

# 江西铜业

武铜版

第 670 期

2023 年 2 月 21 日

星期二



精彩武铜

● 江西铜业集团有限公司武铜矿党委 主管 ● 准印证号：赣内资字第0000033号 ● 热线电话：(0792) 4825006 ● 内部资料 免费交流 ● 印数：1000份

战略方针

以铜为本 转型升级 多元发展 双循互促

## 公司召开年度员工职位体系总结大会

2月6日，公司召开2022年度员工职位体系推进工作总结会议，总结2022年度员工职位体系推进情况，安排部署下一阶段任务。公司领导郑高清、周少兵、汪波、胡庆文、刘方云、廖新庚、余彤、陈羽年、涂东阳、江文波、彭曦宏，监事会主席李元本出席会议。我矿相关人员在三楼视频分会场参加了会议。

会上，公司党委书记、董事长郑高清首先简要回顾了员工职位体系自2019年开始建设以来的三年改革历程。三年来，员工职位体系建设从无到有、从陌生到熟悉、从畏难到适应，一步一个脚印扎实推进，特别是员工绩效考核，成为评价员工绩效重要抓手。郑高清指出，三年来职位体系改革历程的经验弥足珍贵，值得在今后的工作中加以坚持和发扬。一是必须充分发挥领导作用，压实各级管理者的责任。二是必须运用系统思维，成体系解决问题。三是必须严格过程管控，扶正纠偏循序渐进。四是必须坚持持续改进，保持体系生机活力。

就如何做好2023年员工职位体系改革各项工作，郑高清要求，一是在思想观念上要更加解放，破旧立新推进职位体系改革。要破除“老好人”思想，树立敢于斗争、善于斗争工作作风；要破除“等等看”思想，对立面问题，主动担当作为；破除“差不多”思想，树立永无止境、锐意改革的精神。二是在协同配合上要更加紧密，形成合力推进职位体系改革。（下转三版）

## 公司纪委来矿开展主题调研

为深入贯彻落实党的二十大、中央纪委二次全会、省纪委三次全会和公司“两会”精神，围绕省委省政府、公司重大战略部署和安排，发挥监督保障执行、促进完善发展作用，2月10日，公司纪委书记胡庆文一行来矿开展工作调研。

会上，党委书记李朝晖、党委副书记、纪委书记徐渊分别就党委工作以及党风廉政建设、纪委大监督体系工作开展情况进行了汇报。

听了汇报后，胡庆文指出，武铜有三稳，一是安全生产稳，2022年武铜克服了很多困难，超额完成了全年金属量，为公司高质量发展做了贡献。二是职工队伍稳。三是三期重点工程推进稳。武铜纪检监察工作体现了三个特色，一是政治监督特色。二是

廉洁文化特色。三是日常监督特色。

就更好地推进大监督体系工作胡庆文提出了三点要求。一要提高对大监督体系建设的认识。武铜党委班子要高度重视，认识到位，形成共识，要把公司的会议精神传递下去。提高职能部室的监督意识，发挥职能部室探头的作用，及时发现和推动大监督体系工作。提高纪律检查部室的监督意识。要加强与职能部门的沟通交流，提高监督意识，提高责任心。二是要提高大监督体系建设的方法路径。要发挥好支部作用，党支部是党的基础，基础不牢地动山摇，要打通从严治党“最后一公里”。要引领全体党员主体责任作用的发挥。纪委要监督党员的日常，监督党委履行主体责任。要落实好各方的责任，考核到位。三是要提高推进

大监督体系运行的能力和水平。要提升三种能力。政治能力、业务能力、协调能力。要全面监督，但不能替代监督；要加大日常监督，但不要忙于日常事务；要加大跟踪高风险岗位，但不要干预高风险岗位的管理。要发扬三种精神：严格要求的精神、精益求精的精神、勇于担当的精神，为干事创业营造正能量，推动武铜更好地发展。

李朝晖表示，武铜将对公司纪委的要求进行梳理，在领导班子成员中进行汇报，进一步强化纪检监察工作，提高对大监督体系的认识，促进落实落地。同时不断提高对纪检监察工作的认识，采取具体的措施，取得更好的成效，以坚强的纪律保障，为建设标杆矿山、美丽武铜提供纪律保障。

（章燕）



为更好地推进三期风井施工建设，保障施工安全高效，2月9日，党委书记李朝晖深入三期扩建工程风井施工现场，检查工作面施工状况，并对做好下一阶段工作提出要求。要把好安全关、施工质量关，并积极探索、试用先进设备，为后续高效推进工程建设奠定基础。李洋福 摄

## 我矿两项工作在公司进行经验交流

2月16日下午，公司召开2023年全面预算管理委员会第一次会议视频会。矿长聂震在公司主会场参会，并做题为《全面预算管理与对标创标互融互促实现新提升》的全面预算管理工作经验交流，全面介绍了我矿全面预算管理与深度融合对标工作的经验做法及取得的成效。

2022年，我矿对标创标工作始终围绕建设标杆矿山和美丽武铜两大目标，深度对接《2022年集团公司全面预算工作方案》中关于“全面对标工作方案”要求，大力推进对标创标与全面预算管理的深度融合，选择与提质创效密切相关的指标开展工作，有效发挥对标创标与全面预算管理在成本控制、效益提升中相融互促作用。

2022年，我矿组织绩效考核对标5项均达标，“采选劳动生产率”、“选硫回收率”为近5年最优水平；“选铜回收率”达到国内一流水平；“铜精矿到厂水分”和“选矿石灰

单耗”达到世界一流水平。

2022年，纳入矿对标体系的12项指标（其中可控指标4项、矿控指标8项），12项达标，达标率100%；“全员劳动生产率”、“选铜回收率”、“选硫回收率”、“铜精矿途损”、“工业水复用率”、“选矿石灰单耗”和“铜精矿到厂水分”7项创2016年以来历史最好水平。

会后，矿部署了2023年全面预算管理工作。总会计师余瑞锋要求，要梳理2022年全面预算管理问题清单，及时整改。要固化推广2022年全面预算管理和对标工作好的做法，让亮点更亮。要强化全面预算管理季度考核，及时发现问题，解决问题。要根据公司的方案，结合我矿“8090”目标，结合中深孔采矿方法的推广，编制好2023年我矿全面预算管理工作方案。

党委书记李朝晖强调，根据矿山高质量发展的需求，今后所涉及的数据越来越多，要利用好全面预算管理平台，更好地控制各

项生产经营活动。一是高站位认识。要大力推进全面预算管理工作，在生产经营过程中体现成效。根据全面管理的需求，分析出实际运行与全面预算管理平台中的不符合性。要进行多体系的融合。二是科学编制全面预算管理方案。要进行深入调研，多写实地调查研究，挖掘潜力，认识不足，做到心中有数。要合理编制。要动态调整，及时进行数据调整。三是精细化运行。要严格运行程序，严格运行过程中的风险管控，要进行全覆盖运行。四是数字化平台应用。基础数据要准确全面，要加强异常情况的处置，强化上下协调联动。五是可视化提质。可视化提质推行全面预算要实现管理提效的目的，要加强过程的可控性，对结果的符合性进行分析，找出成长点，要体现价值的成长性，提升指标，降低成本，增长效益。

在家矿领导、部分单位、机关部室负责人在视频分会场参会。（章燕）

2月16日，我矿召开2022年度党员领导干部民主生活会。公司党委委员、副总经理廖新庚到会指导。

会前，矿党委班子成员按照有关程序和要求，精心制定会议方案，扎实组织学习研讨，广泛征求意见建议，深入开展谈心谈话，认真撰写矿领导班子成员对照检查材料和班子成员个人发言提纲，为会议成功召开做了充分准备。

会上，矿党委班子成员紧扣会议主题，对照党的二十大精神和党章党规党纪，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，重点从带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂等六个方面认真进行对照检查。班子成员坚持问题导向，深入查摆突出问题，深刻剖析问题根源，进行党性分析，认真开展批评和自我批评，并有针对性地制定整改措施，取得了预期效果。

在认真听取大家发言后，廖新庚作了讲话，对此次党员干部民主生活会的质量给予肯定，认为会议准备充分，查摆和剖析问题比较深刻，批评与自我批评比较坦诚，整改措施也比较具体，统一了思想，提高了认识。同时，他也指出了思想作风问题查找不够的不足。

廖新庚指出，过去一年，公司深入学习贯彻党的二十大精神，克服了新冠疫情等风险挑战与困难，取得了良好的业绩。公司两会也明确提出了未来的奋斗目标，武铜要为公司宏伟目标做出更大贡献，重点要在以下几个方面突出作为。一要进一步深入学习宣传贯彻党的二十大精神，着力在全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神上下功夫。要以习近平新时代中国特色社会主义思想来统一思想，（下转二版）

## 廖新庚指导矿民主生活会

# 中深孔采矿方法应用总结会召开

2月15日,矿召开中深孔采矿方法应用总结推进会,全面总结2022年中深孔采矿方法的应用工作,安排部署2023年中深孔采矿的推进运用工作。强调,要坚定信心、全力以赴,齐心协力推进中深孔采矿。

2022年,在矿党政的坚强领导下,以“四提”要求为目标,以采矿工艺升级迭代为攻关方向,系统布局、分步实施,从细化方案落实、着重过程管控、化解难点问题、考核节点进度等工作入手,深入开展中深孔采矿的推广应用工作。截止2022年12月,中深孔采矿采矿量达到13.4万吨,采准矿量达到31万余吨。除中深孔实际采出矿量外,其它工作初步达成年度工作目标。

会上,副矿长张建明对去年工作进行了小结,一是迈进了中深孔采矿的门槛。二是

培养了中深孔采矿的队伍。三是提升了井下采矿的安全可控性。针对今年工作,他提出四点要求:一是坚定信心。二是创新管理。三是精细管理。四要完成目标。

矿长聂震肯定了过去一年中深孔采矿推广应用工作,指出中深孔采矿是“生产提质”的重要攻关工作之一,是三期实现高效、高质量采矿的技术支撑,也是武山铜矿实现跨越式发展的必经之路。为此,他就今年做好中深孔工作提出三点要求,一是坚定做大的理念。高效采矿方法是提高井下矿山采矿效率效益最好的方法,是做大做强的前提条件。要坚定坚决推进中深孔采矿方法在武山铜矿落地,提高井下矿业安全的程度实现本质安全,切实适应新的采矿方法的变革。二是要持续配齐配足配优机械化的设

备设施。要重视培养锻炼中深孔采矿的操作技术与人员,要持续完善在采和备采采场的生产组织,包括开拓、采准,三期矿量,以及相应采场的优化。三是各采掘单位,各级采矿技术人员管理人员,在对待中深孔采矿方面,思想上要高度集中,不能有任何的瑕疵,在推进方法上,所有人都要主动去学懂弄通,尤其是年轻人要主动钻研,把智慧用到干事创业中。

会上,生产运行部负责人详细汇报了2022年中深孔采矿的推广应用所做的工作。北矿院汇报了2023年中深孔采矿法推进应用方案。各单位小结了去年中深孔工作以及遇到的困难并提出了今年的工作打算,相关部门对各单位提出的问题进行了答复。

(章燕)

## 「提高细粒选硫回收率」扩大试验开启

2月13日,选矿车间高硫浮选厂房内“提高细粒选硫回收率”扩大试验正式启动。

在实验现场,北矿院及我矿技术人员有条不紊的忙碌着:查看设备运转情况、研究硫精矿泡沫、现场取样……

2023年,我矿提出了选矿指标“8090”攻关目标。“提高细粒选硫回收率”是实现硫回收率突破80%的重要项目。为此,矿高度重视此次试验,对实验进行了周密部署、细致安排,对各项工作职责进行了明确分工。扩大试验正式启动前,我矿组织人员对系统内所有设备设施进行了安装、单机调试、空负荷联运试车、带水、带浆试车等前期准备工作,以确保设备设施运行平稳、加药系统正常工作、管网无泄漏。并要求,试验期间试验小组成员及技术人员实行四班三运转,按试验要求取样、制样、送检和跟班写实工作,及时反馈、处理现场问题,保证流程均衡稳定,实验第一手资料真实、准确。“实验大约将持续一个月左右,主要对给矿量、药剂添加量、浮选机转速、泡沫层厚度等参数进行探索研究,从而找到最佳的浮选工艺条件。”扩大试验选矿车间现场总协调、选矿车间副主任何圣钊介绍道。

据悉,《提高武山铜矿细粒级硫回收率试验研究》扩大试验主要针对我矿选硫细粒级矿物浮选损失较大的问题开展攻关,应用专用细粒高效浮选装备成套技术回收细粒硫,探索我矿细粒级硫精矿回收的可行性,旨在进一步提高矿山硫精矿的回收率,实现矿山资源的最大化利用,提高企业经济效益。“试验成功并投入生产后,硫精矿综合回收率有望提高4个百分点,年综合效益将达到700余万元,并为三期工程选硫细粒级浮选设备优化改进提供工艺和技术依据。”北矿院技术人员说道。(孙萍)



近日,选矿车间新主井提升机的六根首绳接受了一次与众不同的专项“体检”。由一台TCK.W钢丝绳在线检测设备替代了传统人工目测的检查方式,依次对6根首绳进行了全面检查,一张“健康体检”报告随即产生。TCK.W钢丝绳在线检测技术的应用有效弥补了人工检测速度慢、眼睛视线受限、无法检测钢丝绳内部使用情况等方面的不足,不仅为钢丝绳的安全运行提供了健康依据,还大幅度提高劳动效率,为安全生产赢得宝贵时间。王小磊 摄

(上接一版)统一意志、统一行动,坚持好、运用好,贯彻好其中的立场观点和方法,紧密对接党中央的决策部署,省委省政府的工作要求,积极推动民主生活会整改成果的转化,在重点项目、重点工程上持续发力。二要发挥所长敢作为,准确把握武铜在公司战略布局中的职责定位,深刻分析内外部环境和自身的优势与劣势,着眼打造自主可控、安全可靠、竞争力强的标杆矿山产业体系。三要强化党建引领作用,强化党建功能作用,积极抓好“1+9”十位一体管理体系在矿山落地落地。四要最大限度凝聚奋进合力,在营造奋进经济生态和干事创业浓厚氛围上走前列,高效实施高质量发展三年再提升行动。

廖新庚要求武铜领导班子成员必须把优化发展环境,增强干事动力摆在更加突出的位置;高站位推动全面从严治党,落实主体责任,旗帜鲜明的反“四风”;高标准打造干部队伍,大力推进“五好”班子建设,选优配强各级领导班子;高质量服务职工群众,以“机关服务基层”为抓手,多为职工群众办好事、办实事,推动实施一系列暖心工程。

最后,廖新庚强调,武铜要在公司党政的坚强领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,聚焦做示范、勇争先的目标要求,把握方向、任务不动摇,团结奋斗不懈怠,全面夺取高质量发展三年行动新胜利,以一流的业绩检验贯彻落实党的二十大精神。(冯浩)

2023年,选矿车间将立足“三个中心”定位,紧紧围绕“六个工作要求”,加快打造矿山标杆工厂步伐,铆足“四种劲头”,全力争现“四个突破”,努力实现车间更高质量、更高效率、更可持续、本质安全的发展,以实际行动争做“标杆矿山、美丽武铜”建设新一轮攻坚的排头兵和先行者。

### 聚焦党建引领 突出政治建设“首位度”

一是壮大主流舆论,凝聚奋进力量。用好中心组学习、安全学习、班组学习、职工政治理论学习等阵地,找准切入点、着力点、落脚点,把党的二十大精神、公司、矿“两代会”学习贯彻与各级组织、各职工群体有机结合起来,进一步增强干部职工“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,更好地推动党的二十大精神转化为干部职工干事创业的强大动力、解决问题的有效办法,推进工作的务实举措。

二是抓实党建责任。自觉聚焦矿“两代会”提出的新目标、新任务、新要求,结合车间实际,乘势而上抓创新、促改革、强党建,加快建设“五个选矿”、打造矿山“标杆工厂”。精耕“两型”党组织建设,坚持党建引领,优化技能服务方式,广泛开展技术练兵、技能联赛、魔鬼训练营等活动,不断满足员工技术提升、技能晋级需求,实现党建工作与企业发展同频共振、互促共进,将党建优势转化为发展优势。

## 敢为善为再突破 务实落实再发力

选矿车间 胡建国

### 聚焦基层基础 提升本质安全“硬实力”

牢固树立“四零”理念,锚定安全、环保“双零”目标,以“归零”心态,强化责任担当,扎实推进安全环保专项行动,不断提升本质安全硬实力。

一是加强“两个体系”建设,加大安全风险管控力度,落实安全管控措施,避免事故发生;坚持车间周检、工段日检、每班点检和班中巡检的四级安全环保台账检查制度,全面排查各类安全隐患,确保重大风险全面管控,重大隐患动态清零。

二是保持现场监管高压态势,严格执行检修“五确认”,实现现场监管全覆盖、无死角;积极推进现场环境标准化治理,推进环保示范点、责任区建设;加强环保设备设施运维管理,科学规范危固废的管理,确保尾矿库安全运行、污水达标排放、危废无害化处理;加大安全投入,强化创新举措,努力通过技术革新,完成现有设备的自动化升级,推动自动化减人。

三是层层压实责任,严格执行“四个一律”,强化安全环保责任及连带责任的考核力度,凝聚齐抓共管安全防范工作的强大合力。四是深入学习贯彻习近平总书记关于

安全生产、生态环保重要论述,努力把学习成果转化为应对风险挑战、确保安全稳定成效,不断提高全员遵守安全法制的意识、履行安全法定责任的观念,加快实现车间依法治安水平和治理能力的现代化。

五是用好工段班子和班组5+1安全环保学习阵地,持续增强学习针对性、互动性、实效性,持之以恒抓基层、打基础。

### 聚焦主责主业 打造关键指标“品牌度”

一是进一步加强溜破系统管理,确保箕斗的满载率,严格执行满井放矿管理制度,切实提高溜破系统的运输效率。持续推进小改小革,提高选矿流程稳定性,继续创新工艺纪律管理,加强工艺纪律检查与考核,为指标提升奠定基础。

二是加大技术攻关力度,锚定硫回收率实现80%的突破目标,积极开展“提高武山铜矿细粒级硫回收率试验研究”,争取年初完成科研项目。锚定铜回收率实现90%的突破目标,持续优化铜尾选铜工艺,探索新材料、新设备的选型运用,精控流程,保精多收,促进指标提升,巩固我矿铜回收率在公司标杆地位,形成矿山品牌。

聚焦提档再升级

### 争创“四提”深化“示范度”

围绕深化“四提”理念持续攻坚,加快“台帐式管理”向纵深

推进,推动改革更深化、成效更显著。一是拓展管理的广度。持续推动现场标准化、环保责任区等常态化工作的台帐管理、完善台帐体系;做好专题事务、专项攻关的台帐管理,助推重点工作平稳落地,推动台帐管理点、面结合,实现台帐式管理对车间工作的全覆盖。

二是强化管理的深度,不断发现问题,剖析短板,着力疏解台帐管理集中存在的责任不明确问题,对过程管控的信息手段、信息平台再优化、再管理,确保精准高效。

三是加大考核的力度,对台帐考核进行再考核,确保台帐管理的时效性。适时开展“回头看”台帐管理再督导,对执行和监管不力的组织和个人进行考核。



根据矿关于开展 HRBP 工作调研的有关安排,连日来,党委副书记、纪委书记徐渊在有关部室的陪同下,到各单位开展 HRBP 工作调研。

调研期间,各单位负责人就本单位前期落实 HRBP 精神,推进有关工作情况作了汇报,并就下一步打算简要说明。随后,各单位、各工段分别围绕主题,展开发言,抒发己见。

在选矿车间调研时,徐渊肯定了该车间所做的工作,并就今后如何推

## 矿开展 HRBP 调研

进、落实 HRBP 工作明确了方向,对车间接今后举措给出了意见和建议,要求与会各级党组织负责人提升思想认识,围绕单位发展遇到的问题,扮演好人力资源伙伴角色,主动介入,发挥作用,将党建工作与人力资源工作深度融合,稳步推进车间发展。

在铸造公司调研时,徐渊强调:铸造作为独立法人单位,在人力资源规

划、绩效考核、职位体系建设、推进 HRBP 工作方面有自身优势,形成独具特色的 HRBP 模式;推进机构精简、大工种、大机修,提升员工技术技能,激发人力资源活力,适应转型发展需要;融入铸匠型支部建设,整合各种资源,用好党建载体平台,党员先行,发挥党员积极作用;制定操作方案,大力探索试点,稳步推进实施,及时总结经验,做出典型。

(刘文 崔卫兵)

## 大监督机制 提升监督实效

2023 年是我矿加快建设标杆矿山和美丽武铜的重要之年。武铜聚焦矿中心工作重点,精准有效发挥监督保障执行、促进完善发展作用,推动建设标杆矿山和美丽武铜。

未雨绸缪形成监督机制。矿树牢“大监督”思维,整合各单位、部室纪检监察力量,通过明确监督检查的目标任务、基本要求和步骤,确定监督检查的内容、标准和程序,全力督促各项工作落实落地,不断提高监督治理效能。

精准当头开展靶向监督。精准研判生产经营建设过程中的腐败风险点,聚焦风腐一体、曲线敛财、设租寻租、蝇贪小贪等腐败突出形态,聚焦举报线索较

多、问题反映集中、涉腐可能性大的“关键少数”,聚焦重大项目、重要工作部署、重大资金使用等情况。紧盯违规吃送礼品礼金、违规发放津补贴、违规吃喝等顽疾开展专项治理,尤其是“不吃公款吃老板”“吃公函”等违规吃喝问题。常态开展违规经商办企业和在企业任职(兼职)问题专项整治。加强对典型案例的通报曝光,推动形成纠治“四风”新常态。

一严到底释放监督信号。聚焦重点领域、违规吃喝突出问题,加强“大监督体系”建设,以重点监督、业务监督、日常监督、民主监督、外部监督的方式,构建上下贯通、左右衔接、内外联动的“一盘棋”监督格局。对违规违纪问题,

坚持依规依纪依法,发现一起、查处一起。对典型问题全矿范围通报曝光,确保实现政治效果、纪法效果和社会效果的有机统一。

弘扬崇尚廉洁的清风正气。纵深推进廉政文化建设,利用廉洁文化墙,大力倡导清正廉洁、艰苦奋斗、勤俭节约等优良风气。以《武铜纪检监察》专刊为依托,加强党员领导干部的党风廉政建设规定教育和案例警示教育,以及关键岗位人员的爱岗敬业教育和廉洁奉公教育,增强党员干部拒腐防变免疫力。加大宣传力度,采取多种方式加强节假日廉洁文化的宣传,着力营造清廉过节的良好氛围,不断巩固防腐堤坝。

(章燕)

## 掘进提升员工安全技能

为贯彻我矿“安全再提档”的工作要求,进一步提升操作人员技能水平,2月16日下午,掘进车间举办金属非金属矿山提升机操作作业人员培训班。

此次培训邀请了专业人员进行授课。培训内容包含安全生产方针、职工安全生产权利和义务、职工安全生产职责、副井提升应急操作手册等五个方面。授课人结合车间安全生产实际及岗位操作技术规程,运用 PPT 课件进行了详细讲解,特别是通过多个现实安全案例的分析与解读,给人以启示和警醒。参训人员全神贯注,认真听讲,获益匪浅。

授课结束后进行了操作技能知识考试,对参训人员所学内容查漏补缺,巩固提高。

通过此次培训,参训人员普遍反映培训内容针对性、操作性、实用性很强,受到了深刻的安全教育。他们表示要在工作岗位上严格履行岗位操作技术标准,为实现我矿全年安全总目标尽自己一份责任。

(万金龙 张然)



2月15日下午,矿在办公楼五楼会议室继续开展党务人才培训活动。30余名党务人才参加培训。

此次培训邀请了矿长办公室、纪委办负责人为大家授课。矿长办公室结合文本案例,为党务人才讲授办文、办事、办会的基本要求和注意要点。纪委办负责人为党务人才讲解了纪检监察基本业务知识和纪委主要工作内容。党务人才纷纷表示,通过此次培训,提升了对办公室和纪委工作的了解,提高了材料写作和解决实际问题的能力。

冯浩 摄

## 供销部开展业务培训

为进一步提高员工的业务水平和按章办事、依纪行事的能力,供应销售部从2月14日起组织全体计划员、采购员开展为期一周的业务知识培训。

此次培训,以集团公司最新发布的《材料设备部供应商管理实施细则(2023年版)》、《江西铜业股份有限公司材料、设备、备件供应商管理办法(2022版)》等五个细则、办法为主要培训内容。

为提高培训质量,培训采用解读和讨论的方式进行。部门负责人首先对培训内容进行逐句解读,对重要内容,培训人员展开积极讨论,大家各抒己见,发表个人见解,培训现场既活跃,而又不失严肃,达到了培训内容入脑入心的目的。

(金玺)

(上接一版)要加强机关部门之间的协同,形成部门改革合力;要加强机关与单位之间的协同,形成上下改革合力;要加强各单位党政之间的协同,形在单位改革合力。三是在过程管理上要更加精细,严格考核推进职位体系改革。要抓住员工日常考核,强化员工职位升降刚性应用考核结果,做好年度单位考核,发挥考核的“指挥棒”作用。四是在工作成效上要更加巩固,激发活力推进职位体系改革。要在提升产品质量、提升劳动效率、养成绩效文化上下功夫,使职位体系成为引导员工职业发展,激发员工内生动力有效机制。

公司副总经理廖新庚主持会议,并对落实会议精神提出三点意见。一是要抓好思想落实,把各级干部员工思想和行动统一起来,为提升员工职位体系建设工作夯实思想基础。二是抓好行动落实,以问题为导向,制定工作目标和计划,抓好工作落

实,保证工作成效。三是抓好责任落实,各级干部对职位体系建设中出现的新情况、新问题,要亲自抓、保证员工职位体系建设更上一个台阶。

员工职位体系是涉及到员工利益的大事。为切实做好我矿职位体系建设工作,矿长聂震强调,一是各单位要提高思想认识和执行力,制定好相关制度规则,并认真按照制度规则来抓好落实。二是要按照公司下达给本单位、部门的年度工作任务和要求,认真真落实好职位体系工作。尤其是要坚守原则、树立正气,切实提高员工的工作水平、技能水平,让员工有更多创造价值的机会,为矿山发展创造更多效益,让员工共享效益,让奋斗者更有获得感。三是要认真真补短板。要持续加强 HRBP 试点工作和年轻干部的培养工作,要让优秀生更多地参与到矿山发展的重要工作中去。同时要按照制度做好病假员工、绩效末位员工、职位自主评价等相关工作,做到规

范、公平。

矿党委书记李朝晖要求,按照公司要求不断优化、持续推进员工职位体系建设工作。一是要优化指挥棒,增强激励的动力。单位绩效考核有没有效果关键在于制度好不好,制度执行到不到位。抓好职位体系工作要做好深度调研和思考,要结合单位工作实际,不断完善制度,优化制度,使导向更鲜明,考核更精细,条款更合理,覆盖更全面,工作结果更有效。二是要突出强制性,增强执行的定力。要在态度上更加坚定,持之以恒坚定推进。要按照制度严格执行,从而促进劳动效率的不断提高。三是要擅打思想牌,减少工作的阻力。首先在思想上要有温度,对于修改的制度,要进行全方位的宣传,深入人心。其次在思想上要疏解,做好思想工作,对利益相关人员要进行疏导,把思想统一到坚定制度执行上来。同时,在执行过程当中一定要公平、公正。

(孙萍)

## 全面预算管理 与对标创标互通互促

2022年,我矿对标创标工作始终围绕建设标杆矿山和美丽武铜两大目标,深度对接《2022年集团公司全面预算工作方案》中关于“全面对标工作方案”要求,大力推进对标创标与全面预算管理的深度融合,选择与提质增效密切相关的指标开展工作,有效发挥对标创标与全面预算管理在成本控制、效益提升中相融互促作用。

互通互融。选取与提质增效密切相关的指标,与全面预算管理深度融合,其中全员劳动生产率、矿产资源综合利用率、源消耗、吨铜综合成本4项可控指标,选铜回收率、选硫回收率、铜精矿途损等8项矿控指标。

深入整合。实施指标项目化管理和分级管理。设立了矿、车间、工段和班组四级对标管理体系,实行“一标一方案”进行分级管理。

强化对标管理的动态管理。将矿控指标与流程相结合,将指标体系与质量管理相结合,确保矿控指标全面完成。对已达标的项目,制定对策,持续改进,缩小差距。对未达标的项目,制定对策,持续改进,缩小差距。不断完善奖惩机制,持续建立健全对标评价体系,加大对关键指标责任单位、部室的考核力度,同时实行月度分析及改进的闭环管理。突显“效益”标杆指向,推进财务指标体系与生产指标体系的深度融合;做好预算指标的对比、分析、预警和考核,做到预算与核算同步推进。

措施巩固。对标管控过程制度化。在对标指标中,选取2-3个指标开展过程管控稽核。依托全面预算管理平台进行对标指标的统计、分析,从中找出对标工作中的亮点,并加以固化和推广。“铜尾选铜”和选硫“细粒尾矿分支重选”新工艺已固化成行之有效的操作方法,形成相关作业指导书并下发指导现场操作。

科创攻关。以科研为依托,把对标管理向纵深推进。针对选铜矿、硫关键指标,开展了提高选铜回收率工业试验研究,在2022年5月份实现选铜回收率项目攻关目标89%;开展了选硫二次分级参数优化摸索试验,在2022年三季度末选硫回收率实现新跨越,达到了78%的攻关目标。坚持对标与“双创”结合,对选铜回水管路进行梳理,优化回水管路,提高回水复用率,回水复用率提高至94%以上,减少了清水投入。用好技术技能协会平台。发挥钳、电焊、电工等7个技能协会和采矿、地测、选矿等六个技术协会作用,为效率效益指标提升提供技术支持和智力支撑。

2022年,我矿组织绩效考核对标5项均达标,“采选劳动生产率”、“选硫回收率”为近5年最优水平;“选铜回收率”达到国内一流水平;“铜精矿到厂水分”和“选矿石灰单耗”达到世界一流水平。

2022年,纳入矿对标体系的12项指标(其中司控指标4项、矿控指标8项),12项达标,达标率100%;“全员劳动生产率”、“选铜回收率”、“选硫回收率”、“铜精矿途损”、“工业水复用率”、“选矿石灰单耗”和“铜精矿到厂水分”7项创2016年以来历史最好水平。

(章燕)

## 坚定信念跟党走 运输一线显担当

——公司模范党员徐自明

徐自明，矿采矿车间运输工段段长。28年前自江铜技校毕业后，他便在井下坚守到今天。他经历了矿山初长成时的艰难困苦，也经历了二期5000吨生产能力达产达标的畅快欣喜，如今，他又身处三期扩建的火热大潮中。

二十余年来，武铜一直在快速发展变化，徐自明对矿山热忱的爱也与日俱增。从一线工人到工段管理者，唯一不变的是他身上吃苦奉献、务实创新的精神。

### 俯身干事

“俯下身下干事，辛辛苦苦的没什么感受！”徐自明从开始工作至今，一直呆在基层，吃苦奉献一直是他身上的标签。

一来武铜，徐自明便被分配到井下工作。高温高湿高尘，是家常便饭。肩挑背扛，井下食宿，是日夜平常。他说：“曾经经常在井下呆就是一天一夜。”

2008年10月，徐自明成为了一名光荣的中国共产党党员，他明白这一光荣的称号对他而言重逾千钧。彼时，运输工段面临采场不断下降、设备老化、一线操作人员年龄偏大、技能低下等诸多问题，徐自明带领整个工段，从精细化维修提高设备运维效率，优化每班人员配置提高现场处置能力这样的细节处着手，以苦干担当的精神，保

障了井下出矿效率和全矿正常生产效率。

### 务实创新

出矿效率一直是影响武铜稳定生产的重要因素。“强撑着维持出矿不是长久办法，必须通过不断改造真正提高效率。”武铜的运输效率要突破效率瓶颈，就必须在技术上下狠功夫。

徐自明以工段支部创新工作室为平台，带领党员和技术骨干，展开创新攻关：井下轨道采取可控道岔装置实现轨道变道，配备的遥控器和手动按钮，既可实现远程操控，又可进行现场控制；在-460米卸矿站设置卸矿引轨，延伸卸矿站巷道长度，有效解决了出矿慢的问题，同时大幅提升运输系统的安全性。创新式采用电子警示牌代替传统标识牌，极大地提升了安全系数。

当前，三期建设全面铺开，机械化、智能化矿山建设热潮涌动。徐自明深知，用于“细枝末节”处的智能化自动化设备，早谋划早实验意义重大。他带领运输工段人员，以-460米中段南部作为试点区域，展开系

列实验。他“见缝插针”，合理调配机台在出矿量较少的时间段参与准备工作，从轨道、电缆、架空线的敷设，到中段照明排水及水沟搭建等，仔细思考，认真规划，这些思路与实验将为三期建设提供技术支撑。

### 勇做示范

“‘逼’大家学，不如我带头带大家学。”徐自明以党支部“筑匠人”平台为依托，对工段全员展开针对性技能培训，并带头以高度的热情参与到技术技能学习当中去。这一机制成为后来车间“培训学习”的雏形。

他在维修人员中率先推

行“大工种制”，并带头学习多种维修岗位技能，实现维修“一岗多能”，既活用人力资源，又有效提升了工段整体技能水平。

他在各运输中段增设计“中段负责人”岗位，细化管理单元，明确管理职责。率先采取“听、看、讲、猜”等新方式进行安全教育，带头学习安全知识、安全文化。

(冯浩 芦安)



## 综合科创赋能系统保障能力

今年是公司实施高质量发展“三年再提升行动”的开局之年，综合车间将聚焦“四提”目标要求，坚持科创引领，敢闯敢干，瞄准实际工作中遇到的瓶颈问题，提前谋划开展今年的科研项目攻关。2月16日，综合车间召开2023年科研项目启动会暨一季度科技工作会。

今年车间提前启动科研项目，针对我矿井下供配电系统运行情况和雷暴天气下110kV输电线路运行情况提前开展调查，分别申报2个二级科研项目，应用物联网、云计算和移动互联

网技术实现精细化用电管理及故障监测定位，达到有序用电和节能降耗目的。并利用计算机和手机APP随时查询掌握设备总体运行情况，提升系统安全可靠运行系数，解决历史遗留问题，实现我矿井下安全绿色供电。

另外，据了解，一级科研项目“外排水软化工业应用关键技术研究”正在按计划进行。小试阶段根据外排水条件对所选择的软化树脂进行测试研究，期间全方位考察了软化水系统长期运行的稳定性，获得系统最优运行参数。有了稳定的数据支撑，此项一级

科研即将进入中试阶段。

下一阶段，综合车间将提前统筹，提出的方案将认真组织研究、尽快协调实施，争取各项任务尽早获益。要系统考量和制定实施举措，严格控制各类风险，做好规划引领，深入开展调查论证，做好过程控制，确保项目高质量完成。2023年我们将立足主责主业，坚持问题导向，为建设与智能化标杆矿山相匹配的运行系统积极探索应用新的技术，打造新的优势，为加快建设标杆矿山和美丽武铜持续赋能。

(彭丽 王斌耀)

## 采矿“两会”代表巡视查隐患

2月20日早班，采矿车间组织“两会”代表20余人，分成井下和地表二个检查组，对采掘现场和地表检修操作岗位开展安全巡视检查，并针对现场发现的问题提出整改建议。

组织“两会”代表巡视，是该车间为一线职工参与企业管理行使民主权利而推出的一项举措。在巡视现场，代表们从职工劳保用品穿戴情况、安全防护措施落实情况、现场标准化的建设情况等方面开展巡视检查，现场询问作业场所存在的危险点，时刻绷紧安全这根弦，确保全国两会期间安全生产。

通过巡视检查活动的开展，进一步提升了职工安全意识，同时增强了职工的劳动保护意识，为实现安全生产提供了有力保障。

(芦安)

## 新电机车投入使用 稳步提效促生产

随着-460米运输中段出矿点增加、出矿量增大，现有机台处于高负荷运行状态。为缓解矿石的输送压力，2月14日早班，采矿车间运输工段正式下放两台新电机车投入使用。

早班进班，作业人员通过大型吊车将重达10吨的电机车吊起，装载至东风车内，依次从地表运送至-460米中段，并通过手动葫芦将电机车平稳下放至轨道上。两台新电机车的投入，

为井下运输中段注入新鲜活力。截至目前，-460米南部轨道整治工作已基本完成，为我矿扩大分段空场嗣后充填采矿法提供矿石转运条件。

(王先敏 邱全 范响响)

## 机修大力推行前置服务

2月6日，机修厂召开推进前置服务专题会议，深入贯彻矿2023年度工作会精神，转变思想观念，拿出真招实招，细化工作举措，推进前置服务落地见效。

机修厂负责人结合机修未来发展定位，深入分析机修面临的形势和任务，指出存在的问题和困境，指出原有服务模式不能适应矿山高质量发展需要。为此，必须要更新思想观念，转变服务态度，坚持以用户为中心，大力推行前置服务，培育壮大维修力量，积极拓展机修业务范围，扩大机修收入，力争全年机修收入达200万元；发挥双带头人作用，把服务保障工作做在前端，问题解决在现场，积极主动与主业保持沟通联系，深入生产现场，了解掌握主业设备构造和参与三期工程设备安装，提高机修服务能力和水平，以实际行动做好服务保障工作，促进服务提档升级。

(崔卫兵)



2月8日上午，机关党支部组织党员对班中餐、职工食堂、武铜宾馆开展春节后第一次饮食卫生安全督查。

为更好地服务职工群众，今年，支部总结去年工作经验，优化工作方案，从人员卫生管理、食品原料卫生、场所环境卫生、设备设施卫生等四个方面着手，采取定期与不定期形式开展督查。要求支部全体党员参与饮食安全卫生督查活动不少于一次。

冯冬美摄

## 选矿加强车辆检查保行车安全

为防范和遏制交通事故的发生，确保“两会”期间安全稳定形势，2月23日，选矿车间组织技术人员对车间所有车辆及工程机械进行了专项检查。

检查人员对照检查内容与标准，对渣土运输车、平板货车、皮卡车等车辆的转向、制动、灯光、喇叭、轮胎、驱动链、动力仓等项目做了认真检查，细致查看了车辆的点检、润滑记录，以及驾驶室卫生情况。在废石堆场及尾矿库，检查人员仔细查看了装载机、推土机的动力仓，对工程机械的的机油状况、轴承传动、铲齿磨损、油压管路及液压站仪表等，对照标准，一一检查。通过此次检查，提高了车间驾驶员的安全意识和车辆的日常维护保养水平，消除了车辆安全隐患，为“两会”期间行车安全提供了有力保障。针对检查出的问题，车间将以专项检查整改通知单形式下发至各工段，要求限期整改，力求将安全隐患消除在萌芽状态中，杜绝事故的发生。

(刘文)

## 掘进吹响“大工种”制战斗号角

2月10日下午，掘进车间召开2023年“大工种”制推进动员会，吹响“大工种”制战斗号角。

为使“大工种”制推进工作达到预期效果，车间对“大工种”实施方案做了进一步修订与完善，新增加了机加工制作和开展废旧废旧两项考核内容。参会人员对照实施方案及推进工作进行了座谈交流。大家围绕“大工种”制积极建言献策，提出了许多好的思路、建议和意见。

(万金龙 张然)