书记反复强调：“理想信念是共产党人精神上的‘钙’，共产党人如果没有理想信念，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’”。新冠疫情来势汹汹，我们党以强烈的历史担当和强大的战略定力团结带领人民同心抗疫；改革发展稳定任务艰巨繁重，我们党坚定信心、迎难而上确保党和国家事业风雨无阻向前进；国际环境急剧变化，我们党在斗争中维护国家尊严和核心利益……极不寻常、极不平凡的

十年，正是因为始终坚定理想信念、牢记初心使命，我们党咬定目标不放松、越是艰险越向前。新征程上，要战胜各种可以预料和难以预料的风险挑战、艰难险阻甚至惊涛骇浪，夺取新时代中国特色社会主义新胜利，依然要靠全党全国人民坚定的理想信念和坚强的革命意志。

坚定的理想信念从何而来？关键要建立在对马克思主义的深刻理解之上，建立在对历史规律的深刻把握之上。要全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，不断增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心。要自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想改造主观世界，深刻领会这一思想关于坚定理想信念、提升思想境界、加强党性修养锻炼等一系列要求，始终保持共产党人的政治本色。增强对党的价值追求和前进方向的高度政治认同，把好世界观、人生观、价

值观这个“总开关”，就能在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前无所畏惧，在各种诱惑面前立场坚定，在关键时刻让党信得过、靠得住、能放心。

拥有马克思主义科学理论指导是我们党坚定信仰信念、把握历史主动的根本所在。奋进强国建设、民族复兴新征程，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，把这一思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争、善于斗争，就一定把党锻造成为一块攻无不克、战无不胜的坚硬钢铁，创造经得起历史和人民检验的实绩。

转载自《人民日报》(2023年04月17日第01版)

